

**SCHEDA DI VALUTAZIONE RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

COMUNE DI \_\_\_\_\_

ANNUALITA'/PERIODO

**2023**

SETTORE:

RESPONSABILE DI E.Q.:

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

**PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)**

**40**

**VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

| Progressivo | OBIETTIVO DI PERFORMANCE | RISULTATO ATTESO            | DIPENDENTI              | PESO OBIETTIVO (da 1 a 10) |                        |           |   | PESO RELATIVO | REPORT | PESO  | L'obiettivo non è stato avviato | L'obiettivo è stato avviato | L'obiettivo risulta interamente avviato | L'obiettivo è in itinere | L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente | L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente | L'obiettivo è stato realizzato completamente | NOTE |  |  |
|-------------|--------------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|------------------------|-----------|---|---------------|--------|---|---------------------------------|-----------------------------|---|--------------------------|--|---|--|------|--|--|
|             | Descrizione obiettivo    | Descrizione fase/indicatore | Collaboratori coinvolti | importanza                 | impatto sulla comunità | onerosità | Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto |               |        |   |                                 |                             |   |                          |  |   |  |      |  |  |
| 1           |                          |                             |                         | 1                          |                        |           |   | 100,00%       |        | 40,0  |                                 |                             |   |                          |  |   |  |      |  |  |
| 2           |                          |                             |                         |                            |                        |           |   | 0,00%         |        | 0,0   |                                 |                             |   |                          |  |   |  |      |  |  |
| 3           |                          |                             |                         |                            |                        |           |   | 0,00%         |        | 0,0   |                                 |                             |   |                          |  |   |  |      |  |  |
| 4           |                          |                             |                         |                            |                        |           |   | 0,00%         |        | 0,0   |                                 |                             |   |                          |  |   |  |      |  |  |
|             |                          |                             |                         |                            |                        |           |   |               |        | Totale peso obiettivi   | <b>40</b>                       | pesatura corretta           |   |                          |  |   |  |      |  |  |
|             |                          |                             |                         |                            |                        |           |   |               |        | <b>Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa</b>                |                                 |                             |   |                          | <b>0,0</b>                                       |   |  |      |  |  |
|             |                          |                             |                         |                            |                        |           |   |               |        | <b>Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale</b> |                                 |                             |   |                          | <b>0,0%</b>                                      |   |  |      |  |  |

**PERFORMANCE INDIVIDUALE**

**PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)**

**30**

**VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE**

| Progressivo | OBIETTIVO DI PERFORMANCE | RISULTATO ATTESO            | DIPENDENTI              | PESO OBIETTIVO (da 1 a 10) |                        |           |   | PESO RELATIVO | REPORT | PESO  | L'obiettivo non è stato avviato | L'obiettivo è stato avviato | L'obiettivo risulta interamente avviato | L'obiettivo è in itinere | L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente | L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente | L'obiettivo è stato realizzato completamente | NOTE |  |  |
|-------------|--------------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|------------------------|-----------|---|---------------|--------|---|---------------------------------|-----------------------------|---|--------------------------|--|---|--|------|--|--|
|             | Descrizione obiettivo    | Descrizione fase/indicatore | Collaboratori coinvolti | importanza                 | impatto sulla comunità | onerosità | Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto |               |        |   |                                 |                             |   |                          |  |   |  |      |  |  |
| 1           |                          |                             |                         | 1                          |                        |           |   | 100,0%        |        | 30,0  |                                 |                             |   |                          |  |   |  |      |  |  |
| 2           |                          |                             |                         |                            |                        |           |   | 0,0%          |        | 0,0   |                                 |                             |   |                          |  |   |  |      |  |  |
| 3           |                          |                             |                         |                            |                        |           |   | 0,0%          |        | 0,0   |                                 |                             |   |                          |  |   |  |      |  |  |
| 4           |                          |                             |                         |                            |                        |           |   | 0,0%          |        | 0,0   |                                 |                             |   |                          |  |   |  |      |  |  |
|             |                          |                             |                         |                            |                        |           |   |               |        | Totale peso obiettivi   | <b>30</b>                       | pesatura corretta           |   |                          |  |   |  |      |  |  |
|             |                          |                             |                         |                            |                        |           |   |               |        | <b>Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale</b>                |                                 |                             |   |                          | <b>0,00</b>                                      |   |  |      |  |  |
|             |                          |                             |                         |                            |                        |           |   |               |        | <b>Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale</b> |                                 |                             |   |                          | <b>0,00%</b>                                     |   |  |      |  |  |

