

Comuni di:				<b>UNIONE DI COMUNI</b> <b>“Alta Marmilla”</b> <b>Provincia di Oristano</b> via Anselmo Todde, 18 <b>Tel. 0783 91998 – Fax 0783 91979</b> pec: <a href="mailto:unionealtamarmilla@pec.it">unionealtamarmilla@pec.it</a> c.f. 90037280956 <b>09091 - ALES (Oristano)</b>
1	Albagiara	11	Morgongiori	
2	Ales	12	Nureci	
3	Assolo	13	Pau	
4	Asuni	14	Ruinas	
5	Baradili	15	Senis	
6	Baressa	16	Sini	
7	Curcuris	17	Usellus	
8	Gonnoscodina	18	Villa S. Antonio	
9	Gonnosnò	19	Villa Verde	
10	Mogorella			

**\*\* COPIA \*\***

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

**N. 22 del 28-03-2022**

<b>OGGETTO:</b>	<b>Approvazione nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione delle posizioni organizzative.</b>
-----------------	---

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **ventotto** del mese di **marzo** alle ore **18:25** in Ales e nella sala delle adunanze dell'Unione, si è riunita la Giunta dell'Unione di Comuni “Alta Marmilla”, ai sensi dell'art. 73 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 e del Decreto del Presidente n. 2 del 24.03.2020, nelle persone dei signori:

Frongia Fabiano	P	Presidente	
Pau - Serra Franceschino	P	Assessore	
Ales - Trudu Lino	P	Assessore	
Mogorella - Carcangiu Lorenzo	A	Assessore	
Baradili - Zedda Lino	P	Assessore	
Albagiara - Serra Paolo	A	Assessore	
Senis - Soi Salvatore	P	Assessore	

risultano presenti n. 5 e assenti n. 2.

Gli Assessori Serra F., Soi S., Trudu L. e Zedda L. partecipano da remoto in modalità telematica, ai sensi del decreto del Presidente n. 2 del 24.03.2020.

Il Presidente, Fabiano Frongia constatato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato. I partecipanti sono stati individuati con certezza, ognuno dei partecipanti può seguire la discussione e intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

Assiste alla seduta con funzioni di Segretario il dott. Lorenzo Mascia, Segretario dell'Unione.

## La Giunta

premesso che il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione prevede che le Pubbliche Amministrazioni si dotino di adeguati sistemi di valutazione della performance;

visto il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, avente ad oggetto "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n.130 del 07-06-2017.

considerato che i recenti interventi legislativi prevedono, tra l'altro:

- che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- che ogni amministrazione è tenuta ad adeguare alle modifiche normative introdotte dal D.lgs. 74/2017 il proprio sistema di misurazione e valutazione della Performance e a provvedere annualmente all'aggiornamento dello stesso;
- che gli organismi di valutazione (OIV/NdV), tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, devono verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi, nonché esprimere parere in merito al Sistema di Valutazione che annualmente dovrà essere aggiornato dall'Ente;
- che nella misurazione delle performance individuale del personale dirigente, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
- che il Ciclo della Performance deve essere integrato con il ciclo di programmazione economico-finanziaria.

atteso che:

- la definizione del sistema rientra nella competenza degli Organismi di valutazione/Nuclei di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 co. 2 e dell'art. 30 co. 3 del suddetto decreto;
- l'adozione del sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del medesimo decreto;
- il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza; ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

rilevato che:

- l'Unione gestisce attualmente il servizio inerente la valutazione del personale ed il Nucleo di Valutazione in forma associata per i Comuni di Albaggiara, Ales, Assolo, Asuni, Baradili, Baressa, Curcuris, Gonnoscodina, Gonnosnò, Mogorella, Morgongiori, Nureci, Pau, Senis, Sini, Usellus, Villa s. Antonio, Villa Verde;
- con decreto del Presidente dell'Unione n. 5 del 28/03/2019, modificato con atto n. 6 del 01/04/2019 sono stati nominati i componenti del Nucleo di valutazione dell'Unione di Comuni "Alta Marmilla" e dei Comuni dell'Unione aderenti al servizio del Nucleo di Valutazione associato per il triennio 2019/2021;
- il Comune di Ruinas, con nota prot. n. 450 del 01.02.2022 (ns. prot. n. 532 del 01/02/2022), ha comunicato la volontà di aderire al servizio "Nucleo di valutazione gestito in forma associata";

