

## **VERBALE DEL 22.12.2021 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE**

### **VERBALE DEFINITIVO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2021**

Sottoscritto in data 22.12.2021

L'anno duemilaventuno il giorno ventidue del mese di Dicembre, presso la sede del Comune di San Vero Milis, previa regolare convocazione tra le seguenti parti negoziali composte da:

- delegazione di parte sindacale – Salvatore Usai - CISL, - Michele Del Rio, SIRPOL ;
- delegazione di parte datoriale - dott.ssa Sofia Pippia, dott.ssa Antonia Zolo, dott. Andrea Fanari, ing. Maria Cirillo, dott.ssa Raffaella Stucchi, geometra Raimondo Manca ;
- RSU Caria Cosimo.

Le parti come sopra rappresentate convocate per la stipula dell'ipotesi del contratto collettivo integrativo decentrato utilizzo fondo anno 2021

Visto il vigente C.C.N.L. del 21/05/2018;

Visto il C.C.D.I. Normativo vigente per il triennio 2019/2021

Considerato:

che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance e' fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",

che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance,

Vista la delibera con la quale sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2021;

Atteso che:

in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Richiamati:

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 ;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

Visto il Verbale di preaccordo sottoscritto in data 22.11.2021.

Vista la Delibera di Giunta N.117 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo dell'ipotesi di accordo per il riparto del fondo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo del personale per l'anno 2021".

Vista la determina del Responsabile del servizio finanziario N. 403 Del 05.11.2021 avente ad oggetto la costituzione fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2021 con cui veniva costituito un fondo di risorse decentrate pari a **76.377,51**

Parte stabile: **56.480,33.**

Parte variabile: **19.897,18**

Ripartito nel seguente modo:

<b>Progressioni economiche orizzontali in corso</b>		<b>13.526,08</b>
<b>Indennità di comparto</b>		<b>9.913,63</b>
<b>Turnazione art. 23 C.C.N.L. 21.05.2018</b>		<b>€ 00,00</b>
<b>Reperibilità art. 24 C.C.N.L. 21.05.2018</b>		<b>€ 00,00</b>
<b>Indennità di disagio art. 70 bis comma 1 lett. a) C.C.N.L. 21.05.2018</b>	2 operai, 2 vigili, 1 ufficiale di stato di anagrafe	<b>€ 960,00</b>
<b>Progressioni economiche orizzontali anno 2021 art. 16 C.C.N.L. 21.05.2018</b>		<b>6.608,64</b>
<b>Indennità maneggio valori art. 70 bis comma 1 lett. c) C.C.N.L. 21.05.2018</b>	4 Agenti Contabili	<b>900,00</b>
<b>Indennità di Rischio art. 70-bis, comma 1 lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018. Le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio ai n° dipendenti . L'ammontare previsto è pari a € 1,00 giornaliero.</b>	2 Operai	<b>450,00</b>
<b>Specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018.</b>		<b>€ 0,00</b>
<b>Specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. La misura della indennità di cui trattasi verrà ripartita tra il titolare dell'ufficio dei servizi demografici e il suo sostituto in base al numero delle sostituzioni effettuate in caso di assenza del titolare.</b>	Economo, 2 Ufficiali di stato civile e di anagrafe	<b>€900,00</b>
<b>Maggiorazione 50% lavoro straordinario giorno di riposo settimanale art. 68, comma 2, lettera d) C.C.N.L. 21.05.2018</b>		<b>2.500,00</b>
<b>Indennità di servizio esterno art 56-quinquies, comma 1 e 2, C.C.N.L. 21.05.2018. Da corrispondere al personale di vigilanza che svolge il servizio esterno. L'indennità giornaliera è di € 1,00 (quattro mensilità).</b>	2 Vigili	<b>300,00</b>

<b>Somme destinate a produttività individuale e organizzativa</b> art 68, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018. (50% delle risorse) art 68, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018.		<b>22.177,26</b>
<b>SOMME NON CONTRATTABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>		
<b>Incentivi progettazione all'ufficio tecnico – Fondo per funzioni tecnico ex art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006 ed ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016:</b> art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018, trattasi di incentivi per la progettazione e responsabilità di procedimento, spettanti ai componenti del servizio tecnico e saranno liquidate con determina del Segretario Comunale sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;		<b>15.000,00</b>
<b>Riduzione fondo per recupero da Ricostruzione fondi - DL 16/2014 Salva Roma ter</b>		<b>1.640,77</b>
<b>Compensi ISTAT</b> art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018		<b>1.501,13</b>
<b>Incentivi IMU/TARI</b> art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018		<b>0,00</b>
<b>TOTALE</b>		<b>76.377,51</b>

La delegazione stabilisce che le progressioni si faranno per il 50% della categoria approssimato all'unità superiore. In caso di valutazione uguale fra due concorrenti passa il più anziano nella categoria. Le parti stabiliscono inoltre che le economie delle singole voci confluiscono nella produttività individuale;

**delegazione di parte sindacale**

**RSU**

- Salvatore Usai, CISL FP
- Michele Del Rio, SIRPOL

**delegazione di parte datoriale**