



COMUNE DI SIMALA

Provincia di Oristano

Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 84 del 12-12-2025

ORIGINALE

**Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024.
APPROVAZIONE**

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **dodici** del mese di **dicembre** alle ore **13:19** si è riunita la Giunta Comunale, con modalità in videoconferenza ai sensi del Regolamento approvato con deliberazione C.C. n.2 del 27/04/2022, con l'intervento dei Signori:

Sig. Atzei Gianmarco	Sindaco	Presente
Dott. Diana Raffaele	Assessore	Presente in videoconferenza
Sig.ra Pala Valeria	Assessore	Presente in videoconferenza

Presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la Presidenza Sig. Gianmarco Atzei in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Dott.ssa Enrica Olla, la quale svolge compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico amministrativa, ai sensi dell'art. 97, c.2, del D.Lgs. 267/2000, e redige il presente verbale;

Il Presidente constata che gli intervenuti sono in numero legale ed invita gli stessi a deliberare sull'oggetto sopra indicato;

LA GIUNTA COMUNALE

Riconosciuta la propria competenza a deliberare nel rispetto degli artt. 42 e 48 del D.lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;

PREMESSO che:

- l'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009 (c.d. decreto "Brunetta" e successive modifiche ed integrazioni) in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione ingeribile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale secondo gli istituti previsti dalla contrattazione sia nazionale che decentrata;

RICHIMATE le seguenti deliberazioni:

- C.C. n. 21 del 09.05.2018 "Servizio di Nucleo di Valutazione in convenzione con l'Unione dei Comuni Parte Montis";
- G.C. n. 39 del 28/06/2019 relativa all'approvazione del Sistema di valutazione delle performance;
- G.C. n.15 del 12/04/2024 avente ad oggetto "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 - Triennio 2024 / 2026", nel quale, nella Sezione II denominata "Performance" sono stati individuati gli obietti di Performance assegnati nell'anno 2024 ai 4 settori del Comune;

PRESO ATTO dell'esito della valutazione finale degli obiettivi di Performance anno 2024, ns. prot. rispettivamente n.3966 del 12/12/2025, certificata secondo la metodologia di valutazione approvata con deliberazione G.C. n. 39 del 28/06/2019;

VISTA la Relazione sulla Performance esercizio 2024;

DATO ATTO che dalla relazione si rileva un grado complessivo soddisfacente di raggiungimento degli obiettivi prefissati;

ATTESTATO che sulla presente deliberazione sono stati preventivamente acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile (articolo 49, del TUEL) resi dai rispettivi Funzionari;

TUTTO CIÒ PREMESSO;

Con votazione UNANIME espressa in forma palese,

DELIBERA

LA PREMESSA costituisce parte integrante e sostanziale del deliberato e s'intende qui ratificata ad ogni effetto di legge;

APPROVARE la Relazione sulla Performance esercizio 2024;

DISPORRE la trasmissione della “Relazione sulla performance anno 2024” al Nucleo di Valutazione ai fini della prevista validazione;

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO.

Il Sindaco
Sig. Gianmarco Atzei

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Enrica Olla

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005)