

Avviso di selezione pubblica, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs n.267/2000, per l'assunzione a tempo pieno e determinato, di un Istruttore direttivo Amministrativo-Contabile, cat. D, pos. econ. D1 del CCNL Comparto Funzioni locali, a cui conferire incarico di Responsabile dell'Area Finanziaria-Amministrativa.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA-AMMINISTRATIVA

RENDE NOTO

che, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.lgs n.267/2000, è indetta una selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato di Istruttore direttivo Amministrativo - Contabile, cat. D, pos. econ. D1 del CCNL Comparto Funzioni locali.

ART. 1 – OGGETTO

L'assunzione a tempo pieno e determinato dell'Istruttore direttivo Amministrativo - Contabile, cat. D, pos. econ. D1 del CCNL Comparto Funzioni locali, oggetto del presente avviso, prevede l'attribuzione della Responsabilità dell'Area Finanziaria-Amministrativa e della posizione organizzativa, relativamente alle attività di competenza dell'Area e all'assunzione delle connesse responsabilità.

L'incarico comporta la gestione e la responsabilità dei seguenti servizi:

- Servizio finanziario;
- Servizio tributi;
- Servizio personale (parte giuridica ed economica);
- Servizi anagrafici ed elettorali;
- Servizi di stato civile;
- Servizio di Polizia locale;
- Servizio protocollo.

Il Comune di Uri garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246".

ART. 2 - DURATA

L'assunzione avrà la durata di sei mesi decorrenti presumibilmente nel periodo tra il 10 e il 15 giugno 2020 e potrà essere prorogata fino all'assunzione in servizio a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore direttivo amministrativo contabile cat. D, ma comunque cesserà non oltre la scadenza del mandato del Sindaco, sia essa naturale o anticipata.

ART. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE

A) Requisiti generali

Sono ammessi alla procedura selettiva i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea secondo le disposizioni dell'art. 1 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 (su G.U.R.I./S.G. n. 61/94) e dell'art. 38 del D.lgs 30/03/2001, n.165. I cittadini dell'Unione Europea

- devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana e possedere tutti gli altri requisiti generali e speciali richiesti ai cittadini italiani. Gli italiani non appartenenti alla Repubblica sono equiparati ai cittadini;
- età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
 - godimento dei diritti civili e politici (assenza, nei cinque anni precedenti, di provvedimenti di interdizione, inabilitazione o fallimento e di procedure in corso aventi lo stesso oggetto; nonché, sussistenza della capacità elettorale per non essere sottoposti a misure di sicurezza detentive, di prevenzione o a libertà vigilata e per non aver subito l'interdizione dai pubblici uffici);
 - non essere stati licenziati presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero destituiti o dispensati dall'impiego o dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego nel profilo professionale richiesto;
 - non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale e di cui all'articolo 3, comma 1, della legge 27 marzo 2001, n. 97 (art. 35 bis D.lgs n. 165/2001, art. 3 D.lgs n. 39/2013). Si precisa che è equiparata a condanna la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento);
 - insussistenza delle cause di inconfirabilità e/o incompatibilità dell'incarico ai sensi delle disposizioni di cui al D.lgs n. 39/2013;
 - non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi 2 anni e non avere in corso procedimenti disciplinari;
 - essere in regola nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985 ai sensi dell'art. 1 legge 23 agosto 2004 n. 226.

B) Requisiti specifici

b) Titolo di studio

Possesso di uno dei seguenti titoli di studio: diploma di laurea (DL) di durata non inferiore a quattro anni conseguito secondo gli ordinamenti didattici previgenti al D.M. 3 novembre 1999, n. 509, ovvero laurea specialistica (LS) di durata quinquennale (ora denominata laurea magistrale (LM) ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lettera b) del D.M. 22 ottobre 2004 n. 270) in giurisprudenza o economia e commercio o scienze politiche.

Possono presentare domanda anche i candidati in possesso di altro titolo di studio equipollente in base all'ordinamento previgente rispetto al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, nonché equiparato in base al decreto interministeriale 9 luglio 2009. Il candidato deve indicare in modo chiaro e dettagliato lo specifico titolo di studio posseduto, con specificazione dell'autorità che l'ha rilasciato e dell'anno di conseguimento. Non saranno ammessi i candidati in possesso del solo Diploma di Laurea triennale.

c) Esperienza professionale

Avere svolto, quale Istruttore direttivo amministrativo-contabile, cat. D, attività di lavoro dipendente, presso i Comuni, per almeno due anni, anche non consecutivi, nell'ultimo

triennio, di cui almeno uno in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario-Amministrativo e incaricato della relativa Posizione organizzativa, e avere acquisito esperienza nella gestione dei procedimenti afferenti il servizio medesimo.

