



# **COMUNE DI TRAMATZA**

## **(PROVINCIA DI ORISTANO)**

Via Tripoli 2 – 09070 Tramatza - Tel. 0783 - 508001 /fax 0783 - 508030

C.F. - Partita IVA 00072010952

[www.comune.tramatza.or.it](http://www.comune.tramatza.or.it) - E mail: [protocollo@pec.comune.tramatza.or.it](mailto:protocollo@pec.comune.tramatza.or.it)

### **AREA FINANZIARIA**

#### **DETERMINAZIONE N. 60 DEL 19-11-2021**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI RESPONSABILI D'AREA PER L'ATTIVITA' ESPLETATA NELL'ANNO 2020**

**CIG:**

L'anno duemilaventuno il giorno diciannove del mese di novembre

#### **IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA**

Visto il decreto del Sindaco n. 14 del 15 novembre 2021 con cui il sottoscritto è stato nominato responsabile dell'area intestata;

Visti gli articoli 107 e 109 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e il regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi;

Premesso che

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 29, in data 28 dicembre 2020, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2022-2023;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 101, in data 28 dicembre 2020, è stato approvato il piano esecutivo di gestione e disposta l'assegnazione dei capitoli ai responsabili dei servizi;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta comunale n. 8 del 9 marzo 2011 “Trasferimento all'unione dei comuni del montiferru sinis del servizio nucleo di valutazione \ organismo indipendente di valutazione” con la quale si è disposto di trasferire all'Unione dei Comuni del Montiferru Sinis, il servizio del nucleo di valutazione \ organismo indipendente di valutazione;
- con delibera Giunta comunale n. 79 del 13 dicembre 2019 si prende atto della nuova metodologia di valutazione della performance approvata dall'Unione dei Comuni del Montiferru ed Alto Campidano composta dai seguenti allegati in atti alla presente deliberazione costituita da:

- a) sistema di misurazione e valutazione delle performance dei responsabili titolari di P.O.;
- b) sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale;
- c) graduazione delle posizioni organizzative);
- la deliberazione della Giunta comunale n. 49 del 29 luglio 2020 è stato approvato il Piano degli Obiettivi di Performance per l'anno 2020;

Dato atto che l'Organo di Valutazione dell'ente ha provveduto:

- alla proposta di valutazione della performance dei responsabili d'area relativa all'anno 2020, come da verbale n. 3 del 07.10.2021;
- alla rendicontazione dei risultati e la relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2020, come da verbale n. 4 del 07.10.2021;
- alla validazione della Relazione sulla Performance anno 2019 come da verbale n. 5 del 07.10.2021, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c del D.Lgs. n. 150/2009, in atti;

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 15.11.2021, immediatamente esecutiva, si è disposto:

- di approvare la Relazione sulla Performance anno 2020, così come validata dall'O.V./N.V. in data 07.10.2021;
- di provvedere alla pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2020 sul sito Istituzionale del Comune di Tramatz, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di primo livello: "Performance", sotto sezione di secondo livello: "Relazione sulla Performance";
- di autorizzare la liquidazione della retribuzione di risultato 2020 secondo i criteri e le modalità previste nella metodologia propria dell'Ente.

Visti

- l'articolo 10 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 il quale prevede che ai dipendenti inquadrati nella cat. D, titolari di posizione organizzativa spetti un'indennità di risultato nella misura che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita e che essa sia corrisposta a seguito di valutazione annuale;
- l'articolo 15 del C.C.N.L. 21 maggio 2018 il quale prevede che "Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario." E di seguito che "gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- l'articolo 19 del sistema di valutazione delle performance dei responsabili d'area che stabilisce che il salario accessorio collegato alla performance individuale è pari al 60% del budget assegnato e il salario accessorio collegato alla performance individuale è pari al 40% del budget;

Preso atto che le classi di merito per l'accesso al premio vigenti nell'ente secondo la metodologia di valutazione vigente nell'ente sono come appresso illustrate:

CLASSE DI MERITO	VALUTAZIONE RELATIVA	% DI ACCESSO AL PREMIO
I	> 90%	100%
II	=< 90%-85%	90%
III	< 85%-60%	proporzionale
IV	IV < 60%	nessun premio

