



Comune di Trinità d'Agultu e Vignola

Provincia di Sassari

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER C.V. TITOLI, PROVA SCRITTA E ORALE, PER LA COPERURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C POSIZIONE ECONOMICA C1. SUBORDINATO ALL'OTTENIMENTO DELL'IDONEITA' DI EFFICIENZA FISICA DI CUI ALL'ALLEGATO N.2 .

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visti la legge 10 aprile 1991, n. 125 e il D.Lgs. 23 maggio 2000 n. 196 concernenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;

Vista la direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Linee guida sulle procedure concorsuali;

Dato atto che in data 20.07.2022 prot.8208 è stata attivata la procedura presso gli Enti competenti, ai sensi dell’art. 34-bis, del D.lgs. 165/2001 da intendersi prevalente nel caso di esito positivo rispetto alla presente procedura concorsuale ai fini del reclutamento della figura professionale di cui trattasi;

Visto il vigente regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi di questo Comune (successivamente indicato, per brevità, «regolamento»);

Visto il programma triennale del fabbisogno di personale relativo agli anni 2022-2024

Vista la determinazione n. del di approvazione dello schema del bando;

Vista la Legge 12.03.1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

Visto Il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 (c.d. decreto PNRR2), che introduce importanti novità per i concorsi pubblici e le assunzioni nella PA, introducendo una nuova riforma dei concorsi pubblici che andrà ad integrare e sostituire le norme introdotte con il decreto aprile 2021 e nello specifico:

Semplificazione delle prove, assicurandone comunque il profilo comparativo, nelle seguenti modalità:

- svolgimento di una prova scritta e una prova orale nei concorsi per il personale non dirigenziale;
- utilizzo di strumenti informatici e digitali con possibilità di svolgere l’orale in videoconferenza;
- valutazione dei titoli legalmente riconosciuti e strettamente correlati alla natura e alle caratteristiche delle posizioni a bando nei concorsi per i profili qualificati dalle amministrazioni ad elevata specializzazione tecnica, per l’ammissione alle successive fasi del concorso;
- titoli e l’esperienza professionale, compresi i titoli di servizio, possono concorrere alla formazione del punteggio finale fino ad un terzo dello stesso.
- utilizzazione di piattaforme digitali per la gestione delle procedure, a partire dalla presentazione delle domande. In questo caso, i termini per la presentazione delle domande possono essere ridotti a 15 giorni dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta

- Ufficiale;
- Possesso di una casella di Posta Elettronica Certificata e registrazione nel Sistema Pubblico di Identità Digitale per la partecipazione ai concorsi, già a partire dalla presentazione delle domande;

Considerato che in virtù di quanto sopra impregiudicati quanto definito in merito alla valutazione del C.V. e dei titoli con deliberazione G.C.124/2020 citata il posto odiernamente messo a concorso è bandito per valutazione C.V, titoli, n.1 prova scritta di durata max. 60 minuti e prova orale;

Tutto ciò premesso e considerato

RENDE NOTO

Art. 1. Concorso e posti

È indetto concorso pubblico, per C.V. titoli, prova scritta e prova orale, per la copertura a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 posto nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale I categoria C posizione economica C1, della dotazione organica del Comune di Trinità d'Agultu e Vignola, da destinare al Servizio di Polizia Locale.

Il presente bando viene emanato tenuto conto delle metodologie di reclutamento previste dalla normativa vigente e in particolare dal D.P.R. n. 487 del 1994;

Il trattamento economico è quello corrispondente a quello base annuo previsto dal vigente CCNL comparto Funzioni Locali, oltre alla 13^a mensilità e al salario accessorio eventualmente spettante, soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali;

Questa Amministrazione garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi della legge n. 125/1991.

La presente selezione garantisce la riserva di n.1 posto a favore dei militari di truppa delle Forze armate congedate senza demerito ai sensi dell'art.1014, comma3, del d.lgs. 15 marzo 2010 n.66 che ottengano l'idoneità alla selezione.

