



CITTÀ DI OZIERI

PROVINCIA DI SASSARI



Comune di Ozieri (SS)
SERVIZIO PROTOCOLLO
Prot. PARTENZA
N. 0010338
del 19-04-2023
Categoria 3 Classe 5 Fasc.

PROVINCIA DI SASSARI

SETTORE AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO

SERVIZIO I.2.: PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA, BILANCIO, PATRIMONIO, PERSONALE

Ai dipendenti del Comune di Ozieri

Alla R.S.U.

Alle Organizzazioni Sindacali

Al Segretario Generale

e pc. Al Sindaco del Comune di Ozieri

Oggetto: Reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022.

Con la presente si trasmette in allegato l'Atto datoriale di reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022.

Cordiali saluti

La Responsabile del Servizio I.2
Dott.ssa Lucia R.M. Tintori



LUCIA ROSA MARIA TINTORI
19.04.2023 07:25:34
GMT+00:00



CITTÀ DI OZIERI
 PROVINCIA DI SASSARI

SETTORE I - SERVIZIO 1.2
 UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

COMUNICAZIONE N. 1/2023

CCNL 16 NOVEMBRE 2022
REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE

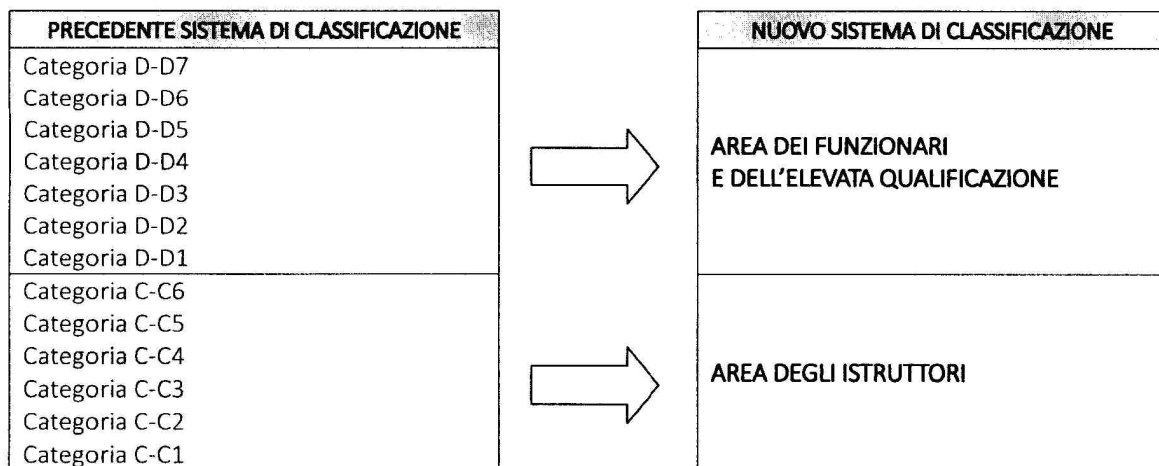
La Responsabile del Servizio 1.2
 Ufficio Gestione del Personale

