

La presente determinazione viene trasmessa in data odierna:

1. Al Responsabile del Servizio finanziario per l'attestazione della copertura finanziaria mediante Apposizione del visto di regolarità contabile, a norma dell'art. 151, comma 4 del T.U.E.L. n° 267/2000.
2. All'ufficio di Segreteria per la registrazione, la numerazione e la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni Consecutivi.
3. Al Sig. Sindaco per conoscenza

Tissi, 19-11-2012

IL Responsabile del Procedimento  
(BACHIDDU AGNESE)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(SPISSU FRANCESCA)

-----  
A norma dell'art. 151, comma 4 del T.U.E.L. n° 267/2000, si attesta la copertura finanziaria  
Tissi, lì

Il Responsabile del Procedimento  
LEONI SANDRA

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Francesca SPISSU

ASSUNTO IMPEGNO DI SPESA

N° \_\_\_\_\_

**ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale da oggi e per 15 giorni consecutivi.

Tissi, li \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE  
\_\_\_\_\_



**COMUNE DI TISSI**  
PROV.SASSARI

**DETERMINAZIONE**  
**Area Contabile - Finanziaria e Personale**

**n° 473**  
**del 19-11-2012**

**OGGETTO:**Costituzione Fondo per le Politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività' - ANNO 2012 -

**L'anno duemiladodici addì diciannove del mese di novembre**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTA** la deliberazione della G.C. n. 70 del 30.08.2012 e relativi decreti sindacali con i quali vengono individuati i responsabili dei servizi;

**PREMESSO CHE:**

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs.150/2009 – sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- le modalità di determinazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono attualmente regolate dagli artt. 31 e 32 del contratto collettivo nazionale del personale del comparto Regioni e Autonomie locali del 22.01.2004, come integrati dal CCNL del 9.5.2006, che distingue le risorse decentrate in due categorie :

- **risorse decentrate stabili**, che presentano la caratteristica di certezza, stabilità e continuità", la cui quantificazione non è suscettibile di variazioni annuali se non in presenza di specifiche prescrizioni normative;

- **risorse decentrate variabili**, che presentano la caratteristica della eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999;

-le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi CCNL che sono stati successivamente sottoscritti(art.4 CCNL del 9/5/2006, art.8 CCNL dell'11/4/2008 e art.4 CCNL del 31/7/2009);

## DETERMINA

**VISTO** l'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, nel rispetto dell'art. 7 comma 5 del medesimo decreto e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni singola amministrazione, inoltre destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità e in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

**VISTO** l'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010, il quale prevede che a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

**CONSIDERATO** che:

- rispetto alle risorse stabili l'art. 4, comma 2 del C.C.N.L. 05/10/2001 prevede che le stesse vengano integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni *ad personam* in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno precedente;

- l'applicazione della suddetta previsione contrattuale può determinare un aumento del volume del Fondo rispetto alle risorse 2010, con conseguente violazione delle regole dettate dal citato art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010;
- non si è proceduto all'aumento del fondo degli importi degli assegni *ad personam* del personale cessato in quanto nel 2011 non ci sono state cessazioni di personale dipendente;
- non occorre dare applicazione alla seconda parte dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010, quale norma di carattere obbligatorio, e dunque prevedere la riduzione in modo automatico e proporzionale del Fondo stesso in relazione alla diminuzione del personale in servizio, in quanto nell'anno 2011 non ci sono state cessazioni di personale dipendente;

**DATO ATTO** che la Corte dei Conti Sezioni Riunite, con delibera n. 51/2011 ha reso un parere in relazione al fondo per le risorse decentrate chiarendo che gli incentivi per la progettazione interna non rientrano nei vincoli di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito della legge n. 122/2010;

**VISTA** la deliberazione della G.M. n°92 del 08.11.2012, con la quale sono state emanate le direttive per la costituzione della parte variabile del fondo 2012;

**VISTA** la determinazione del R.S.n.418 del 15.09.2010 con la quale sono state quantificate le risorse destinate al Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'annualità 2010 in €. 46.931,87 di cui €. 28.753,82 per risorse stabili ed €. 18.178,05 per risorse variabili ( decurtati incentivi L.109/94 ed economie annualità precedente);

**VISTI** i prospetti di calcolo per la costituzione del fondo relativo all'esercizio 2012, elaborati secondo le direttive impartite dalla G.M. con l'atto sopracitato, che allegati alla presente determinazione ne formano parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO** che complessivamente il suddetto Fondo è determinato in €. 46.931,87 e che lo stesso, in ossequio all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito dalla legge 122/2010 ammontando, al netto dei compensi L.104/94, risorse Istat ed economie annualità precedente, risulta essere uguale al fondo previsto per l'anno 2010 e 2011, come risulta dal sottostante prospetto:

DESCRIZIONE	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012
RISORSE STABILI	€ 28.753,82	€ 28.753,82	€ 28.753,82
RISORSE VARIABILI	€ 18.178,05	€ 18.178,05	€ 18.178,05
TOTALE	€ 46.931,87	€ 46.931,87	€ 46.931,87

**CONSIDERATO** che ai sensi dell'art.4 del CCNL 1998/2001 la materia relativa ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate è demandata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di Ente nel rispetto della disciplina stabilita dall'art.17 del medesimo contratto;

**DATO ATTO** che sull'utilizzo del fondo per le risorse decentrate, dovrà essere acquisito, dopo aver effettuato la sessione di contrattazione decentrata e prima della stipula definitiva, previa autorizzazione della G.C., il parere del Revisore dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi inerenti alla costituzione del Fondo oggetto del presente atto con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001;

**VISTO** il bilancio dell'esercizio 2012;

**VISTO** il T.U.E.L.n°267/2000

**DI DARE ATTO** che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DI COSTITUIRE** per l'anno 2012 il Fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, indicato nel prospetto allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**DI DARE ATTO CHE:**

- il fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2012, non supera l'importo complessivo del fondo del 2010;
- il fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2012, trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2012 e precisamente cap. 983-984-985;
- in sede di contrattazione decentrata integrativa, si provvederà a ripartire la somma determinata nel rispetto della disciplina dell'art.17 del CCNL 1.4.1999;
- copia della presente sarà trasmessa alla RSU dell'Ente e alle OO.SS. della Delegazione Trattante.