

Comuni di:			
1	Albagiara	11	Morgongiori
2	Ales	12	Nureci
3	Assolo	13	Pau
4	Asuni	14	Ruinias
5	Baradili	15	Senis
6	Baressa	16	Simala
7	Curcuris	17	Sini
8	Gonnoscodina	18	Usellus
9	Gonnosnò	19	Villa s. Antonio
10	Mogorella	20	Villa Verde

## UNIONE DI COMUNI "Alta Marmilla"

via Anselmo Todde, n.18  
Tel. 0783 91101 – Fax 0783 91979  
e-mail: [marmillauno@tiscali.it](mailto:marmillauno@tiscali.it)  
c.f. 90037280956

09091 - **ALES** (Oristano)

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

### DECENTRATO DEFINITIVO

### UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2013

Sottoscritto in data 24/12/2013

*M. C. C. C. C.*  
*A. O.*  
*Assoluto*

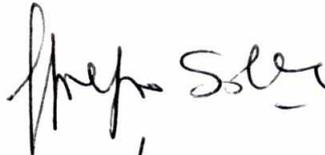
**Il giorno 24 del mese di DICEMBRE dell'anno 2013 presso la sede dell'Unione a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo DEFINITIVO del personale non dirigente dell'Unione di Ales per l'annualità 2013, le parti negoziali, autoconvocate per la data odierna, composte da:**

**Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente : DOTT. GIORGIO SOLINAS

R.S.U.: Sanna Bardilio

Sig.ra : Maria Pia Manias – Segretario verbalizzante


**Organizzazioni Sindacali territoriali:**

CISL FP Salvatore Usai: PRESENTE



sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo definitivo per l'annualità economica 2013.



# CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

## LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

**RICHIAMATA** la deliberazione con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica dell'Unione per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale vigente, sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali;

**VISTA** la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili del fondo per l'anno 2013, n. 308 del 19 NOVEMBRE 2013;

### **PRESO ATTO** che:

- il fondo per l'anno 2013 ammonta complessivamente a **€ 7.766,97** di cui:
  - € 7.455,47 risorse stabili ed € 311,50 risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:  
€ 4.345,51 per progressioni economiche orizzontali, livello economico differenziato e/ r.i.a. e/o indennità comparto in godimento al personale in servizio;
- € 0 residuo risorse fondo produttività 2012.

Oltre alle risorse di cui sopra occorre considerare che **€ 2.653,58 + € 320,00** sono destinate agli incentivi di cui all'art. 19 della legge 109/94 (oggi art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 "Corrispettivi, incentivi per la progettazione e fondi a disposizione delle stazioni appaltanti") e saranno liquidate con determina del Dirigente;

**PRESO ATTO** che con deliberazione del C.d.A. n.44 del 23.12.2013, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva della preintesa;

**PRESO ATTO**, altresì del parere positivo sulla ripartizione del fondo 2013, espresso dal revisore dei Conti Dott. Antonello Cocco e, acquisito al protocollo dell'Ente in data 16.12.2013, prot n. 3841;

Dopo ampia discussione

## **CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:**

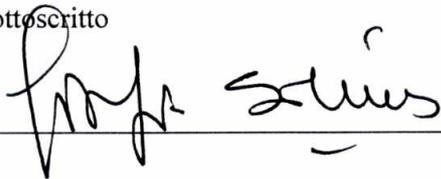
<b>Progressioni orizzontali:</b> somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse <b>Indennità di comparto</b> di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	<b>€ 4.345,51</b>

<b>Indennità di Maneggio Valori</b> art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliera per 300 giorni di effettivo esercizio	<b>€. 300,00</b>
<b>Reperibilità</b>	<b>€.0</b>
<b>Specifiche responsabilità:</b> art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato.	<b>€.1.395,73</b> <b>N° 1 dipendente cat. C a tempo pieno</b>
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:  <b>art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;</b>  Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	<b>€.1.395,73</b>

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

Il Presidente: \_\_\_\_\_




RSU \_\_\_\_\_

PARTE PUBBLICA:

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP : Salvatore Usai \_\_\_\_\_

Il segretario verbalizzante: Rag. Maria Pia Manias \_\_\_\_\_

