



COMUNE DI URI

PROVINCIA DI SASSARI

Via Sassari, 95 - 07040 Uri (SS)

Dati relativi ai premi

(Art. 20, c. 2, del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013)

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

ANNO 2018

Segretario Comunale titolare della Convenzione Uri- Siligo e Banari dal 01.05.2018 al 31.08.2018 e della Convenzione Uri-Codrorgianos dal 01.09.2018 al 31.12.2018	
Retribuzione di risultato anno 2018	
rapportata alla percentuale di oneri prevista in convenzione	
Periodo 01.05.2018 – 31.12.2018	
L'AMMONTARE STANZIATO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO È PARI AL 10% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 2018	€ 2.495,00
AMMONTARE EROGATO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO NEL 2019	€ 2.495,00

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

In base al Regolamento per la valutazione della Performance approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 11.04.2018 e con deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni del Coros n. 15 del 5 aprile 2018, l'erogazione dell'indennità di risultato per le posizioni organizzative è stabilita secondo i seguenti parametri:

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 10% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 11% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 12% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 14% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 15% della retribuzione di posizione

- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 18 % della retribuzione di posizione
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione del 20% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 22% della retribuzione di posizione
- Oltre 95 punti: erogazione del 25% della retribuzione di posizione

Personale dipendente titolare di posizione organizzativa: n. 3 unità. La Posizione organizzativa Amministrativo-Contabile, a seguito dell'aspettativa del suo titolare, iniziata nel 2017, è stata conferita a un dipendente cui sono state attribuite mansioni superiori. A seguito del termine dell'aspettativa, dal 11/06/2018 è stata conferita al titolare. La Posizione organizzativa Socio-Assistenziale, a seguito di mobilità verso altro Comune dell'Assistente sociale, con decorrenza dal 01/10/2018 è stata attribuita ad interim alla Posizione organizzativa Amministrativo-Contabile.	
Retribuzione di risultato anno 2018	
AMMONTARE COMPLESSIVAMENTE STANZIATO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO	
€ 8.175,00	
Amministrativo/Contabile	€ 2.750,00
Tecnico/Manutentiva	€ 2.925,00
Socio-Assistenziale	€ 2.500,00
AMMONTARE EROGATO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO NEL 2019	
Amministrativo/Contabile (cat. C con attribuzione di mansioni superiori) Periodo 01.01.2018 -10.06.2018	€ 1.222,00
Amministrativo/Contabile Periodo 11.06.2018 - 31.12.2018	€ 1.528,00
Tecnico/Manutentiva	€ 2.925,00
Socio-Assistenziale periodo 01.01.2018-30.09.2018	€ 1.312,50
Socio-Assistenziale 15% dell'indennità di posizione prevista per l'area Socio-Assistenziale per l'incarico ad interim attribuito al Responsabile Area Amministrativo-Contabile per il periodo 01.10.2018 al 31.12.2018	€ 375,00
TOTALE AMMONTARE COMPLESSIVAMENTE EROGATO NEL 2019 A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO € 7.362,50	

Fasce di premialità (POSIZIONI ORGANIZZATIVE)	Numero dipendenti
fino a 50 punti	0
da 51 a 60 punti	0
da 61 a 65 punti	0
da 66 a 70 punti	0
da 71 a 75 punti	0
da 76 a 80 punti	0
da 81 a 85 punti	1
da 86 a 90 punti	0
da 91 a 95 punti	0
Oltre 95 punti	3

PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

In base al Regolamento di cui sopra, l'erogazione dell'indennità di produttività al personale è disciplinata secondo i seguenti parametri:

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 10% della indennità
- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 30% della indennità
- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 40% della indennità
- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 50% della indennità
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 60% della indennità
- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 70 % della indennità
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione dello 80% della indennità
- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 90% della indennità
- Oltre 95 punti: erogazione del 100% della indennità

Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa: n. 12 ((dal 01/01/2018 al 31/01/2018; dal 01/02/2018 n. 11 dipendenti per collocamento in pensione di n. 1 dipendente).	
“Produttività” 2018	
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE “PRODUTTIVITA” STANZIATI	€ 8.206,20
AMMONTARE DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE “PRODUTTIVITA” SINGOLARMENTE EROGATI NELL’ANNO 2019	
Dipendente € 654,96 Dipendente € 532,48 Dipendente € 654,96 Dipendente € 564,43 Dipendente € 654,96 Dipendente € 727,73 Dipendente € 627,15 Dipendente € 583,96 Dipendente € 532,48 Dipendente € 668,57 Dipendente € 402,27 Dipendente € 41,81	
TOTALE AMMONTARE EROGATO A TITOLO DI PERFORMANCE “PRODUTTIVITA” NEL 2019	€ 6.645,77

Fasce premialità Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa	Nr. dipendenti
fino a 50 punti	0
da 51 a 60 punti	0
da 61 a 65 punti	0
da 66 a 70 punti	0
da 71 a 75 punti	0
da 76 a 80 punti	0
da 81 a 85 punti	1
da 86 a 90 punti	1
da 91 a 95 punti	6
Oltre 95 punti	4