Ai sensi del comma 4 del citato articolo 1014 poiché sulla base dei posti messi a concorso la riserva può anche operare parzialmente dando luogo a frazioni di posto, tali frazioni attualmente pari allo 0,2 si cumuleranno con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dal Comune di Trinità D'Agultu.

Art. 2. Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso di cui al precedente articolo 1, i candidati debbono essere in possesso dei seguenti requisiti:

a. Cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174. (Per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia, a norma del decreto citato, sono richiesti i seguenti requisiti: godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani; adeguata conoscenza della lingua italiana).

b. Godimento dei diritti civili e politici.

c. Età, alla data di scadenza del presente bando, non inferiore agli anni 18 e non superiore ad anni 40. Il limite d'età è da intendersi superato alla mezzanotte del giorno del compimento del quarantesimo anno di età.

d) Idoneità fisica all'impiego: l'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente.

e.) Non aver riportato condanne penali e non avere carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per giudizio), non essere stati dichiarati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità. Il Comune si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del reato e dell'attualità, o meno, del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire.

f. Non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause.

g. Non essere decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

h. Aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento (per i soli candidati di sesso maschile).

i. Non essere stato ammesso o non aver prestato servizio sostitutivo civile quale obiettore di coscienza, non essere stati ammessi o non aver prestato servizio militare non armato quali obiettori di coscienza, limitatamente ai candidati di sesso maschile soggetti a tale obbligo. Potranno partecipare alla selezione gli obiettori di coscienza ammessi al servizio civile i quali, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui sono stati collocati in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, abbiano rinunciato allo status di obiettore di coscienza con apposita dichiarazione irrevocabile presentata presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile.

l. Possesso di patente di guida di categoria "B";

m. Possesso del seguente titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria di 2° grado, di durata quinquennale che consenta l'accesso ad una Facoltà di Studi Universitari) oppure di un titolo di studio assorbente consistente nel diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale ovvero triennale.

n. discreta Conoscenza della lingua inglese o di altra lingua dell'Unione Europea;

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

I requisiti di cui ai commi precedenti, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Si significa che l'ammissione alle prove d'esame è subordinata al superamento della prova di efficienza fisica le cui modalità di svolgimento risultano esplicitate nell'allegato N.2 del presente bando.

Art. 3.

Termine e modalità di presentazione della domanda

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice conformemente allo schema facsimile allegato al presente bando deve essere inviata mediante l'utilizzazione della **piattaforma digitale SPID** (sistema pubblico di identità digitale) entro il termine perentorio di **TRENTA giorni successivi alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del bando. Della scadenza, del termine verrà data comunicazione sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Bandi e Concorsi" e nella "Home page" del sito istituzionale.**

Il termine per la presentazione della domanda, ove scadesse in un giorno festivo, è prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

La modalità suddetta deve essere osservata anche per l'inoltro di atti e documenti richiesti per l'integrazione ed il perfezionamento di istanze già presentate, con riferimento al termine ultimo assegnato per tale inoltro.

Art. 4. Contenuto della domanda

Nella domanda dovranno essere contenute le seguenti dichiarazioni:

