

VERBALE DEL 23.12.2024 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

**VERBALE DEFINITIVO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2024**

Sottoscritto in data 23.12.2024

L'anno duemilaventiquattro il giorno dodici del mese di Dicembre, presso la sede del Comune di San Vero Milis, previa regolare convocazione tra le seguenti parti negoziali composte da:

- delegazione di parte sindacale – Salvatore Usai - CISL, Simone Spahiu CIGL FP, Michele Del Rio SILPOL ;
- delegazione di parte datoriale – dott .Murana Alessandro,dott. Andrea Fanari, geom.Raimondo Manca, dott.ssa Stucchi Raffaella, dott.ssa Zolo Antonia
- RSU Zinzula Salvatore, RSU Cabitza Giulia, RSU Casu Donatella.

Le parti come sopra rappresentate convocate per la stipula dell'ipotesi del contratto collettivo integrativo decentrato utilizzo fondo anno 2024.

Visto il vigente C.C.N.L. del 16/11/2022;

Visto il C.C.D.I. Normativo scaduto per il triennio 2019/2021

Considerato che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance e' fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",

che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance,

Vista la delibera G.C N.88 del 23.10.2023 con la quale sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2023;

Atteso che:

in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2019-2021 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 80, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

Richiamati:

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 ;

Plastre

- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

Vista la determina del Responsabile del servizio finanziario N. 459 Del 18.11.2024 avente ad oggetto la costituzione fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2024 con cui veniva costituito un fondo di risorse decentrate pari a **121.454,47**.

Ripartito nel seguente modo:

Progressioni economiche orizzontali in corso		€ 37.834,16
Indennità di comparto		€ 8.619,22
Turnazione art. 23 C.C.N.L. 21.05.2018		€ 00,00
Reperibilità art. 24 C.C.N.L. 21.05.2018		€ 00,00
Indennità di disagio art. 70 bis comma 1 lett. a) C.C.N.L. 21.05.2018. L'ammontare previsto è pari 2,50 € indennità giornaliera.	3 operai, 2 vigili, 1 ufficiale di stato civile	€3.100,00
Differenziali stipendiali art. 14 C.C.N.L. 16.11.2022- Area Funzionari ed elevata qualificazione, Istruttori, Operatori esperti e Operatori	3(1 Funzionario, 2 Istruttori)	€ 3.100,00
Indennità maneggio valori art. 70 bis comma 1 lett. c) C.C.N.L. 21.05.2018. L'ammontare previsto è pari 1,50 € indennità giornaliera.	1 Agenti Contabili	€300,00
Indennità di Rischio art. 70-bis, comma 1 lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018. Le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio ai n° dipendenti . L'ammontare previsto è pari 2,50 € indennità giornaliera.	3 Operai	€1600,00
Specifiche responsabilità art. 84- C.C.N.L. 16.11.2022.		€ 0,00
Specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. La misura della indennità di cui trattasi verrà ripartita tra il titolare dell'ufficio dei servizi demografici e il suo sostituto in base al numero delle sostituzioni effettuate in caso di assenza del titolare.	1 Responsabile Tributo, 2 Ufficiali di stato civile e di anagrafe	€900,00
Indennità di funzione art. 97 - C.C.N.L. 16.11.2022.		
Maggiorazione 50% lavoro straordinario giorno di riposo settimanale art. 68, comma 2,		€2500,00

lettera d) C.C.N.L. 21.05.2018		
Indennità di servizio esterno art. 100 - C.C.N.L. 16.11.2022. . L'indennità giornaliera è di € 1,50 (quattro mensilità).	2 Vigili	€300,00
Somme destinate a produttività individuale e organizzativa art 80, comma 2, lettere a-b C.C.N.L. 16.11.2022.		€13.787,76
SOMME NON CONTRATTABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA		
Incentivi progettazione all'ufficio tecnico – Fondo per funzioni tecnico ex art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006 ed ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016: art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018, trattasi di incentivi per la progettazione e responsabilità di procedimento, spettanti ai componenti del servizio tecnico e saranno liquidate con determina del Segretario Comunale sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;		€40.000,00
Riduzione fondo per recupero da Ricostruzione fondi - DL 16/2014 Salva Roma ter		€ 1.640,77
art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21.5.2018		€1.272,56
Compensi ISTAT art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018		€1.500,00
Incentivi IMU/TARI art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018		€5.000,00
TOTALE		121.454,47

La delegazione stabilisce che le progressioni si faranno per il 50% degli aventi diritto per categoria. Nel caso ci sia un solo avente diritto per categoria, il limite del 50% non viene considerato. In caso di valutazione uguale fra due concorrenti passa il più anziano nella categoria. Le parti stabiliscono inoltre che le economie delle singole voci confluiscono nella produttività individuale;

delegazione di parte sindacale

- Salvatore Usai, CISL FP
- Michele Del Rio, SILPOL
- Simone Spahiu CIGL FP

delegazione di parte datoriale

- Dott. Murana Alessandro;

- dott. Andrea Fanari; *A.F.*

- dott.ssa Zolo Antonia;

- geom. Raimondo Manca;

- dott.ssa Raffaella Stucchi;

- RSU Zinzula Salvatore;

- RSU Cabitza Giulia;

- RSU Casu Donatella; *Flavia*

- RSU Casu Donatella; *E. Rose*

✓

Raimondo Manca

Raimondo Manca

Raimondo Manca

Raimondo Manca

Raimondo Manca