

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

COMUNE DI _____

ANNUALITA'/PERIODO

2023

SEGRETARIO COMUNALE:

RESPONSABILITA' DI SERVIZIO AFFIDATE:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)

40

VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

NOTE

#	OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	NOTE
	Descrizione Obiettivo	Descrizione Fase/Indicatore		Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto							
1											
2											
3											

totale peso obiettivi **0** pesatura non corretta

Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa

0

Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale

0,00%

PERFORMANCE INDIVIDUALE

PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)

30

VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE

NOTE

#	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	NOTE
	Descrizione Obiettivo	Descrizione Fase/Indicatore		Inserire una x nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto							
1											
2											
3											

totale peso obiettivi **0** pesatura non corretta

Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale

0

Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale

0,00%

COMPORAMENTI PROFESSIONALI										
PESO COMPLESSIVO COMPORAMENTI PROFESSIONALI (su 100)				VALUTAZIONE COMPORAMENTI PROFESSIONALI					Commento sintetico alla valutazione	
30				Il comportamento è insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative e determina un valore aggiunto per l'ente		
COMPORAMENTO OSSERVATO	COMPORAMENTO ATTESO	PESO	Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il comportamento							
Collaborazione giuridico amministrativa, funzioni consultive e attività di rogito	Assistenza agli organi di governo e alla dirigenza per l'individuazione degli strumenti più idonei per consentire l'ottimale conseguimento degli obiettivi dell'amministrazione; Partecipazione con funzioni consultive e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione; Rogito dei contratti nei quali l'ente è parte ed autentica delle scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'Ente locale.	6								
Capacità di programmazione e controllo	Capacità di pianificare le attività, stabilire le priorità operative, controllare le attività strategiche, apportare i giusti correttivi.	6								
Propensione al cambiamento e benessere organizzativo	Capacità di favorire i processi di razionalizzazione e miglioramento organizzativo, di innovazione tecnologica	6								
Capacità di problem solving e promozione dell'immagine dell'Ente	Adattamento della gestione al mutamento degli indirizzi politico-amministrativi espressi dall'Organo politico; Ricerca di un rapporto aperto e comunicativo con gli amministratori e pronta evidenziazione dei problemi emergenti e delle possibili soluzioni	6								
Capacità di coordinamento del personale	Capacità di fornire indicazioni puntuali e operative al personale sul corretto funzionamento dell'organizzazione Capacità di individuare il fabbisogno formativo del personale Capacità di valorizzare il potenziale del personale a disposizione	6								
totale peso obiettivi		30	pesatura corretta							
Totale punteggio comportamenti professionali				0						
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale				0,00%						
ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA										
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			0,00	MASSIMO CONSEGUIBILE		40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%	
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE			0,00	MASSIMO CONSEGUIBILE		30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%	
VALUTAZIONE COMPORAMENTO PROFESSIONALI			0,00	MASSIMO CONSEGUIBILE		30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE		0,0%	
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE			0	PUNTEGGIO MASSIMO		100	CLASSE DI MERITO	I	CLASSE DI MERITO	0,0%