



COMUNE DI TRINITA' D'AGULTU E VIGNOLA
Provincia di Sassari

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Numero 3 Del 25-01-21

Registro generale n. 30

Oggetto: Nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **venticinque** del mese di **gennaio** nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO l'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (collegato lavoro) che ai primi tre commi testualmente recita:

«Art. 57 Pari opportunità.

1. Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il «Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

2. Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

3. Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consiglieria o il consigliere nazionale di parità.. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.»;

VISTO il «Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni», approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 23.12.2020 che all'art. 2, nel recepire il dettato della normativa sopra indicata e della Direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, prevede altresì:

«Art. 2. Composizione, nomina e durata in carica.

1. Il CUG è composto da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nominati con determinazione del dirigente/responsabile del settore o servizio risorse umane o personale.

2. Per ogni componente effettivo è previsto un componente supplente che può partecipare alle riunioni del Comitato e, solo in caso di impedimento alla partecipazione del componente effettivo, ha diritto di voto.

3. Il presidente del Comitato viene designato fra i rappresentanti dell'Ente, con determinazione del dirigente/responsabile del settore o servizio risorse umane o personale. Allo stesso modo viene designato il Vice-Presidente ma fra i rappresentanti designati dalle organizzazioni sindacali.

4. Il Segretario viene nominato dal Presidente, di volta in volta, fra i componenti del Comitato.

5. Per la partecipazione dei componenti alle riunioni non è previsto alcun compenso poiché le ore prestate per il Comitato sono a tutti gli effetti orario di servizio.

6. Il Comitato resta in carica 4 (quattro) anni ed esercita le sue funzioni in regime di prorogato sino alla costituzione del nuovo organismo.

7. Gli incarichi ai componenti del CUG possono essere rinnovati per una sola volta.”;

DATO ATTO che con nota dello scrivente Prot. n. 405 del 13.01.2021, è stata richiesta, alle OO.SS. Territoriali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, la designazione di propri rappresentanti, sia effettivi che supplenti, da nominare quali componenti del Comitato Unico di Garanzia di questo Comune;

DATO ATTO, altresì, che con nota dello scrivente Prot. n. 406 del 13.01.2021 i dipendenti comunali sono stati invitati a presentare la propria candidatura alla nomina di rappresentanti dell'Amministrazione nel comitato in parola;

VISTE le designazioni pervenute per le vie brevi dalle OO.SS. Territoriali;

CONSTATATO che nessun dipendente ha invece formalizzato la propria candidatura;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modificazioni.

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni ed integrazioni ed in particolare gli artt. 1, 7 e 57;

VISTO il vigente “regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

VISTO il vigente “regolamento comunale sui controlli interni”;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

VISTO lo statuto comunale;

VISTA la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei <Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

DATO ATTO:

- dell'assenza di conflitto di interesse dello scrivente e dei dipendenti che hanno preso parte al provvedimento, ai sensi dell'art. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;
- che i soggetti destinatari dell'atto non si trovano in condizioni di incompatibilità o conflitto di interesse;
- che è stata rispettata la forma di tutela della privacy;
- che il presente provvedimento sarà assoggettato alle procedure finalizzate all'assolvimento degli obblighi in tema di trasparenza e di pubblicazione (D.Lgs. 33/2013);”

VISTO il Decreto Sindacale n. 04 del 02/01/2020 di nomina dello scrivente a responsabile del servizio;

D E T E R M I N A

di nominare quali componenti del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, i nominativi che vengono di seguito indicati:

- Dott.ssa Giovanna Maria Muntoni - rappresentante effettivo dell'Amministrazione;
- Geom. Pancrazio Massimo Addis - rappresentante effettivo dell'Amministrazione;
- Dott.ssa Deborah -Nativi - rappresentante supplente dell'Amministrazione;
- Dott.ssa Luisella Fogliano - rappresentante supplente dell'Amministrazione;

- Rag. Serra Maria Antonella - rappresentante effettivo di parte sindacale;
- Geom. Muretti Giovanni Battista - rappresentante effettivo di parte sindacale;
- Dott. Lepori Sebastiano - rappresentante supplente di parte sindacale;
- Rag. Giacomina Addis - rappresentante supplente di parte sindacale;

di nominare, altresì, la Dott.ssa Giovanna Maria Muntoni - rappresentante effettivo dell'amministrazione – quale Presidente del Comitato e la Rag. Maria Antonella Serra - rappresentante effettivo di parte sindacale - quale Vice-Presidente.

di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n- 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

di rendere noto ai sensi della Legge n. 241/1990 che il Responsabile Unico del Procedimento è il Dott. Piergiovanni Deffenu;

di trasmettere la presente determinazione:

- all'Albo Pretorio;
- ai componenti nominati

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. PIERGIOVANNI DEFFENU

La presente determinazione viene mandata in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune dal _____ per giorni 15.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Area Amministrativa
Dott. Piergiovanni Deffenu