



COMUNE DI URI

PROVINCIA DI SASSARI

Via Sassari, 95 - 07040 Uri (SS)

Dati relativi ai premi

(Art. 20, c. 2, del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013)

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

ANNO 2020

Segretario Comunale titolare della Convenzione Uri-Codrorgianos dal 01.09.2018 al 31.01.2021	
Indennità di risultato anno 2020 rapportata alla percentuale di oneri prevista in convenzione	
L'AMMONTARE COMPLESSIVAMENTE STANZIATO DAL COMUNE DI URI TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO È PARI AL 10% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 2020	€ 4.916,17
AMMONTARE COMPLESSIVAMENTE EROGATO DAL COMUNE DI URI A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO NEL 2021	€ 4.916,17

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

La retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative è regolamentata dalla deliberazione della G.C. n.53 del 03/05/2019 "Regolamento per l'individuazione, il conferimento, la graduazione e la revoca delle posizioni organizzative" come segue:

EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 7% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 7,5% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 8% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 9,5% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 10% della retribuzione di posizione

- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 12% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione del 13,5% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 15% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 96 a 100 punti: erogazione del 17% della retribuzione di posizione

Personale dipendente titolare di posizione organizzativa: n. 3 unità (la Posizione organizzativa Sociale è stata attribuita nel corso del 2019 ad un'Assistente sociale, incaricata ex art.110, comma 1, D.lgs n.267/2000; l'incarico è terminato il 31/10/2020 e, a partire dal 01/11/2020, la Responsabilità è stata assunta dal Sindaco fino al 31/12/2020. La Posizione organizzativa dell'Area amministrativo-Contabile, in capo al titolare dell'Area fino al 31/03/2020, ultimo giorno di servizio dello stesso presso questo ente, è stata conferita al Segretario comunale a partire dal 17/04/2020 e ulteriormente prorogata fino al 31/12/2020, a seguito di dimissioni volontarie del titolare). Indennità di risultato anno 2020	
AMMONTARE COMPLESSIVAMENTE STANZIATO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELL'ANNO 2020: € 5.690,22	
Responsabile Area Amministrativo/Contabile	€ 1.966,40 pari al 17,64% della retribuzione di posizione attribuita
Responsabile Area Tecnico/Manutentiva	€ 2.085,80 pari al 17,64% della retribuzione di posizione attribuita
Responsabile Area Socio - Assistenziale, incaricato ex art.110, comma 1, D.lgs n.267/2000	€ 1.638,02, pari al 17,64 % della retribuzione di posizione
AMMONTARE COMPLESSIVAMENTE EROGATO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO NELL'ANNO 2021: € 3.450,82	
Responsabile Area Amministrativo/Contabile Cessato dal servizio il 31/03/2020	Retribuzione non erogata
Responsabile Area Tecnico/Manutentiva	€ 2.085,80 pari al 17,64%
Responsabile Area Socio -Assistenziale Assistente sociale, incaricato ex art.110, comma 1, D.lgs n.267/2000. Liquidazione relativa al periodo dal 01/01/2020 al 31/10/2020. Incarico terminato il 31.10.2020	€ 1.365,02 pari al 17,64%

Fasce di premialità (POSIZIONI ORGANIZZATIVE)	Numero dipendenti
fino a 50 punti	0
da 51 a 60 punti	0
da 61 a 65 punti	0
da 66 a 70 punti	0

da 71 a 75 punti	0
da 76 a 80 punti	0
da 81 a 85 punti	0
da 86 a 90 punti	0
da 91 a 95 punti	0
da 96 a 100	2

PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

In base al Regolamento approvato con delibera di giunta comunale n. 44 del 11/04/2018 "Approvazione del Regolamento per la valutazione della Performance", l'erogazione dell'indennità di produttività al personale è disciplinata secondo i seguenti parametri:

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 10% della indennità
- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 30% della indennità
- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 40% della indennità
- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 50% della indennità
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 60% della indennità
- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 70 % della indennità
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione dello 80% della indennità
- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 90% della indennità
- Oltre 95 punti: erogazione del 100% della indennità

Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa: n. 11 "Produttività" anno 2020	
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE "PRODUTTIVITA" STANZIATI NEL 2020: € 11.375,50	
AMMONTARE DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE "PRODUTTIVITA" SINGOLARMENTE EROGATI NELL'ANNO 2021:	
Dipendente €. 614,96 Dipendente €. 922,44 Dipendente €. 922,44 Dipendente €. 512,47 Dipendente €. 614,96 Dipendente €. 1.400,32 Dipendente €. 1.024,93 Dipendente €. 819,95 Dipendente €. 1.400,32 Dipendente €. 1.400,32 Dipendente €. 0,00	
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE "PRODUTTIVITA" EROGATI NELL'ANNO 2021: €. 9.633,11	

Fasce premialità Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa	Nr. dipendenti
fino a 50 punti	1
da 51 a 60 punti	0
da 61 a 65 punti	0
da 66 a 70 punti	0
da 71 a 75 punti	1
da 76 a 80 punti	2
da 81 a 85 punti	0
da 86 a 90 punti	1
da 91 a 95 punti	2
Oltre 95 punti	4