



COMUNE DI TRAMATZA

(PROVINCIA DI ORISTANO)

Via Tripoli 2 – 09070 Tramatza - Tel. 0783 - 508001 /fax 0783 - 508030

C.F. - Partita IVA 00072010952

www.comune.tramatza.or.it - E mail: protocollo@pec.comune.tramatza.or.it

AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. 50 DEL 29-12-2023

OGGETTO: Approvazione bando attivazione procedura inerente la progressione economica orizzontale personale dipendente del comune di Tramatza anno 2023.

CIG:

L'anno duemilaventitre il giorno ventinove del mese di dicembre

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

PREMESSO CHE:

- con la delibera consiliare n. 10 del 17.05.2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P. semplificato per i comuni al di sotto dei 2000 abitanti) triennio 2023/2025, di cui al D. Lgs. n.118/2011;
- con la delibera consiliare n. 11 del 17.05.2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025 e relativi allegati;
- con delibera consiliare n. 19 del 26.07.2023 è stato approvato il Rendiconto della Gestione anno 2022;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 33 in data 24 maggio 2023 è stato approvato il piano esecutivo di gestione e disposta l'assegnazione dei capitoli ai responsabili dei servizi;

VISTI:

- il contratto decentrato normativo triennio 2023-2025 siglato in data 28 dicembre 2023;
- il contratto decentrato definitivo riparto fondo produttività – anno 2023 in cui sono state assegnati euro 3.200,00 per l'istituto della progressione;
- l'art. 14, comma 2, lett. a) del CCNL siglato il 16.11.2022, dedicato alle progressioni economiche prevede che “possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica”;
- il parere CFL 224 dell'Aran che stabilisce che l'anno di assegnazione deve essere considerato come parte della maturazione del triennio;
- il comma 3, del sopra citato art. 14 del CCNL 2022 che prevede la progressione economica “... è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2 lett. b)”;

- l'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

DATO ATTO che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

RICHIAMATI:

- il decreto sindacale n. 7 del 28.08.2023 con il quale si attribuiva al sottoscritto la propria competenza in merito alla presente determinazione;
- la deliberazione di G.C. n. 33 del 24.05.2023 di assegnazione ai Responsabili di Servizio delle dotazioni di risorse finanziarie e strumentali, ex art. 169 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il contratto decentrato integrativo normativo sottoscritto tra le parti in data 28.12.2023 con cui sono stati fissati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
- il D.lgs. n. 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.lgs. n. 267/2000, "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti locali";
- il D.lgs. n. 198/2006, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- in particolare, l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, che definisce le funzioni e le responsabilità della dirigenza;
- l'art. 109 comma 2, del suddetto D.lgs. 267/2000, secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite ai responsabili dei servizi e degli uffici;

VISTI:

- la deliberazione di G.C. n. 94 del 13.12.2023 avente per oggetto "Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2023. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa";
- la propria determinazione n. 45 del 13.12.2023 ad oggetto "Costituzione fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023";
- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31.03.1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 34 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali - quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22.01.2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;
- l'art. 35 del medesimo CCNL 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11.04.2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 16 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato il 21.05.2018, ed in particolare l'art. 6, che testualmente recita "Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi";

- l'art. 64, comma 3, del CCNL 2016/2018 che ha integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento del personale previste dal CCNL del 2002/2005;

RICHIAMATA la Legge di stabilità 2015, alla quale è seguita una Circolare del MEF, che così stabilisce “a partire dal 1° gennaio 2015 cessano, tra l'altro, ferma restando l'impossibilità di riconoscere gli arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'articolo 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo), già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122”;

DATO ATTO che in data 28 dicembre 2023 è stato firmato il contratto collettivo decentrato integrativo 2023 con il quale sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del fondo anno 2023, per un ammontare complessivo pari ad euro 3.200,00, a decorrere dal 1° gennaio 2023.

RITENUTO di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in servizio presso il Comune di Tramatzia e per l'effetto di approvare il relativo bando di selezione, che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, con la firma del presente atto il Responsabile del Servizio ne attesta la regolarità tecnica e certifica la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTO:

- il vigente Regolamento di contabilità, approvato ai sensi del D.lgs. n. 267/2000 ed in particolare gli articoli riguardanti il finanziamento delle spese;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;
- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii.
- il D.lgs. n.165/2001;

D E T E R M I N A

PER QUANTO espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato e trascritto:

DI INDIRE, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente del Comune di Tramatzia nella misura massima di n. 2 unità del personale avente diritto, all'interno dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione e nel limite delle risorse finanziarie destinate dal contratto collettivo decentrato integrativo anno 2023, a decorrere dal 1° gennaio 2023.

DI APPROVARE gli allegati che sono parte integrante e sostanziale del presente atto:

- bando di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale anno 2023 - personale non dirigenziale;
- schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente;

AREA FINANZIARIA n.50 del 29-12-2023 COMUNE DI TRAMATZIA

- informativa privacy sul trattamento dei dati personali dei dipendenti.

DI DARE ATTO che:

- le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono contenuti nel contratto decentrato integrativo normativo 2023/2025 e nel contratto decentrato integrativo anno 2023 sottoscritti dalla delegazione trattante in data 28 dicembre 2023, con verbali n. 3 e n. 4;
- i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza 01.01.2023;
- la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2023-2025, per un importo pari ad euro 3.200,00;
- il sottoscritto non si trova in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dall'art. 6 del Codice di comportamento e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non più rispondenti a verità come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147- bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

DI DISPORRE la pubblicazione del bando in oggetto sul sito internet dell'Ente e all'Albo del personale per la durata di 30 (trenta) giorni concessi per la presentazione delle domande e inviato via mail a tutti i dipendenti.

Tramatza 29-12-2023

Il Responsabile dell'AREA FINANZIARIA
Dott. Roberto Erdas

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).