ART. 4 - INDICAZIONI IN MERITO AL POSSESSO DEI REQUISITI E AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i requisiti richiesti all'art. 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

La carenza dei requisiti prescritti comporta l'esclusione, in ogni momento, dalla selezione.

ART. 5 - CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I candidati, nella domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), devono dichiarare sotto la propria responsabilità, consapevoli delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2, ossia:

- cognome, nome, luogo e data di nascita;
- luogo di residenza (indirizzo, comune e provincia), con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- indirizzo presso cui chiede di ricevere le comunicazioni relative alla selezione qualora diverso da quello di residenza, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- eventuale indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) e numero di telefono;
- il possesso dei requisiti generali richiesti all'art. 3, lettera a) del presente avviso;
- il possesso del titolo di studio richiesto all'art. 3, lettera b) del presente avviso, con l'indicazione dell'Istituto o dell'Università degli Studi che lo ha rilasciato, dell'anno accademico nel quale è stato conseguito, nonché della votazione finale;
- il possesso dell'esperienza professionale richiesto dall'art.3, lett. c) del presente avviso;
- di avere preso visione dell'avviso di selezione pubblica e di accettarne incondizionatamente il contenuto;
- di accettare, in caso di conferimento dell'incarico, tutte le disposizioni normative e contrattuali che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli enti locali, ivi incluse quelle previste dagli appositi regolamenti comunali;
- l'autorizzazione, a favore del Comune di Uri, al trattamento dei dati personali e sensibili, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Reg. UE 679/2016.

In calce alla domanda, dovrà essere apposta a pena di esclusione, la firma del candidato, senza necessità di autenticazione.

La mancata presentazione della dichiarazione di cui al presente articolo comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

ART. 6 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Oltre alla relativa domanda di ammissione (Allegato A), a corredo della stessa, a pena di esclusione dalla selezione, i concorrenti devono allegare:

- curriculum vitae, datato e sottoscritto. Il curriculum dovrà essere integrato con la

scheda dei servizi prestati, la tipologia dei procedimenti istruiti e gestiti, che si allega al presente bando (Allegato B). Tale scheda, finalizzata ad approfondire la comprovata esperienza pluriennale e la specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, concorrerà alla valutazione complessiva del curriculum;

- fotocopia (fronte-retro) di un documento d'identità in corso di validità tra quelli indicati nell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000.

ART. 7 - TERMINI E MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione redatta come da fac-simile allegato (Allegato A), completa della documentazione prevista dall'art. 6 del presente avviso, sottoscritta dai candidati, a pena di esclusione, **dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 11,00 del 19 Maggio 2020**, con una delle seguenti modalità:

a) consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente, sito in Uri, Via Sassari, n. 99 – 07040 - URI (SS);

b) spedizione in busta chiusa mediante raccomandata A/R indirizzata al Comune di Uri - Ufficio Protocollo sito in Via Sassari, 99 – 07040 URI (SS).

Con riferimento alla spedizione in busta chiusa mediante raccomandata A/R, saranno escluse le domande che, se anche trasmesse nei termini, non arrivino al Comune entro il giorno e ora sopra indicati.

Sulla busta chiusa, da utilizzare per entrambe le modalità sopracitate, dovrà essere riportata, oltre le generalità del concorrente, la seguente dicitura: "Domanda per il conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area Finanziaria-Amministrativa".

c) in via telematica, tramite posta elettronica certificata (PEC) del candidato, al seguente indirizzo: protocollo.uri@pec.comunas.it

Con riferimento al sistema di trasmissione tramite PEC, il candidato dovrà allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf.

Nell'oggetto della PEC dovrà essere indicato "Domanda per il conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area Finanziaria-Amministrativa".

Si precisa che, ai fini dell'ammissione, farà fede la data di consegna risultante a sistema. I partecipanti dovranno apporre la firma digitale valida e rilasciata da un certificatore abilitato su tutti i documenti ove la firma viene richiesta, oppure provvedere trasmettendo la scansione dell'originale della domanda sottoscritta con firma autografa con i relativi allegati firmati, unitamente a copia di documento di identità. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di Posta Elettronica Certificata personale.

Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice anche se indirizzata all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata istituzionale sopra indicato.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione della domanda diverso da quelli indicati dal presente articolo.

