

Comuni di:				UNIONE DI COMUNI “Alta Marmilla” Provincia di Oristano via Anselmo Todde, 18 Tel. 0783 91998 – Fax 0783 91979 pec: unionealtamarmilla@pec.it c.f. 90037280956 09091 - ALES (Oristano)
1	Albagiara	11	Morgongiori	
2	Ales	12	Nureci	
3	Assolo	13	Pau	
4	Asuni	14	Ruinass	
5	Baradili	15	Senis	
6	Baressa	16	Sini	
7	Curcuris	17	Usellus	
8	Gonnoscodina	18	Villa S. Antonio	
9	Gonnosnò	19	Villa Verde	
10	Mogorella			

**** COPIA ****

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

N. 51 del 18-10-2023

OGGETTO:	Approvazione aggiornamento Metodologia di misurazione e valutazione della performance (SMVP) per l'Unione di Comuni "Alta Marmilla" e gli enti aderenti al servizio associato del Nucleo di Valutazione.
-----------------	---

L'anno **duemilaventitre**, il giorno **diciotto** del mese di **ottobre** alle ore **18:25** in videoconferenza si è riunita la Giunta dell'Unione di Comuni "Alta Marmilla", ai sensi della delibera della Giunta n. 23 del 04.04.2022, nelle persone dei signori:

Camedda Maria Anna	Presidente	Assente
Ales - Trudu Emanuele	Assessore	Presente
Gonnoscodina - Frau Luciano	Assessore	Presente
Gonnosno' - Peis Ignazio	Vice Presidente	Presente
Mogorella - Carcangiu Lorenzo	Assessore	Presente
Senis - Soi Salvatore	Assessore	Presente in videoconferenza
Usellus - Deiola Antonio	Assessore	Assente

risultano presenti n. 5 e assenti n. 2.

Il Vice Presidente, Ignazio Gonnosno' - Peis, constatato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato. I partecipanti sono stati individuati con certezza, ognuno dei partecipanti può seguire la discussione e intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno

Assiste alla seduta da remoto, in modalità videoconferenza, con funzioni di Segretario il dott. Lorenzo Mascia, Segretario dell'Unione.

La Giunta

premesso che il decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione prevede che le Pubbliche Amministrazioni si dotino di adeguati sistemi di valutazione della performance;

visto il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, avente ad oggetto "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124", pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n.130 del 07-06-2017.

considerato che i recenti interventi legislativi prevedono, tra l'altro:

- che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- che ogni amministrazione è tenuta ad adeguare alle modifiche normative introdotte dal D.lgs. 74/2017 il proprio sistema di misurazione e valutazione della Performance e a provvedere annualmente all'aggiornamento dello stesso;
- che gli organismi di valutazione (OIV/NdV), tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, devono verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi, nonché esprimere parere in merito al Sistema di Valutazione che annualmente dovrà essere aggiornato dall'Ente;
- che nella misurazione delle performance individuale del personale dirigente, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;
- che il Ciclo della Performance deve essere integrato con il ciclo di programmazione economico-finanziaria.

atteso che:

- la definizione del sistema rientra nella competenza degli Organismi di valutazione/Nuclei di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 co. 2 e dell'art. 30 co. 3 del suddetto decreto;
- l'adozione del sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del medesimo decreto;
- il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza; ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

osservato che:

- con il decreto-legge n. 80 del 2021 convertito con modificazioni dalla legge n. 113 del 2021, e con l'introduzione di un unico piano integrato di programmazione è stato reso ancor più vincolante il legame tra la programmazione e la misurabilità e valutabilità degli obiettivi;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti e deve adottare modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi e, in coerenza, con gli obiettivi strategici e programmatici;

rilevato che:

- l'Unione gestisce attualmente il servizio associato del Nucleo di Valutazione per i Comuni di Albaggiara, Ales, Assolo, Asuni, Baradili, Baressa, Curcuris, Gonnoscodina, Gonnosnò, Mogorella, Morgongiori, Nureci, Pau, Ruinas, Senis, Sini, Usellus, Villa s. Antonio, Villa Verde;
- con decreto del Presidente dell'Unione n. 3 del 05/04/2022, è stato rinnovato il Nucleo di valutazione dell'Unione di Comuni "Alta Marmilla" e dei Comuni dell'Unione aderenti al servizio del Nucleo di Valutazione associato per il triennio 2022/2025;
- con decreto del Presidente dell'Unione n. 11 del 03-11-2022 è stato nominato, in sostituzione del componente dimissionario, il nuovo componente esterno del Nucleo di Valutazione dell'Unione di Comuni "Alta Marmilla" e dei Comuni di Albaggiara, Ales, Baressa, Mogorella, Morgongiori, Nureci, Senis, Sini, Villa Verde per il triennio 2022/2025;

visto il nuovo sistema di valutazione della performance per l'ente Unione e per gli enti aderenti al Nucleo di Valutazione associato adeguato alle normative attualmente vigenti in materia, redatto con il

supporto del Nucleo di Valutazione e ritenuto doverlo approvare in sostituzione della vigente Metodologia di misurazione e valutazione della performance approvata con delibera G.U. n. 37 del 29-04-2019;

rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

richiamati:

