

Comune di PATTADA			Anno 2018		
Dati relativi ai premi					
<i>D.Lgs. 33/2013, art. 20, co. 2</i>					
Tipologia dipendenti	stanziamento	Criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance	Selettività distribuzione premi		
			n. dipendenti con valutazione tra 50% e 80% del trattamento accessorio massimo conseguibile. Assegnato punteggio 65%	n. dipendenti con valutazione tra 81% e 94 del trattamento accessorio massimo conseguibile. Assegnato punteggio pari a 87,5%	n. dipendenti con valutazione tra 95% e 100% del trattamento accessorio massimo conseguibile. Assegnato punteggio 100%
Cat. A	€ 6.939,94	Performance di struttura pari al 20% Performance individuale - obiettivi di risultato 40% Performance individuale - Prestazioni e Comportamenti 40%			
Cat. B					4
Cat. C					10
Cat. D					2
Posizioni organizzative - Retribuzione risultato 25% indennità posizione	5.455,26 €	Performance di struttura pari al 30% Performance individuale - obiettivi di risultato 40% Performance individuale - Prestazioni e Comportamenti 30%			3
Alte professionalità		Non istituite			
Segretario comunale	10% del monte salari	Performance di struttura pari al 30% Performance individuale - obiettivi di risultato 40% Performance individuale - Prestazioni e Comportamenti 30%			1

5455,26