

Il nucleo di valutazione del comune di Trinità d'Agultu e Vignola nella riunione del 26 luglio 2016 effettuata in modalità telematica ha effettuato la valutazione delle attività svolte dai responsabili negli anni 2014 e 2015 ai fini della erogazione della indennità di risultato, nonché per la responsabile dei servizi sociali anche per l'anno 2013.

Il nucleo ha acquisito le relazioni presentate dagli stessi sulle attività svolte e sul grado di raggiungimento degli obiettivi.

Preliminarmente sono stati accertati i seguenti elementi:

- 1) le anomalie nella utilizzazione degli strumenti delle assunzioni flessibili e nel conferimento degli incarichi di collaborazione coordinata e continuativa sono da considerare giustificate;
- 2) i principali vincoli di pubblicità tramite il sito internet risultano essere in buona misura soddisfatti;
- 3) nel corso degli anni 2014 e 2015 i termini di conclusione dei procedimenti amministrativi possono dirsi soddisfatti, quanto meno negli aspetti di maggiore rilevanza, sulla base delle informazioni assunte nel protocollo ed in quanto non sono state presentate richieste di sostituzione dei responsabili per mancato rispetto degli stessi;
- 4) la erogazione della indennità di risultato è subordinata alla dimostrazione che le comunicazioni alla Funzione Pubblica sugli incarichi conferiti ed autorizzati, cd anagrafe delle prestazioni, sono state effettuate.

In considerazione del carattere innovativo della metodologia il nucleo decide di proporre al sindaco di trasferire il punteggio relativo alla capacità di valutazione dei collaboratori sul fattore valutazione delle capacità manageriali, a cui risultano quindi assegnati punti 40. Ed inoltre, sempre per la stessa ragione, decide di proporre al sindaco che sia unificato il valore della performance organizzativa con quella individuale per un punteggio complessivo di 60 punti.

La presente è da intendere come proposta al sindaco.