- il D.lgs. n. 267/2000 (TUEL);
- il D.lgs. n.165/2001;
- il nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 sottoscritto il 16/11/2022;

visti:

- lo Statuto dell'Unione "Alta Marmilla", approvato con delibera A.d.S. n. 1 del 27.06.2007, modificato con delibere A.d.S. n. 4 del 10.02.2017 e n. 49 del 30.08.2021;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera della Giunta n. 93 del 23.12.2021;
- la delibera G.U. n. 94 del 23-12-2021 avente ad oggetto: "Nuova struttura organizzativa dell'ente - Approvazione della macrostruttura, dell'organigramma e del funzionigramma";

tenuto conto che l'art. 5 co. 3 CCNL Comparto Funzioni locali del 16/11/2022 prevede il previo confronto con le Organizzazioni sindacali sottoscrittrici e con la RSU e che, a tal fine, con nota prot. n. 3396 del 25/08/2023, è stato trasmesso agli stessi il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'Unione;

dato atto che le organizzazioni sindacali e la RSU, a tutt'oggi, non hanno richiesto l'incontro e non hanno presentato osservazioni per la modifica o integrazione del sistema di valutazione;

vista la delibera G.U. n. 41 del 10/07/2023 recante "Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021.";

precisato che la metodologia di valutazione sottoposta ad approvazione comporta modifiche non sostanziali rese necessarie per adeguarne il contenuto al nuovo contesto organizzativo ed assetto professionale definito dal CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, relativo al personale del comparto, triennio 2019-2021;

visto il successivo verbale del Nucleo di Valutazione n. 3 del 11 ottobre 2023 (ns. prot. n. 4186 del 16-10-2023), nel quale viene espresso parere vincolante positivo in merito alla metodologia di misurazione e valutazione delle performance, accertata la coerenza con le norme di principio contenute negli artt. 16 e 31 del citato D. Lgs. n. 150/2009;

visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area affari giuridici, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

dato atto che non è richiesto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;

con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e forme di legge;

delibera

1. di approvare, per quanto motivato in premessa, l'aggiornamento della Metodologia di misurazione e valutazione della performance per l'Unione di Comuni "Alta Marmilla" e per gli enti aderenti alla gestione associata del servizio del Nucleo di Valutazione, come risultante dal documento allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la metodologia, in quanto recepisce modifiche non sostanziali necessarie per adeguarne il contenuto al nuovo contesto organizzativo ed assetto professionale definito dal CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 verrà applicata con decorrenza dal 2023;
3. stabilire che, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.lgs. n.150/2009 come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, l'Unione si riserva di effettuare con cadenza annuale, previo confronto con le rappresentanze sindacali e parere vincolante del Nucleo di valutazione, gli aggiornamenti che si

renderanno necessari in ordine alle modalità applicative e agli effetti prodotti dalla presente metodologia;

4. di dare atto che la Metodologia di misurazione e valutazione della performance per gli enti aderenti alla gestione associata del servizio in parola è trasmessa agli stessi per il recepimento e l'approvazione dei rispettivi organi deliberativi, previa informativa ai soggetti sindacali;
5. di disporre:
 - la trasmissione dell'informativa sull'aggiornamento della Metodologia di misurazione e valutazione della performance dell'ente Unione al Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della Performance;
 - la pubblicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Unione di Comuni "Alta Marmilla" come sopra aggiornato nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Performance" / "Sistema di valutazione";
 - la trasmissione del presente atto alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto di comparto e alla RSU;

con separata votazione favorevole unanime, espressa nei modi e forme di legge;

delibera

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di portare a conoscenza di tutto il personale la metodologia di cui trattasi.

Letto e approvato dai sottoscritti.

Il Presidente
F.to Ignazio Gonnosno' - Peis

Il Segretario dell'Unione
F.to Dott. Lorenzo Mascia

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL D.LGS. N. 267/2000

Sulla proposta di deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri:

Parere Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica

Data, 18-10-2023

Il Responsabile dell'Area Affari Giuridici
(Dott.ssa Claudina Mallocci)

Il Responsabile dell'Area affari economici
Dott. Musu Paolo

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva
Il 18-10-2023 perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000).

Il Segretario dell'Unione
F.to Dott. Lorenzo Mascia

Copia conforme all'originale

Data _____

Il Dipendente addetto