1. il cognome, il nome, il codice fiscale, il sesso, il luogo e la data di nascita;
2. la residenza e la PEC PERSONALE (posta elettronica certificata obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato), al quale l'Amministrazione comunale dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso e il recapito telefonico;
3. il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oppure di essere cittadino italiano non appartenente alla Repubblica, oppure di essere cittadino di stato terzo alle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e comma 3 bis del D.,lgs. n. 165/2001. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare il possesso dei seguenti requisiti: - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana; - aver adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. il possesso di un'età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 40 (Il limite d'età è da intendersi superato alla mezzanotte del giorno del compimento del quarantesimo anno di età);
5. il possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
6. di non aver riportato sentenze di condanna passate in giudicato, fatta salva la riabilitazione, per i reati previsti e puniti dagli artt. 424 (danneggiamento seguito da incendio) – 425 (Circostanze aggravanti) e 635, comma 2, sub 1 (danneggiamento) del C.P
7. le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali pendenti ovvero l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso;
8. il Comune nelle cui liste elettorali il candidato risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione. I candidati in possesso di cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare di non avere a proprio carico provvedimenti giudiziari che comportino nel Paese d'origine o in Italia la perdita del diritto al voto;
9. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
10. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, limitatamente ai candidati di sesso maschile soggetti a tale obbligo;
11. di non aver prestato servizio civile quale obiettore di coscienza, limitatamente ai candidati di sesso maschile soggetti a tale obbligo ;
12. di non aver prestato servizio militare non armato quale obiettore di coscienza, limitatamente ai candidati di sesso maschile soggetti a tale obbligo;
13. di aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza con apposita dichiarazione scritta decorsi anni cinque dalla data di collocamento in congedo, limitatamente ai candidati di sesso maschile soggetti a tale obbligo;
14. di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o di non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
15. di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militari organizzati, limitatamente ai candidati di sesso maschile soggetti a tale obbligo;

16. il titolo di studio posseduto con l'indicazione della relativa durata legale, della data di conseguimento, dell'istituto che lo ha rilasciato e della votazione conseguita;

17. il possesso di patente di guida di categoria "B";

18. l'eventuale possesso di titoli di preferenza, a parità di merito, di cui al DPR n. 487/94 e s.m.i.;

19. l'eventuale diritto alla riserva del posto ai sensi del D.lgs. n. 66/2010, artt. 1014 e 678; 21. di accettare le norme e le condizioni stabilite dal bando di concorso.

20. l'indicazione a sostenere la prova di lingua inglese, o di altra lingua straniera dell'U.E. per l'accertamento della conoscenza della lingua indicata che sarà effettuata nell'ambito del colloquio ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 165/2001;

21. l'indicazione a sostenere la prova per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse

La domanda può inoltre essere integrata con:

a) l'indicazione dell'indirizzo, compreso il numero di codice di avviamento postale, con l'eventuale numero telefonico e indirizzo di posta elettronica;

b) la dichiarazione del possesso di eventuali titoli di preferenza a parità di merito, con l'esatta indicazione del titolo attestante il diritto (Allegato 1 del bando).

c) eventuali titoli di merito che il concorrente può far valere ai fini della graduatoria (vedasi "titoli valutabili"), questi potranno essere allegati alla domanda stessa. Nel caso, invece, in cui il concorrente si avvalga delle dichiarazioni sostitutive previste dalla vigente normativa in materia di semplificazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000), la dichiarazione dovrà contenere tutti gli elementi necessari per la valutazione. In carenza degli stessi, i titoli si considereranno non dichiarati e, pertanto, non saranno valutati.

Il candidato dovrà, altresì, esprimere il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del D.Lgs. 196/2003, e s.m.i. per gli adempimenti connessi al presente concorso.

Ai sensi dell'art. 44 del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni di cui al presente articolo sono rese in sostituzione della relativa certificazione, la domanda comunque sottoscritta deve essere accompagnata dalla copia fotostatica semplice di un documento di identità valido.

La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile ai sensi dell'art. 49 del D.P.R. sopra citato e pertanto dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite certificazione medica.

L'Amministrazione del Comune di Trinità d'Agultu e Vignola si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati. Le dichiarazioni mendaci e le falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti).

Art. 5.

Allegati alla domanda

I concorrenti devono allegare alla domanda di ammissione al concorso:

- a) Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità.
- b) Copia del Curriculum vitae

Art. 6.

Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai concorrenti saranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.lgs 10 agosto 2018, n. 101, che adegua l'ordinamento nazionale al regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016. E' fatto comunque salvo

il diritto di accesso ai sensi della legge 241/1990. Il conferimento di tali dati è indispensabile per lo svolgimento delle prove concorsuali.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso nonché alla posizione giuridico economica del candidato.

Art. 7. Ammissione al concorso

Le domande che presentino delle imperfezioni formali o delle omissioni non sostanziali potranno essere ammesse alla regolarizzazione, entro il termine tassativo indicato nella relativa comunicazione a pena di esclusione dal concorso.

Costituisce causa di esclusione dal concorso la ricorrenza di uno o più dei seguenti casi:

- a) domanda di partecipazione presentata oltre il termine previsto dal bando;
- b) mancanza di uno dei requisiti previsti dal bando per l'ammissione;
- c) difetto di sottoscrizione della domanda;
- d) domanda mancante di generalità o residenza;
- e) domanda redatta in modo assolutamente illeggibile.

Si considerano come dichiarati nella domanda, a tutti gli effetti, quei requisiti omessi che però siano inequivocabilmente deducibili dalla documentazione allegata.

L'ammissione con riserva (nei casi meramente formali) o l'esclusione sono disposti con provvedimento del Responsabile del procedimento. L'ammissione con riserva e/o l'esclusione sarà comunicata in tempo utile e comunque, prima dell'inizio della prova scritta.

Art. 8 Criteri generali per la valutazione dei titoli e delle prove

5. Si richiama il Regolamento per l'accesso agli impieghi lett. d) dell'art. 14 che prevede la valutazione del C.V. si da atto che ai punti disponibili pari a 10, punti 2 sono riservati alla valutazione dello stesso così distinti:

PUNTI 10

TITOLI STUDIO P.4

TITOLI SERVIZI P.3

TITOLI VARI P.1

C.V. P.2

Art. 9 Modalità di ammissione dei concorrenti

La verifica del possesso dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni previste dal bando viene espletata ai sensi dell'art. 35 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,.

Art. 10 Modalità di accesso ai locali sede delle prove d'esame

Le prove d'esame si svolgeranno nel rigoroso rispetto delle misure previste dall'Ordinanza del Ministero della Salute del 25 maggio 2022 "Protocollo svolgimento dei concorsi pubblici". che costituisce parte integrante e sostanziale del presente avviso. L'Amministrazione provvederà, inoltre, entro le tempistiche previste dal Protocollo sopra citato, alla pubblicazione del Piano

Operativo Specifico del Concorso per lo svolgimento delle prove scritte e della prova orale nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale Comune di Trinità d'Agultu e Vignola www.comuneditrinita.it Sezione Bandi di Concorso – e avrà valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

Art. 11.

Prove concorsuali

Le prove concorsuali, previo ottenimento dell'idoneità nella prova di efficienza fisica, per effetto delle disposizioni introdotte si articoleranno in una prova scritta ed in una prova orale, le quali dovranno svolgersi con l'utilizzo di apparecchiature informatiche/digitali. Tutte le prove (scritta e orale), potranno essere svolte in presenza oppure in modalità telematica a distanza. Le prove saranno volte nel loro complesso ad accertare e valutare le conoscenze tecnico-specialistiche e le competenze e caratteristiche attitudinali possedute dal candidato, come definite dal presente bando, in relazione alle caratteristiche e alle peculiarità del ruolo da ricoprire.

La prova scritta, teorico/pratica, consisterà nella stesura di un atto e/o nella risoluzione di un caso pratico e/o in una o più domande a risposta aperta, ovvero a risposta multipla inerenti gli argomenti oggetto della selezione, e sarà finalizzata ad accertare le conoscenze tecniche e specialistiche nonché le competenze descritte nel presente bando e verterà sulle tematiche/materie della prova orale.

Durante la prova scritta non sarà consentito l'uso di codici o testi di legge, neanche non annotati e/o commentati.

Verranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta non meno di 21/30 o equivalenti di punteggio.

