



COMUNE DI POZZOMAGGIORE

PROVINCIA DI SASSARI

SERVIZIO FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 68/11 DEL 08-04-2021

OGGETTO: Progressione economica interna per i dipendenti appartenenti alle categoria D avente decorrenza dal 01.01.2021. Esito della selezione e approvazione graduatoria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, in forza di decreto sindacale n° 7 del 20-10-2020, ed in forza della determinazione n° 55 del 24/03/2021 con la quale si demandava la competenza all'adozione del presente atto ad altro responsabile, qualora la responsabile del servizio amministrativo Dott.ssa Antonella Iervolino fosse risultata parte in causa nella presente procedura;
- che sussistono pertanto per la stessa cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- la scrivente è legittimata ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma: -
 - il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999, -
 - il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;

- l'art.16 comma 3 del CCN funzioni Locali il quale stabilisce che le progressioni economiche siano attribuite sulla base della valutazione della performance individuale del personale relativa al triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto

Visto il verbale della delegazione trattante n. 1 del 15/03/2021 sottoscritto in via definitiva in data 23/03/2021;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche*”;

Considerato, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Vista la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n° 55 del 24/03/2021 con la quale si dava corso all'approvazione del bando per la selezione interna per l'attribuzione di n° 1 progressione economica orizzontale categoria d- decorrenza economica 1 gennaio 2021 pubblicato all'Albo Pretorio online dal 24/03/2021 al 31/03/2021;

Visto l'art. 3 dell'appendice del contratto decentrato integrativo normativo relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto il 20-12-2019 (sottoscrizione autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 09-12-2019), che disciplina in via generale i criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali;

Viste le domande di partecipazione alla selezione dei dipendenti, acquisite al protocollo entro la data di scadenza fissata al 31/03/2021;

Rilevato che entro il termine previsto dall'Avviso di Selezione è pervenuta 1 domanda da un dipendente appartenente alla Cat. D;

Vista la determinazione n. 22 del 17/02/2021 con la quale è stato costituito il fondo provvisorio risorse decentrate stabili per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021;

Preso atto che, secondo quanto riportato nella predetta determinazione n. 22/2021, le risorse destinate al “Finanziamento delle nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2021” ammontavano ad € 2.100,00;

Rilevato che, in base alla graduatoria allegata alla presente, sarà possibile riconoscere la progressione economica orizzontale dal 01.01.2021, nel limite delle predette risorse all'unico partecipante;

Posto che ai sensi del predetto art. 3 Appendice del C.C.I.D., la valutazione ai fini della progressione economica è di competenza dei Responsabili dei Servizi e per questi ultimi, dal Nucleo di Valutazione;

Visto che L'Organo di Valutazione ha effettuato la valutazione di propria competenza per l'unico dipendente che ha partecipato alla selezione ed in conseguenza è stata redatta la graduatoria di merito;

Dato atto che ai fini della progressione economica orizzontale sono utilmente collocati i dipendenti che, in applicazione dei punteggi indicati dall'art. 3 Appendice del C.C.I., in vigore, hanno ottenuto Punti 60/100;

Vista la valutazione effettuata dall'Organo di Valutazione allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale "allegato B";

Visti gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. n. 267/2000 sulle competenze dei responsabili degli uffici o dei servizi incaricati delle funzioni dirigenziali;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n° 25 del 02/04/2021 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2021-2023;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i CCNL comparto Regioni – Eni Locali;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso e considerato;

DETERMINA

- 1) **Di approvare**, per le motivazioni esplicitate in premessa, la graduatoria per le "Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza 01.01.2021" allegato A" alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) **Di dare atto che:**
 - scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria sarà esecutiva a tutti gli effetti e si procederà al riconoscimento anche economico della nuova P. E.O. all'avente diritto;
 - la spesa derivante dal presente atto, ammontante a complessivi € 1.210,30 trova attualmente copertura nel bilancio corrente al capitolo 10120110-1 "Trattamento economico accessorio" la spesa complessiva per gli oneri c/ente (CPDEL e INADEL) trova copertura al capitolo 10120201/1 e l'IRAP trova copertura al capitolo 10120701/1 del bilancio 2021;
 - la spesa di cui al punto precedente è inferiore rispetto alla misura del Fondo Stabile destinato alle nuove P.E.O. in quanto è stata quantificata rispetto alle effettive somme necessarie per le progressioni dei soggetti beneficiari;
 - la presente determinazione viene pubblicata nel sito internet comunale sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione "provvedimenti dirigenziali", ai sensi dell'art.23 del D.Lgs. n. 33/2013";
 - che la presente determinazione viene, altresì, pubblicata all'albo pretorio on line, del Comune per 15 giorni consecutivi;

- la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Contabilità attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Giuseppina Fara

Parere di Regolarità Tecnica

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Lgs. 18.08.2000, n°267, sul presente atto, si esprime parere Favorevole per quanto concerne la Regolarità Tecnica.

Data: 08-04-2021

Il Responsabile di Servizio
F.to Dott.ssa Giuseppina Fara

Il sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario ai sensi dell'art. 151 c. 4 del D.lgs. 267/2000

APPONE

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria sul presente provvedimento.

ATTESTA altresì

La registrazione dell'impegno di spesa, a valere sul bilancio comunale

Pozzomaggiore, 08-04-2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott.ssa Giuseppina Fara

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio;

A T T E S T A

che la presente determinazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Pozzomaggiore, 09-04-2021

Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Giuseppina Fara

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Pozzomaggiore, 09-04-2021

Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Giuseppina Fara