



Comune di Trinità d'Agultu e Vignola

Provincia di Sassari

Ufficio del Segretario Comunale

Verbale di riunione della Delegazione Trattante per l'applicazione di alcuni istituti contrattuali inerenti il trattamento economico accessorio del personale dipendente annualità 2018. Pre Intesa

L'anno Duemiladiciotto, il giorno Ventotto del mese di Dicembre, in Trinità d'Agultu e Vignola, alle ore 10.00, presso la sede comunale, si è riunita la Delegazione Trattante per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi. 2018. Destinazione;

PREMESSO che:

- Con nota Prot. 13134 del 19.12.2018 è stata convocata in data odierna la delegazione trattante di parte datoriale e la delegazione di parte sindacale nelle persone dei rappresentanti sindacali territoriali di categoria CGIL, CISL, UIL, e RSU aziendale;
- Con Determinazione del Responsabile del Servizio Turismo e Vigilanza n. 33 del 23.10/2018 sono state quantificate per l'anno 2018 le risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate);

Per la parte datoriale: risulta presente il Presidente
Segretario Comunale Dott.ssa Giovanna Maria Piga
Responsabile Area Amministrativa, Dott. Piergiovanni Deffenu;
Responsabile Area Economico-Finanziaria, Dott.ssa Franca Loredana Mela;
Responsabile Area Tributi e Vigilanza, Dott.ssa Deborah Nativi;

Per la parte sindacale:
Rappresentante CISL FPS: Dott. Salvatore Antonio Bua
Rappresentante CGIL: Luisella Maccioni

Per le RSU
Rag. Giovanni Battista Muretti

Assume la presidenza il Segretario Comunale, Dott.ssa Giovanna Maria Piga

Prende visione della tabella allegata sotto la lett. A) contenente la quantificazione per l'anno 2018 del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate).

La Delegazione passa quindi a considerare gli istituti contrattuali previsti nell'accordo decentrato integrativo sottoscritto in data 19 gennaio 2005;

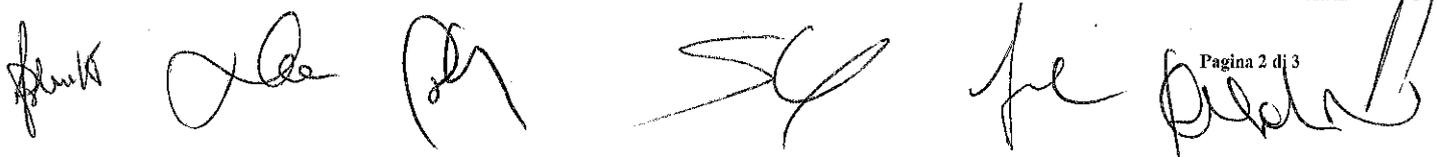
RICHIAMATO il testo dell'accordo integrativo decentrato sottoscritto in data 19.01.2005;

SENTITE le ipotesi di utilizzo delle risorse presentate da ciascuna parte, la Delegazione si accorda sulla seguente ripartizione:

RIPARTIZIONE

	FONDO 2018	DESTINAZIONE	
		Somme erogate	SOMME DA EROGARE
RIFERIMENTO CCNL 21/05/2018	ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO	
Art. 17 c.2 lett.a)	Indennità di comparto quota B	9.537,87	
Art. 17 c.2 lett.b)	Progressione economica orizzontale	20.491,94	
Art. 17 c.2 lett.b)	Risorse destinate al pagamento del LED differenza stipendiale primo inquadramento vv.uu	3.169,85	
Art. 17 c.2 lett. d) ed e) CCDI 19.01.2005	Indennità *: <ul style="list-style-type: none"> • maneggio valori economo • maneggio valori vigili • maneggio valori ufficiale anagrafe • maneggio buoni pasto 		300,00
	Disagio autista scuolabus € 227,26		227,26
Indennità art. 36 C.C.N.L. 22.01.2004	<ul style="list-style-type: none"> • Ufficiale stato civile anagrafe ed elettorale • Protocollo/archivista informatico n. 2 unità • Ufficio SUAP n. 1 unità 		1.500,00
Art. 17 c.2 lett.f) CCDI 19.01.2005	Specifiche Responsabilità		3.958,00
	Indennità di turnazione (acconti annualità 2013-2016)		2.648,00
	Progressioni orizzontali **		
Art. 17 c.2 lett.a)	Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi ***: <ul style="list-style-type: none"> • Area Econom Amm.va €. • Area Tributi € • Area Tecnica LL.PP. e Urban €. • Area Sociale € • Area Vigilanza € 		26.302,35
Art. 15 c. 1 lett K)	Risorse specifiche leggi: incentivi di progettazione (D. Lgs 163/2006): 13.152,00 Incentivi servizi e forniture 6.109,00		
	Totale	33.199,66	34.935,61

* Per quanto attiene all'indennità di **maneggio valori**, le parti richiamano integralmente il dettato dell'art. 36 del CCNL 10/09/2000, a mente del quale << *al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Gli importi di tale indennità, stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata, possono variare da un minimo di L. 1000 (€ 0,52) a un massimo di L.3000*



(€ 1,55). Ai relativi oneri si fa fronte, in ogni caso, con le risorse di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999.

2. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1 >>.

Le parti stabiliscono che l'indennità di maneggio valori sia attribuita sulla base delle seguenti fasce:

- € 0,52 al giorno per maneggio annuo di valore fino a € 5.000,00;
- € 1,04 al giorno per maneggio annuo di valore da € 5.001,00 a € 15.000,00;
- € 1,55 al giorno per maneggio annuo di valore oltre € 15.000,00

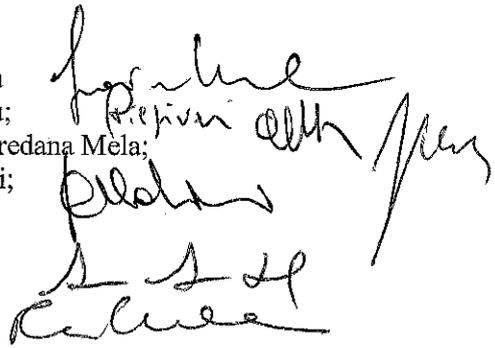
Le parti danno atto che le economie derivanti dalla puntuale applicazione degli istituti obbligatori andranno ad incrementare la produttività.

La Delegazione Trattante chiude i lavori alle ore 11.00.

Il presente verbale viene letto dalla Delegazione Trattante, approvato e sottoscritto:

Per la parte pubblica

Presidente, Segretario Comunale Dott.ssa Giovanna Maria Piga
Responsabile Area Amministrativa, Dott. Piergiovanni Deffenu;
Responsabile Area Economico-Finanziaria, Dott.ssa Franca Loredana Mela;
Responsabile Area Tributi e Vigilanza, Dott.ssa Deborah Nativi;



Per la parte sindacale:

Rappresentante CISL FPS: Dott. Salvatore Antonio Bua
Rappresentante CGIL: Luisella Maccioni

Per le RSU

Rag. Giovanni Battista Muretti



Trinità d'Agultu, li 28.12.2018