La prova orale a verterà sugli elementi fondamentali delle seguenti materie:

- Codice della strada;
- Normativa in materia **di polizia locale**;
- Ordinamento degli enti locali;
- Principi di Diritto costituzionale;
 - Normativa in materia di procedimento amministrativo , accesso trasparenza e anticorruzione, privacy (L.241 del 90, D.Lgs 33 del 2013; D.Lgs 196 del 196 del 2003 e Regolamento UE 2016/679)
 - Nozioni di Diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione e ai reati contro la fede pubblica;
 - Norme generali sul diritto del lavoro alle dipendenze degli amministrazioni pubbliche Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62 del 20013 e s.m.i) con riferimento a diritti,doveri e responsabilità;

Inoltre contestualmente alla medesima prova orale, verrà accertata la conoscenza della lingua prescelta dal candidato e l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, in conformità alla direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Linee guida sulle procedure concorsuali.

L'accertamento delle conoscenze di cui trattasi consiste in un giudizio di idoneità che comporta l'attribuzione di un punteggio non superiore al 10% di quello complessivamente a disposizione della commissione giudicatrice per la prova orale. (art.46, c.8 del vigente regolamento per l'accesso agli impieghi)

Le prove si terranno nei tempi e nei luoghi che verranno debitamente comunicati con pubblicazione sul sito Internet dell'Ente. La comunicazione ha valore di notifica ai candidati.

**Art. 12.
Calendario**

L'elenco degli ammessi, il calendario della prova orale verrà pubblicato sul sito Istituzionale del Comune di Trinità d'Agultu e Vignola [**www.comuneditrinita.it**](http://www.comuneditrinita.it)

La comunicazione di cui sopra ha valore di notifica.

L'Amministrazione non procede ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati.

Alle prova i concorrenti dovranno presentarsi muniti di regolare documento di identificazione. La mancata presentazione, anche se dovuta a causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia al concorso.

**Art. 13.
Graduatoria generale di merito**

Ultimate le operazioni d'esame la commissione, tenuto anche conto dei titoli di preferenza presentati dai candidati, formula un'unica graduatoria di merito.

L'organo competente, qualora non sia riscontrato alcun elemento d'illegittimità, approva con atto formale la graduatoria presentata dalla commissione e dispone la stipulazione del contratto individuale di lavoro con il candidato che, utilmente collocato nella graduatoria medesima, è dichiarato vincitore. L'amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'approvazione della graduatoria di merito né alla stipula del contratto individuale di lavoro, per sopravvenute ragioni di pubblico interesse ovvero disposizioni di ordine finanziario di qualunque natura che ostino all'assunzione mediante concorso pubblico.

La graduatoria di cui ai commi precedenti, è pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi.

**Art. 14.
Documenti di rito**

Il candidato dichiarato vincitore, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, è invitato dal Responsabile dell'area Personale, a produrre, nei modi di legge, la documentazione prescritta dalla normativa vigente per l'assunzione presso le Pubbliche Amministrazioni.

In casi di particolare urgenza e necessità, qualora non sia possibile accertare il possesso dei requisiti previsti per l'accesso prima dell'assunzione in servizio, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro condizionato all'effettivo possesso dei requisiti con esclusione del titolo di studio. La mancanza dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente bando costituirà motivo di risoluzione del contratto.

Art. 15.
Assunzione in prova del vincitore

Il candidato dichiarato vincitore del concorso, assunto in servizio mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, è soggetto ad un periodo di prova ai sensi delle disposizioni del vigente C.C.N.L.

Ad esso è attribuito il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, categoria C, posizione C1, da assegnare al servizio di Vigilanza.

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la categoria C1 del vigente CCNL del Comparto Enti Locali oltre la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto, l'indennità o trattamenti economici accessori o aggiuntivi previsti dalle leggi o dai contratti collettivi vigenti, se ed in quanto dovuti.