Il termine di presentazione è perentorio e l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano inviate o pervenute oltre il medesimo.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità circa le modalità adottate dagli aspiranti per far pervenire la domanda di partecipazione entro la data di scadenza, così come non si assume alcuna responsabilità nei casi di ritardato arrivo dovuti a disagi non dipendenti dalla propria volontà.

ART. 8 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si baserà su:

a) analisi dei curricula (comprensivo della scheda integrativa e degli altri titoli di cui al precedente art. 6), per la verifica del possesso dei requisiti previsti da parte di una Commissione di esperti.

Ai sensi dell'art.87, comma 5, del D.L. 17/03/2020, n.18, convertito con modifiche dalla Legge 24/04/2020, n.27, la Commissione potrà riunirsi anche in modalità telematica, mediante video-conferenza, per l'analisi dei curricula.

b) colloquio con i candidati effettuato da una Commissione di esperti.

Il colloquio potrà svolgersi presso i locali del Comune ovvero, ai sensi dell'art.87, comma 5, del D.L. 17/03/2020, n.18, convertito con modifiche dalla Legge 24/04/2020, n.27, in modalità telematica, mediante video-conferenza.

La Commissione imposterà il colloquio secondo le modalità che riterrà più opportune, anche eventualmente con analisi di casi pratici specifici che testino la capacità del candidato di prospettare le soluzioni, illustrando le relative procedure amministrative da avviare, rientranti nella sfera di competenza del profilo di Istruttore direttivo Amministrativo-contabile, Cat. D – Responsabile dell'Area Finanziaria-Amministrativa.

In caso di assenza dal colloquio, per qualunque causa, il candidato è considerato rinunciatario al colloquio e alla selezione.

La Commissione formula un elenco di idonei sulla base della valutazione dei curricula e mediante colloquio finalizzato a valutare l'esperienza professionale maturata, le attitudini e le capacità del candidato in rapporto alle funzioni richieste e lo trasmette al Sindaco per la scelta.

Il Sindaco può effettuare un ulteriore colloquio, in via telematica, con l'assistenza del Segretario comunale, con uno o più candidati dichiarati idonei dalla Commissione.

Il Sindaco, solo nel caso in cui individui una professionalità che ritenga adeguata a ricoprire l'incarico di cui trattasi, provvede alla nomina e al conferimento dell'incarico.

La selezione è volta esclusivamente a individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato e non dà, pertanto, luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

L'Amministrazione ha facoltà, comunque, di stipulare nuovo contratto con altro candidato risultato idoneo alla selezione in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta.

ART. 9 - COLLOQUIO

Con successivo avviso, che sarà pubblicato nel sito istituzionale del Comune all'indirizzo www.comune.uri.ss.it e nell'apposita sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE: Sottosezione "BANDI DI CONCORSO", verrà data comunicazione ai candidati ammessi, almeno due giorni prima della prova, del giorno, ora e modalità del colloquio che potrà svolgersi presso i locali del Comune situati in Via Sassari, n.99 -Uri (SS), ovvero in modalità

telematica, mediante video-conferenza, secondo la data, orario e modalità che saranno di seguito comunicate.

La pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune costituisce, a tutti gli effetti di legge, notifica ai candidati. Non sarà effettuato altro tipo di comunicazione.

Gli interessati sono pertanto invitati a consultare il predetto sito per tutta la durata della procedura di selezione.

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno e ora stabiliti, si considera rinunciatario e viene escluso dalla procedura.

I candidati dovranno presenziare al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento.

Il colloquio sarà sostenuto dai concorrenti seguendo l'ordine alfabetico.

Gli esiti della selezione e ogni altra informazione inerente la stessa, comprese eventuali modifiche di date e orari, saranno resi pubblici mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Uri all'albo pretorio e nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE: Sottosezione "BANDI DI CONCORSO".

Detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai candidati e quelle rese attraverso gli strumenti anzidetti avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 10 - TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

La prestazione lavorativa sarà articolata in 36 (ore) ore settimanali suddivise su cinque giorni lavorativi, dal lunedì al venerdì, secondo la regolamentazione interna dell'ente.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, è fatto riferimento allo statuto e ai regolamenti del Comune di Uri, al D.Lgs n. 165/2001, nonché alle restanti disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali applicabili.

Il trattamento economico annuo relativo all'incarico è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali per la categoria giuridica "D" e posizione economica "D1", comprensivo di ogni onere a carico dell'Ente. Sarà inoltre attribuita la retribuzione di posizione di cui all'art.15 CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute di legge.

