

SCHEDA DI VALUTAZIONE RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

COMUNE DI _____

ANNUALITA' / PERIODO: **2022**

AREA/SETTORE: _____

RESPONSABILE DI SERVIZIO: _____

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)										VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA							NOTE
40										L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	
Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	DIPENDENTI	PESO OBIETTIVO (da 1 a 10)			PESO RELATIVO	REPORT	PESO	Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto							
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore	Collaboratori coinvolti	importanza	impatto sulla comunità	onerosità											
1				1			100,00%		40,0								
2							0,00%		0,0								
3							0,00%		0,0								
4							0,00%		0,0								
5							0,00%		0,0								
Totale peso obiettivi									40	pesatura corretta							
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa										0,0							
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale										0,0%							

PERFORMANCE INDIVIDUALE

PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)										VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE							NOTE
30										L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo risulta interamente avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato in maniera soddisfacente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	
Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	DIPENDENTI	PESO OBIETTIVO (da 1 a 10)			PESO RELATIVO	REPORT	PESO	Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il risultato ottenuto							
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore	Collaboratori coinvolti	importanza	impatto sulla comunità	onerosità											
1				1			100,0%		30,0								
2							0,0%		0,0								
3							0,0%		0,0								
4							0,0%		0,0								
5							0,0%		0,0								
Totale peso obiettivi									30	pesatura corretta							
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale										0,00							
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale										0,00%							

COMPORAMENTI PROFESSIONALI

PESO COMPLESSIVO COMPORAMENTI PROFESSIONALI (su 100)

30

VALUTAZIONE COMPORAMENTI PROFESSIONALI

Commento Sintetico alla Valutazione

ID	COMPORAMENTO OSSERVATO	COMPORAMENTO ATTESO	PESO	Il comportamento è insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative di ruolo e determina un valore aggiunto per l'Ente	
				Inserire una X nella casella corrispondente alla descrizione coerente con il comportamento					
1	Capacità relazionale	Capacità di gestire i rapporti interpersonali con colleghi, collaboratori, amministratori e utenza in maniera propositiva e funzionale al funzionamento dell'organizzazione	3						
2	Capacità di gestione delle risorse umane	Capacità di guidare le risorse umane assegnate, attraverso la valorizzazione delle competenze, il giusto riconoscimento dei meriti e la differenziazione del trattamento a seconda delle diverse propensioni	3						
3	Orientamento al risultato	Capacità di gestire i servizi assegnati in funzione del risultato atteso, nel rispetto della normativa ma in una logica di risoluzione dei problemi e non di sola ricerca dei problemi nelle soluzioni prospettate	3						
4	Autonomia	Capacità di gestire in piena autonomia i servizi assegnati sulla base degli indirizzi, senza necessità di singole e puntuali disposizioni ai fini del perseguimento dei risultati attesi	3						
5	Innovazione tecnologica e procedurale	Capacità di innovare le procedure attraverso il corretto utilizzo delle nuove dotazioni tecnologiche a disposizione e innovazione delle procedure finalizzate al risultato	3						
6	Capacità operativa	Capacità di utilizzare le proprie competenze nella gestione operativa dei servizi assegnati, garantendo capacità operativa e pragmatismo	3						
7	Risposta agli indirizzi	Capacità di comprendere, elaborare e mettere in atto gli indirizzi degli amministratori nel perseguimento del valore pubblico	3						
8	Capacità propositiva	Capacità di proporre, sulla base della volontà dell'amministrazione, delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi	3						
9	Gestione utenza	Capacità di fornire servizi agli utenti e gestire efficacemente le richieste provenienti dagli stessi. Capacità di garantire la soddisfazione dell'utenza	3						
10	Analisi e soluzione dei problemi	Capacità di individuare i problemi, processare e praticare soluzioni per il superamento delle criticità affrontate	3						

Totale peso obiettivi **30** **pesatura corretta**

Totale punteggio comportamenti professionali	0
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale	0,00%

ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA

VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	MASSIMO CONSEGUIBILE	40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%
VALUTAZIONE COMPORAMENTO PROFESSIONALI	0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE	0	PUNTEGGIO MASSIMO	100	CLASSE DI MERITO	II
				PUNTEGGIO FINALE	0,0%

FIRMA VALUTATORE

LUOGO E DATA

FIRMA VALUTATO

LUOGO E DATA