Gli emolumenti di cui sopra, sono soggetti alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali. Il Comune può prorogare, per sue motivate esigenze, non sindacabili dall'interessato, la data già stabilita per l'inizio del servizio.

L'Ente ha inoltre facoltà di prorogare, per giustificati motivi esposti e documentati dall'interessato, la data già stabilita per l'inizio del servizio.

Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissato, gli effetti economici e giuridici decorrono dal giorno di effettiva presa in servizio.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione, in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie, nonché alla piena ed effettiva esecutività del presente bando.

Art. 16.
Decadenza dal diritto di stipula del contratto di lavoro

La mancata presentazione senza giustificato motivo nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro implica la decadenza dal relativo diritto.

Art. 17.
Effetti giuridici

Il posto che si rende disponibile per rinuncia, decadenza o dimissioni dei vincitori può essere conferito al candidato che segue secondo l'ordine della graduatoria entro i termini di validità della graduatoria stessa.

Art. 18.
Pari opportunità

Questa Amministrazione garantisce la parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Sono garantiti inoltre il rispetto delle norme di cui alla legge n. 104 del 1992, relativa ai diritti delle persone diversamente abili.

Art. 19.
Riapertura dei termini e revoca del concorso

L'Amministrazione può stabilire di riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione del presente bando.

Parimenti l'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare o revocare il presente bando di concor

Art. 20.
Informazioni

Per informazioni relative al presente concorso, gli interessati, potranno rivolgersi all'Ufficio del Personale del Comune di Trinità d'Agultu e Vignola (Tel. 079/6109906 –mail area.amministrativa@comuneditrinita.it – pec protocollo.trinitadagultu@legalmail.it)
Copia integrale del bando saranno disponibili sul sito internet www.comuneditrinita.it

Art. 21.
Norme di salvaguardia

E' fatta salva la facoltà del Comune di revocare e/o annullare il presente concorso per sopravvenute ragioni di pubblico interesse e/ o normative/disposizioni ostantive alle assunzioni tramite concorso pubblico, inoltre la presente procedura è subordinata al Piano triennale delle assunzioni in cui è previsto il posto.

E' in facoltà dell'Amministrazione variare le norme contenute nel presente bando.

In ogni caso l'Amministrazione potrà procedere alla copertura del posto mediante assunzione del vincitore ove sussista il rispetto dei limiti delle assunzioni imposte dalle normative nonché la necessaria copertura finanziaria.

In caso di impossibilità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato per mancato rispetto dei vincoli alle assunzioni, nessuna pretesa potrà essere avanzata dal vincitore.

Il presente concorso pubblico è subordinato all'esito negativo di tutte le procedure di mobilità obbligatorie per legge.

Per quanto non espressamente indicato dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni di cui al regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi di questo Ente, quelle poste in materia di svolgimento dei concorsi pubblici dalla legislazione vigente.

Trinità D'Agultu e Vignola addì 28.09.2022

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Giovanna Maria Piga

Allegato 1) al bando di selezione

TITOLI DI PREFERENZA

(D.P.R. 487/94 – L. 127/97)

A) Le categorie di cittadini che hanno diritto di preferenza a parità di merito sono, nell'ordine:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra;
- 10) frequentanti con esito favorevole corsi di specializzazione o qualificazione con riferimento al punteggio conseguito;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 13) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio;
- 14) Madri e vedove non rimaritate e sorelle nubili o vedove dei caduti di guerra;
- 15) Madri e vedove non rimaritate e sorelle nubili o vedove dei caduti per fatto di guerra;
- 16) Madri e vedove non rimaritate e sorelle nubili o vedove dei caduti per servizio;
- 17) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 18) coloro che abbiano già prestato lodevole servizio, per almeno un anno, presso pubbliche amministrazioni;
- 19) capi di famiglia numerosa;
- 20) i coniugati con riguardo del numero dei figli;
- 21) Invalidi civili.

B) A parità di merito e dei titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.