Le funzioni richiedibili, le responsabilità, le competenze e la disciplina del rapporto di lavoro, sono tutte quelle previste dalla legge e dai vigenti CCNL del Comparto Funzioni Locali, che si intendono qui richiamati per quanto non diversamente disposto.

ART. 11 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO E STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE

L'assunzione, decorrente presumibilmente nel periodo tra il 10 e il 15 giugno 2020, avverrà con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.lgs 267/2000, a seguito dell'adozione da parte del Sindaco del provvedimento di individuazione del soggetto idoneo.

Al soggetto individuato il Sindaco conferirà l'incarico di Responsabile dell'Area Finanziaria-Amministrativa e la relativa Posizione organizzativa.

Qualora il soggetto da assumere non stipuli il contratto individuale di lavoro o non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione.

La stipula del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione piena di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente.

L'Amministrazione, se riterrà necessario, potrà richiedere al soggetto da assumere lo svolgimento della prestazione lavorativa in lavoro agile, anche nella forma semplificata di cui all'art. 87, comma 1, del D.L. 17/03/2020, n.18, convertito con modifiche dalla Legge 24/04/2020, n.27.

Il rapporto di lavoro sarà risolto di diritto, prima della sua scadenza, nel caso in cui l'ente venga a trovarsi in condizioni di deficit strutturale o dissesto, salve le ipotesi di recesso unilaterale e le altre cause di risoluzione del rapporto disciplinate col contratto individuale di lavoro o previste da norme di legge.

L'incaricato può recedere dal contratto, prima della sua scadenza, con preavviso di almeno 30 (trenta) giorni.

Il rapporto contrattuale è risolto allorché il Sindaco, con provvedimento motivato, revochi l'incarico conferito nei casi di inosservanza di direttive legittime del Sindaco, della Giunta, dell'Assessore di riferimento, ovvero per responsabilità particolarmente gravi e reiterate o in caso di mancato raggiungimento, al termine di ciascun esercizio finanziario, degli obiettivi assegnati o in presenza di differenti scelte programmatiche definite dagli organi politici o, infine, per sopravvenuti motivi di interesse pubblico, con corresponsione del relativo compenso proporzionatamente all'attività già effettivamente prestata.

La revoca dell'incarico e la conseguente risoluzione del contratto sono preceduti da motivate contestazioni con fissazione di un termine perentorio per le controdeduzioni.

E', comunque, fatta salva l'azione di risarcimento dei danni eventualmente subiti dall'Ente. L'incarico è, altresì, risolto di diritto nell'ipotesi di cessazione dalla carica del Sindaco, per scadenza naturale o anticipata.

Il Comune e l'incaricato possono procedere alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato o proseguire oltre la scadenza del mandato del Sindaco o la cessazione dalla carica del Sindaco.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere alla verifica delle dichiarazioni sostitutive rese per la partecipazione alla selezione e del possesso dei requisiti richiesti anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.

Qualora dalla verifica emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni o la mancanza dei requisiti richiesti, il dichiarante decadrà dall'incarico e dalla assunzione, e ove già stipulato il contratto di lavoro, si procederà alla sua immediata risoluzione senza preavviso, ai sensi dell'art.75 del DPR 445/2000, ferma restando la responsabilità penale prevista dall'articolo 76 del DPR 445/2000.

ART. 12 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla procedura selettiva e con il curriculum vitae saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e verranno utilizzati, anche con modalità automatizzate, per tale scopo, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs n. 196 del 30/06/2003 e dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR). Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento. Al presente bando è allegata, e riportata in calce allo schema di domanda,

la nota informativa, che il candidato dovrà sottoscrivere a pena di esclusione, di cui alla normativa in materia di privacy in conformità a quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

ART. 13 - NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso. La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura del posto di che trattasi.

L'Amministrazione ha facoltà, altresì, di riaprire, con apposito provvedimento, il termine di scadenza del presente avviso di selezione.

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e locali.

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione saranno pubblicate sull'Albo pretorio on line e nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE sottosezione BANDI DI CONCORSO e avranno valore di notifica agli interessati.

E' escluso ogni ulteriore obbligo di comunicazione ai candidati da parte dell'Ente.

I candidati sono tenuti pertanto a verificare sul predetto sito la presenza di avvisi relativi alla selezione in oggetto.

Responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Silvia Cristina Contini, Responsabile dell'Area Finanziaria - Amministrativa.

Eventuali informazioni inerenti alla procedura in oggetto possono essere richieste alla seguente mail: segretario@comune.uri.ss.it

Uri, 04/05/2020

Il Responsabile dell'Area Finanziaria – Amministrativa

F.to Dott.ssa Silvia Cristina Contini