Visto il C.C.D.I. del Comune di Tramatza stipulato in data 28 novembre 2018 come modificato e integrato dai contratti del 30 dicembre 2019 e 27 novembre 2020, dove si stabilisce che le risorse per la retribuzione di risultato sono assegnate a ciascun dipendente titolare di posizione organizzativa in base al metodo di valutazione adottato dell'ente e che per la I fascia di merito il dipendente acquisisce il diritto alla liquidazione della retribuzione di risultato nella misura del 33,33% dell'intero importo disponibile;

Dato atto che

- i responsabili d'area hanno conseguito la seguente valutazione, sulla base delle schede allegate ai verbali sopra citati
  - Dott. Danilo Saba: 98 / 100;
  - Dott. Saverio Desogus: 95 / 100;
  - Geom. Emanuele Cadoni 93 / 100;
- agli stessi spetta il 100/100 del budget individuale, pari al 33,33% del totale, in quanto tutti al di sopra del 90% della valutazione relativa al merito;

Richiamata la determinazione del segretario comunale n. 14 del 09.10.2020 con cui è stata impegnata la somma complessiva di euro 7.474,95 così suddivisa:

Descrizione spesa	Miss.	Prog.	P.d.c.	Capitolo	Impegno	Importo
Retribuzioni risultato posizioni organizzative	1	10	U.1.01.01.01.004	1201	395/2020	€ 5.650,00
Oneri previdenziali su retribuzione di risultato	1	10	U.1.01.02.01.001	1202	396/2020	€ 1.344,70
Irap su retribuzione risultato posizioni org.	1	10	U.1.02.01.01.001	1217	397/2020	€ 480,25

Visto il regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 14 febbraio 2013;

Visto il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Tramatza approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 15 gennaio 2014;

Visto il piano per la prevenzione della corruzione ed il programma triennale per la trasparenza e l'integrità relativo al triennio 2021 – 2023 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 11 del 31 marzo 2021;

Dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interessi e/o incompatibilità di cui rispettivamente all'articolo 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e all'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il disposto dell'articolo 184 del decreto legislativo n. 267 del 2000;

Viste le disposizioni recate dall'allegato 4.2 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 con particolare riferimento alla liquidazione del trattamento accessorio e premiante;

Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio comunale n. 34 del 22 dicembre 2017;

Ritenuto doveroso, pertanto, procedere alla liquidazione delle spettanze sopra indicate

## **DETERMINA**

Di prendere atto delle risultanze dei verbali nn. 3 del 07.10.2021 e 4 del 07.10.2021 del nucleo di valutazione dal quale emerge che l'esito delle valutazioni per l'attività svolta dai responsabili d'area nel 2020 è il seguente:

- Dott. Danilo Saba: 98 / 100;
- Dott. Saverio Desogus: 95 / 100;
- Geom. Emanuele Cadoni 93 / 100;

Di dare atto che, per le motivazioni sopra espresse, ai responsabili d'area compete la retribuzione di risultato massima del 100% del budget previsto per la retribuzione di risultato;

Di liquidare a titolo di retribuzione di risultato per l'attività svolta nel 2020 le seguenti somme:

- Dott. Danilo Saba € 1.883,34;
- Dott. Saverio Desogus € 1.883,33;
- Geom. Emanuele Cadoni € 1.883,33;

Di liquidare a favore della Cassa pensioni dipendenti enti locali e della Regione Sardegna rispettivamente la somma di euro 1.344,70 a titolo di oneri previdenziali e la somma di euro 480,25 per Irap;

Di imputare le spese sopra indicate come segue:

Descrizione spesa	Miss.	Prog.	P.d.c.	Capitolo	Impegno	Importo
Retribuzioni risultato posizioni organizzative	1	10	U.1.01.01.01.004	1201	395/2020	€ 5.650,00
Oneri previdenziali su retribuzione di risultato	1	10	U.1.01.02.01.001	1202	396/2020	€ 1.344,70
Irap su retribuzione risultato posizioni org.	1	10	U.1.02.01.01.001	1217	397/2020	€ 480,25

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 2000 e del regolamento comunale sui controlli interni, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Di dare atto che:

- ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 241 del 1990, l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata svolta dal sottoscritto vicesegretario comunale;
- il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Tramatza 19-11-2021

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA  
F.to Dott. Saverio Desogus

Attesto che copia del presente atto trovasi in pubblicazione dal 19-11-2021 al 04-12-2021 all'Albo Pretorio di questo Comune.

Tramatza 19-11-2021

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA  
F.to Dott. Saverio Desogus

Copia Conforme all'originale

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA  
Dott. Saverio Desogus