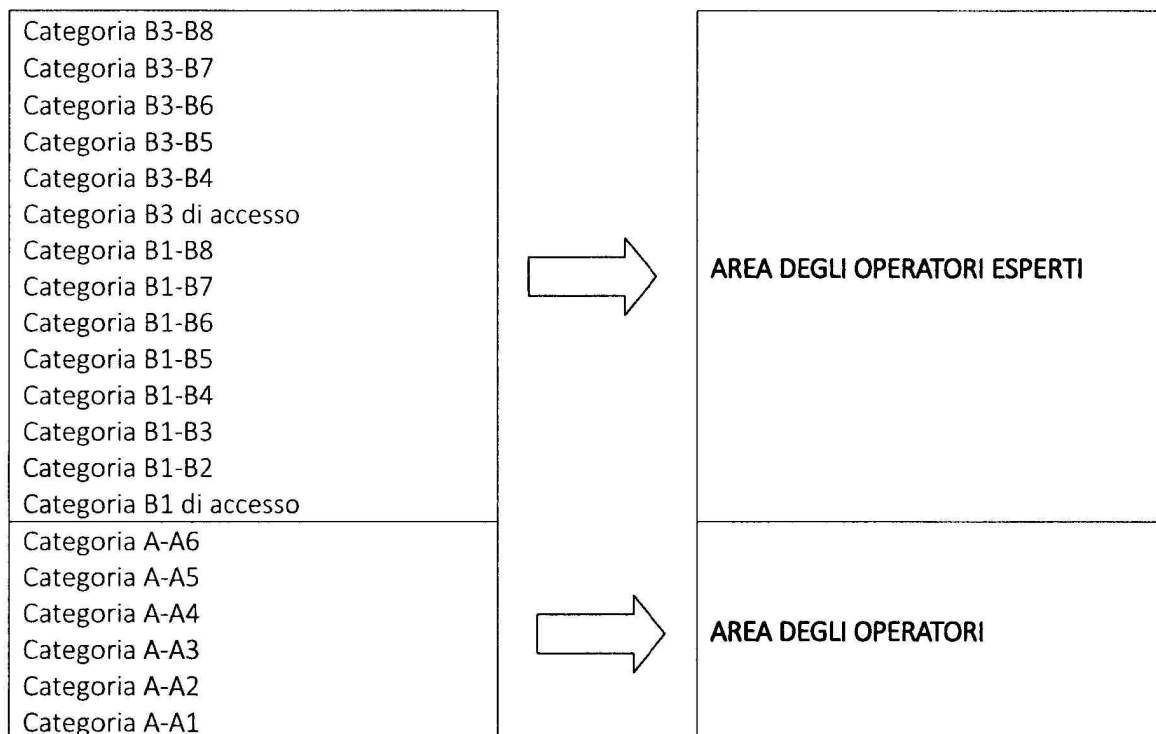
RICORDATO che con provvedimento n.165 del 30.03.2023 è stato individuato come Responsabile del Servizio 1.2 nel quale è incardinato l'Ufficio Gestione del Personale, la Dott.ssa Lucia Rosa Maria Tintori e che tale incarico scade in data 31/12/2023, per cui è competente alla adozione degli atti datoriali di gestione del rapporto di lavoro destinati al complesso del personale dipendente e che questa competenza, in modo formale, è stata ribadita nella deliberazione della giunta di indirizzo n.46 del 30/03/2023, avente ad oggetto "Applicazione del CCNL 16.11.2022 per la revisione dell'ordinamento professionale. Atto di indirizzo";

ATTESO che in data 1° aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16 novembre 2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l'articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che "Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione";

ATTESO che, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 13, comma 2, "Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)";

ATTESO che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:





ASSUNTA la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

ASSUNTO che l'articolo 12, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 stabilisce che "Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A";

RICORDATO che la giunta con delibera di indirizzo n.46 del 30/03/2023 "Applicazione del CCNL 16.11.2022 per la revisione dell'ordinamento professionale. Atto di indirizzo" ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del D.Lgs.n.165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022, ed alla luce delle "Declaratorie" allegate al CCNL 16 novembre 2022;

DATO ATTO che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16 novembre 2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

RICORDATO che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non è necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione delle citate disposizioni contrattuali;

ASSUNTO che il trattamento economico tabellare è determinato a decorrere dal 1° aprile 2023 dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13^a mensilità:

Area dei funzionari ed elevata qualificazione	€ 23.212,35
Area degli istruttori	€ 21.392,87
Area degli operatori esperti	€ 19.034,51
Area degli operatori	€ 18.283,31



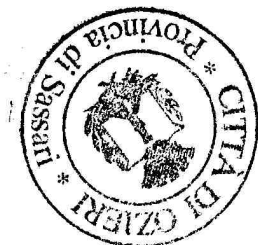
CITTÀ DI OZIERI
PROVINCIA DI SASSARI

SETTORE I - SERVIZIO 1.2
UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

COMUNICA

a tutti i dipendenti dell'ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione primo livello personale, sottosezione di secondo livello dotazione organica, e la trasmissione all'ufficio di segreteria:

- 1) A far data dal 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l'ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16 novembre 2022;
- 2) A far data dal 1° aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16 novembre 2022;
- 3) L'ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 12, comma 6, del CCNL 16 novembre 2022 ed in applicazione dell'articolo 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.



La Responsabile del Servizio 1.2
Programmazione Finanziaria, Bilancio, Patrimonio,
Personale

Dott.ssa Lucia Rosa Maria Tintori

