

# **UNIONE DEI COMUNI "ALTA MARMILLA"**

**(Provincia di Oristano)**

**Parere del Revisore dei Conti sulla proposta**

**ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO**

**Il Revisore Unico**

**Dott. Giuseppe Cuccu**

**REVISORE DEI CONTI**  
**UNIONE DEI COMUNI "ALTA MARMILLA"**

Sardara, 16 gennaio 2024

Parere 2/24

**OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.**

Il sottoscritto Giuseppe Cuccu, Revisore Unico nominato con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n. 41 del 22/11/2023;

**Visti:**

- ✓ il rendiconto dell'esercizio 2023, approvato con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n. 31 del 28/08/2023, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo) pari a euro 4.263.708,21, così composto:
  - quota accantonata di euro 120.000,00
  - quota vincolata di euro 593.932,17
  - quota destinata agli investimenti di euro 0,00
  - quota disponibile di euro 3.549.776,04
- ✓ il Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n. 8 del 06/03/2023;

**rilevato** che l'Ente ha provveduto ad approvare la salvaguardia degli equilibri di bilancio, relativamente al bilancio 2023/2025, ai sensi dell'art. 193 del Tuel, con deliberazione dell'Unione dell'Assemblea dell'Unione n. 25 del 31/07/2023;

**rilevato** altresì che con la deliberazione sopra richiamata è stato accertato il permanere degli equilibri generali di bilancio;

**Richiamato:**

*l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di*

concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”.

**Rilevato:**

che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M. ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019.

**Viste:**

- o la proposta di deliberazione di Giunta dell'Unione n. 2 del 09/01/2024, pervenuta in data 15/01/2024, avente ad oggetto “Modifica Sezione 3 Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025. Riapprovazione” unitamente agli allegati;
- o la relazione del Responsabile dell'Area Affari Economici del 15 gennaio 2024, allegata alla proposta esaminata, nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alla modifica del piano del fabbisogno 2023/2025 sugli equilibri di bilancio.

**Considerato:**

che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

**Rilevato:**

che con la *Modifica del Piano dei Fabbisogni di Personale 2023/2024/2025*:

- sono rispettati e salvaguardati il pareggio di bilancio e gli equilibri stabiliti dal vigente ordinamento contabile ed in particolare dall'art.162, comma 6 del D.Lgs.n.267/2000;
- è mantenuto, pertanto, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui alla legge n.145/2018.

**Richiamata:** la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario.

**Rilevato:**

che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2023/2025 conserva l'equilibrio pluriennale.

**Richiamato:**

il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. 1 in data odierna.

**tutto quanto sopra esposto**

per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019

**ASSEVERA**

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 dell'Unione dei Comuni "Alta Marmilla" a seguito dell'adozione della Modifica del Piano del fabbisogno di personale 2023/2025 di cui alla proposta esaminata.

**IL REVISORE UNICO**

*Dott. Giuseppe Cuccu*

(documento sottoscritto con firma digitale)