COPIA

COMUNE DI OTTANA

PROVINCIA DI NUORO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 34 del 28-05-2020

Oggetto:	**APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2020-2022 (ART. 48 D. LGS 11/04/2006, N. 198).**

L'anno **duemilaventi** addì **ventotto** del mese di **maggio** alle ore **19:40**, nella Sede Comunale, convocata senza avvisi scritti, si è riunita la **Giunta Comunale**.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	**Qualifica**	
Saba Franco	**Sindaco**	**P**
Del Rio Roberto	**Assessore**	**P**
Denti Valentina	**Assessore**	**A**
Mura Laura	**Assessore**	**A**
Soru Sofia	**Assessore**	**P**
Totale Presenti 3	Totale Assenti 2	

Assume la presidenza il Signor Franco Saba in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Dott.ssa Maria Antonietta Basolu.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a ratifica	N
Comunicazione ad altri Enti	S
Immediatamente eseguibile	S

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 (come sostituito dall'art. 21, comma 1, lett. b), della L. 4 novembre 2010, n. 183) il quale recita che: "*Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno*.";

Visto il D.lgs. 11/04/2006, n. 198 e successive modificazioni, recante «Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246»;

Visto, in particolare, l'art. 48 all'oggetto "*Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni"* il quale così dispone:

1*. Ai sensi degli* articoli 1*, comma 1, lettera c),*7*, comma 1, e* 57*, comma 1, del* decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'*articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'*articolo 10*, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.*

*2.Resta fermo quanto disposto dall'*articolo 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*.*

Vista la Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità n. 2 del 26 giugno 2019, che sostituisce la direttiva del 23 maggio 2007 «*Misure per attuare parità e pari opportunità tra donne e uomini nella pubblica amministrazione»,* nella quale si evidenzia l'importanza del ruolo che le amministrazioni pubbliche sono chiamate a svolgere ai fini della promozione e dell'attuazione dei principi di

parità e pari opportunità e della rimozione di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, nei luoghi di lavoro;

Rilevato che il mancato adempimento a quanto previsto dal citato articolo 48 è sanzionato con il divieto di procedere ad assunzioni di nuovo personale (articolo 6, comma 6, D.lgs. n. 165/2001);

Considerato che l'adozione del Piano delle azioni positive non deve costituire solo un adempimento formale, bensì uno strumento concreto, predisposto su misura per l'ente, idoneo ad assicurare, negli ambiti di intervento previsti, la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Visto il precedente Piano delle Azioni Positive per il triennio 2017/2019, approvato con deliberazione della Giunta n. 5 del 23/02/2017, il quale necessita di essere aggiornato per il successivo triennio di riferimento;

Presa visione, allo scopo, dell'allegato documento relativo al nuovo Piano delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022 e ritenutolo meritevole di approvazione;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 18/08/2000, n. 267 e riportato nel testo della presente deliberazione la quale è priva di rilevanza contabile;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

DELIBERA

1. **di approvare** il *Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/ 2022*, redatto ai sensi dell'articolo 48 del D.lgs. n. 198/2006 recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246*" nel testo allegato alla presente, sotto la lettera A), per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. **di dare corso** alle azioni e iniziative in esso contenute, dando mandato al settore amministrativo di provvedere agli adempimenti di competenza;
3. **di provvedere** affinché il presente piano:
   a) sia trasmesso alla Consigliera regionale di parità presso la RAS – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, risultando vacante l'ufficio della Consigliera di parità presso l'Amministrazione provinciale di Nuoro;
   b) sia trasmesso ai responsabili di servizio dell'Ente, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Ottana e alle Organizzazioni sindacali territoriali;
   c) sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente;
4. **di dichiarare**, con separata votazione resa all'unanimità, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Parere di Regolarità Tecnica dell'Area Amministrativa

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Lgs. 18.08.2000, n°267, sulla presente proposta di deliberazione, si esprime parere Favorevole per quanto concerne la Regolarità Tecnica dell'Area Amministrativa.

Il Responsabile di Servizio
f.to Giampaolo Satta

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

Il Presidente	Il Segretario Comunale
f.to Franco Saba	f.to Dott.ssa Maria Antonietta Basolu

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

☑ è pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000), a partire dalla data odierna e contestualmente comunicata ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1, della Legge n. 267/2000;
☑ è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

Lì, 05-06-2020

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Basolu

È copia conforme all'originale.

Data 05-06-2020

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Antonietta Basolu