visto il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) e della graduazione delle posizioni organizzative con relative schede, differenziato in base al ruolo ricoperto nell'ente dal personale dipendente soggetto a valutazione (Segretario, Posizioni Organizzative, personale dipendente), allegato al presente atto;

visto il verbale del Nucleo di Valutazione n° 1/202 del 07.03.2022, con il quale è stato rilasciato il parere vincolante sul nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance", con esito favorevole;

rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.Lgs. n. 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2009 come sopra richiamato;

ritenuto il sistema di valutazione e misurazione della Performance proposto per l'ente Unione e i Comuni dell'Unione aderenti alla gestione associata del servizio inerente alla valutazione del personale ed il Nucleo di Valutazione meritevole di approvazione;

richiamati:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n.165/2001;
- il nuovo CCNL 21.05.2018 – Funzioni Locali;

visti:

- lo Statuto dell'Unione "Alta Marmilla", approvato con delibera A.d.S. n. 1 del 27.06.2007, modificato con delibere A.d.S. n. 4 del 10.02.2017 e n. 49 del 30.08.2021;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera della Giunta n. 93 del 23.12.2021;

vista la delibera G.U. n. 94 del 23-12-2021 avente ad oggetto: "Nuova struttura organizzativa dell'ente - Approvazione della macrostruttura, dell'organigramma e del funzionigramma";

dato atto che i criteri generali del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente Unione sono stati oggetto di informativa alle organizzazioni sindacali territoriali e alla RSU con nota prot. n. 1408 del 10.03.2022, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 21 maggio 2018 per l'informativa e l'avvio dell'eventuale confronto (art. 5, C.C.N.L. 21 maggio 2018);

dato atto che le organizzazioni sindacali e la RSU, a tutt'oggi, non hanno richiesto l'incontro e non hanno presentato osservazioni per la modifica o integrazione del sistema di valutazione;

dato atto che la Metodologia di misurazione e valutazione della performance per gli enti aderenti alla gestione associata del servizio in parola è stata trasmessa agli stessi per il recepimento e l'approvazione dei rispettivi organi deliberativi, previa informativa ai soggetti sindacali ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 21.05.2018, come da nota prot. n. 1409 del 10.03.2022;

acquisito sulla presente proposta di delibera il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area affari giuridici, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

dato atto che non è richiesto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;

con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese;

delibera

1. di approvare, per quanto motivato in premessa, il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) e della graduazione delle posizioni organizzative con relative schede, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che la nuova metodologia verrà applicata con decorrenza dal 1° aprile 2022 e che, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n.150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, l'Unione si riserva di effettuare con cadenza annuale, previo confronto con le rappresentanze sindacali e parere vincolante del Nucleo di valutazione, gli aggiornamenti che si renderanno necessari in ordine alle modalità applicative e agli effetti prodotti dalla presente metodologia;
3. di disporre:
  - la trasmissione dell'informativa sull'aggiornamento/conferma annuale della Metodologia di misurazione e valutazione della performance dell'ente Unione al Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della Performance;

- la pubblicazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Unione di Comuni "Alta Marmilla" nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Performance" / "Sistema di valutazione";
- la trasmissione del presente atto alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto di comparto e alla RSU ed al Nucleo di Valutazione dell'Ente per la pesatura delle posizioni organizzative;

con separata votazione favorevole unanime, resa in forma palese;

delibera

di dichiarare, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di portare a conoscenza di tutto il personale la metodologia di cui trattasi.

Letto e approvato dai sottoscritti.

Il Presidente  
F.to Fabiano Frongia

Il Dirigente apicale  
F.to Dott. Lorenzo Mascia

**PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL D.LGS. N. 267/2000**

Sulla proposta di deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri:

Si esprime parere Favorevole di Regolarità Tecnica.

Data, 24-03-2022

Il Responsabile dell'Area Affari Giuridici  
F.to Dott.ssa Claudina Mallocci

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi della Legge Regionale n. 2/2016 e ss.mm. e ii., all'Albo Pretorio Online per 15 giorni consecutivi al n. 175 dal 29-03-2022 al 13-04-2022.

Il Dirigente apicale  
F.to Dott. Lorenzo Mascia

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva  
Il 28-03-2022 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000).

Il Dirigente apicale  
F.to Dott. Lorenzo Mascia

***Copia conforme all'originale***

Data \_\_\_\_\_

Il Dipendente addetto  
\_\_\_\_\_