SCHEMA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE

COMUNE DI _____

ANNUALITA'/PERIODO

2023

DIPENDENTE VALUTATO:

SETTORE/SERVIZIO:

RESPONSABILE D.I.E.Q.:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)

VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

40

NOTE

#	OBIETTIVO/SUB OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	NOTE
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore		Inserire una x nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto							
1											
2											
3											

totale peso obiettivi **0** pesatura non corretta

Totale punteggio Performance Organizzativa

0

Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale

0,00%

PERFORMANCE INDIVIDUALE

PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)

VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE

30

NOTE

#	OBIETTIVO/SUB OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	NOTE
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore		Inserire una x nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto							
1											
2											
3											

totale peso obiettivi **0** pesatura non corretta

Totale punteggio Performance Individuale

0

Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale

0,00%

COMPORAMENTI PROFESSIONALI											
PESO COMPLESSIVO COMPORAMENTI PROFESSIONALI (su 100)				VALUTAZIONE COMPORAMENTI PROFESSIONALI					Commento sintetico alla valutazione		
30				Il comportamento è insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative di ruolo e determina un valore aggiunto per l'Ente			
COMPORAMENTO OSSERVATO		COMPORAMENTO ATTESO								PESO	
	Capacità relazionale	Capacità di gestire i rapporti interpersonali con colleghi e responsabili con capacità di collaborazione e spirito costruttivo	6								
	Autonomia	Capacità di gestire in piena autonomia i procedimenti assegnati sulla base delle disposizioni del responsabile	6								
	Capacità di adattamento al cambiamento	Capacità di innovare le procedure attraverso il corretto utilizzo delle nuove dotazioni tecnologiche a disposizione e innovazione delle procedure finalizzata al risultato	6								
	Capacità operativa	Capacità di utilizzare le proprie competenze nella gestione operativa dei procedimenti assegnati, garantendo capacità operativa e pragmatismo	6								
	Capacità propositiva	Capacità di proporre, sulla base della volontà dell'amministrazione, delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi	6								
totale peso obiettivi			30	pesatura corretta							
Totale punteggio comportamenti professionali				0							
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale				0,00%							
ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA											
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				0	MASSIMO CONSEGUIBILE		40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%	
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE				0	MASSIMO CONSEGUIBILE		30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%	
VALUTAZIONE COMPORAMENTO PROFESSIONALI				0	MASSIMO CONSEGUIBILE		30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%	
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE				0	PUNTEGGIO MASSIMO		100	CLASSE DI MERITO		PUNTEGGIO FINALE	0,0%