| COMPORAMENTI PROFESSIONALI   |  |  |                                    |  |  |   |   |                              |           |                                     |
|--|--|--|------------------------------------|--|--|---|---|------------------------------|-----------|-------------------------------------|
| PESO COMPLESSIVO COMPORAMENTI PROFESSIONALI (su 100)                                       |  |  |                                    |  | VALUTAZIONE COMPORAMENTI PROFESSIONALI                           |   |   |                              |           | Commento Sintetico alla Valutazione |
| <b>30</b>  |  |  |                                    |  |  |   |   |                              |           |                                     |
| COMPORAMENTO OSSERVATO   | COMPOERTAMENTO ATTESO                    | PESO   | Il comportamento è insoddisfacente | Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate | Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento | Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo | Il comportamento supera le aspettative di ruolo e determina un valore aggiunto per l'Ente |                              |           |                                     |
| Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il comportamento |  |  |                                    |  |  |   |   |                              |           |                                     |
| 1  | Capacità relazionale                     | Capacità di gestire i rapporti interpersonali con colleghi, collaboratori, amministratori e utenza in maniera propositiva e funzionale al funzionamento dell'organizzazione  | 3                                  |  |  |   |   |                              |           |                                     |
| 2  | Capacità di gestione delle risorse umane | Capacità di guidare le risorse umane assegnate, attraverso la valorizzazione delle competenze, il giusto riconoscimento dei meriti e la differenziazione del trattamento a seconda delle diverse propensioni       | 3                                  |  |  |   |   |                              |           |                                     |
| 3  | Orientamento al risultato                | Capacità di gestire i servizi assegnati in funzione del risultato atteso, nel rispetto della normativa ma in una logica di risoluzione dei problemi e non di sola ricerca dei problemi nelle soluzioni prospettate | 3                                  |  |  |   |   |                              |           |                                     |
| 4  | Autonomia                                | Capacità di gestire in piena autonomia i servizi assegnati sulla base degli indirizzi, senza necessità di singole e puntuali disposizioni ai fini del perseguimento dei risultati attesi                           | 3                                  |  |  |   |   |                              |           |                                     |
| 5  | Innovazione tecnologica e procedurale    | Capacità di innovare le procedure attraverso il corretto utilizzo delle nuove dotazioni tecnologiche a disposizione e innovazione delle procedure finalizzate al risultato   | 3                                  |  |  |   |   |                              |           |                                     |
| 6  | Capacità operativa                       | Capacità di utilizzare le proprie competenze nella gestione operativa dei servizi assegnati, garantendo capacità operativa e pragmatismo   | 3                                  |  |  |   |   |                              |           |                                     |
| 7  | Risposta agli indirizzi                  | Capacità di comprendere, elaborare e mettere in atto gli indirizzi degli amministratori nel perseguimento del valore pubblico  | 3                                  |  |  |   |   |                              |           |                                     |
| 8  | Capacità propositiva                     | Capacità di proporre, sulla base della volontà dell'amministrazione, delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi  | 3                                  |  |  |   |   |                              |           |                                     |
| 9  | Gestione utenza                          | Capacità di fornire servizi agli utenti e gestire efficacemente le richieste provenienti dagli stessi. Capacità di garantire la soddisfazione dell'utenza  | 3                                  |  |  |   |   |                              |           |                                     |
| 10   | Analisi e soluzione dei problemi         | Capacità di individuare i problemi, processare e praticare soluzioni per il superamento delle criticità affrontate   | 3                                  |  |  |   |   |                              |           |                                     |
| <b>Totale peso obiettivi</b>   |  |  | <b>30</b>                          | <b>pesatura corretta</b>                                       |  |   |   |                              |           |                                     |
| <b>Totale punteggio comportamenti professionali</b>  |  |  |                                    |  | <b>0</b>   |   |   |                              |           |                                     |
| <b>Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale</b>                         |  |  |                                    |  | <b>0,00%</b>   |   |   |                              |           |                                     |
| ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA  |  |  |                                    |  |  |   |   |                              |           |                                     |
| VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA  |  |  |                                    |  | <b>0</b>   | MASSIMO CONSEGUIBILE                                    | <b>40</b>   | PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE | <b>0%</b> |                                     |
| VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE   |  |  |                                    |  | <b>0</b>   | MASSIMO CONSEGUIBILE                                    | <b>30</b>   | PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE | <b>0%</b> |                                     |
| VALUTAZIONE COMPORAMENTO PROFESSIONALI   |  |  |                                    |  | <b>0</b>   | MASSIMO CONSEGUIBILE                                    | <b>30</b>   | PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE | <b>0%</b> |                                     |
| <b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE</b>   |  |  |                                    |  | <b>0</b>   | PUNTEGGIO MASSIMO                                       | <b>100</b>  | CLASSE DI MERITO             |           | PUNTEGGIO FINALE <b>0,0%</b>        |