



Decreto del Sindaco

Rep. Interno N° 2 del 02-01-2024	Oggetto: Conferimento alla Dott.ssa Antonia Marmillata dell'incarico di elevata qualificazione nell'Area Affari generali, Segreteria, Personale, Servizi socio culturali
--	---

IL SINDACO

Premesso che:

- il modello organizzativo dell'Ente si articola nelle seguenti aree:
 - Area Affari generali, Segreteria, Personale, Servizi socio culturali
 - Area Economico-Finanziaria
 - Area Tecnico-Manutentiva ed Edilizia Privata
 - Area Polizia Locale, Polizia Amministrativa e Commercio
- è demandata ad appositi decreti sindacali l'assegnazione della direzione delle strutture apicali individuate con l'assetto organizzativo a dipendenti dell'Ente, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dai contratti collettivi di comparto, in conformità agli articoli 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022:
- occorre procedere alla nomina dei titolari di incarico nell'area delle Elevate Qualificazioni, cui attribuire le funzioni previste dalla disciplina degli incarichi di Elevate Qualificazioni nonché quelle di cui agli artt. 107 commi 2 e 3 e 109 del D. Lgs. 267/2000;

Considerato che:

- l'articolo 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di incarico nell'area delle Elevate Qualificazioni, preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.
- l'articolo 107 del D Lgs n. 267/2000 definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;

- l'art.109, comma 2 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n.267, prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett. d);

- l'articolo 16 del CCNL 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle elevate qualificazioni, così disponendo: *"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di E.Q., conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*

- *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo. 2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.";*

- gli incarichi sono conferiti, a dipendenti in servizio presso l'ente inquadrati nella Area Funzionari e delle Elevate Qualificazioni ed in possesso dei necessari requisiti di servizio e culturali, di adeguate attitudini e spessore professionale, tenuto conto delle specifiche competenze organizzative possedute;

- l'incarico è conferito con atto motivato dal Sindaco, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati;

Dato atto che questo comune è privo di personale con qualifica dirigenziale;

Preso atto che l'attribuzione di incarico nell'area di cui trattasi sarà compensata con la retribuzione di posizione e con una retribuzione di risultato;

Vista la deliberazione n. 101 del 18.06.2021, immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha disposto la graduazione delle n. 4 posizioni organizzative (Area Tecnica, Finanziaria, Vigilanza e Affari generali segreteria e servizi socio culturali), confermata dal Nucleo di Valutazione in data 2 luglio 2021 che ha determinato conseguentemente, con decorrenza dal 2 luglio 2021: la misura annua, per 13 mensilità, delle retribuzioni di posizione per ciascuna posizione organizzativa per cui alla posizione organizzativa dell'Area Amministrativa compete la retribuzione di posizione annua, per 13 mensilità, pari a [REDACTED], la misura annua teorica delle retribuzioni di risultato per ciascuna posizione organizzativa, fermo restando che l'importo concreto da erogare sarà determinato dall'esito della valutazione della performance da parte del Nucleo di Valutazione, per cui compete alla posizione organizzativa dell'Area la retribuzione di risultato annua teorica di [REDACTED];

Richiamato il Regolamento per l'attribuzione dell'incarico e la graduazione delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 09.05.2019;

Considerato che in data 16 novembre 2022 è stato approvato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali, Triennio 2019 – 2021, in cui viene introdotta una figura sostitutiva a quella delle posizioni organizzative, ovvero la figura dell'Elevata Qualificazione;

Rilevato che può essere individuato quale responsabile la Dott.ssa Antonia Marmillata, già responsabile dell'area finanziaria e nominata Vice Segretario e già responsabile dell'area affari generali la quale, per competenze professionali acquisite tramite il titolo di studio (laurea in Economia e Commercio) e per esperienza professionale pluriennale in qualità di Responsabile dell'Area Finanziaria nel comune di Ossi e nel comune di Florinas e dell'area affari generali e socio culturali per il comune di Ossi, presenta, come desumibile dal curriculum vitae, tutte le caratteristiche per essere nominata Responsabile dell'area affari generali, segreteria e servizi socio culturali e titolare della correlata posizione organizzativa, anche in considerazione dell'idoneità ed attitudine professionale del medesimo in relazione ai programmi strategici dell'Amministrazione;

Visto lo Statuto Comunale e il Regolamento d'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il precedente Decreto Sindacale, con il quale si conferiscono fino al 31 dicembre 2023 alla Dott.ssa Antonia Marmillata, le funzioni di Responsabile dei servizi dell'Area affari generali, segreteria e servizi socio culturali, con i poteri e le prerogative di cui all'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, nonché la correlata titolarità di posizione organizzativa;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esplicitato, di affidare l'incarico di elevata qualificazione ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. a), CCNL comparto Funzioni Locali 2019-2021 per l'area Area Affari generali, Segreteria, Personale, Servizi socio culturali

DECRETA

- di incaricare, per le motivazioni espresse in premessa, di Elevata Qualificazioni per l'Area Affari generali, Segreteria, Personale, Servizi socio culturali, ai sensi dell'art. 16 e seguenti del nuovo CCNL di comparto del 16.11.2022, la Dott.ssa Antonia Marmillata;
- di attribuire al predetto dipendente l'incarico per la gestione degli interventi di spesa e delle risorse previste dal P.E.G. con relativa titolarità delle attribuzioni gestionali di cui agli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 267/2000;
- di stabilire che il presente incarico, la cui decorrenza dal 02.01.2024, scadrà automaticamente il 31.12.2024 senza ulteriore preavviso;
- di specificare che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine: a) a seguito di riorganizzazione della macrostruttura dell'ente; b) a seguito di valutazione negativa; c) in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente; d) in caso di grave violazione del Codice Disciplinare
- di attribuire al dipendente incaricato, l'indennità di posizione organizzativa annua fissata in ██████████, quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto dell'art. 17 del nuovo CCNL di comparto del 16.11.2022, da parametrare al periodo di esercizio della responsabilità dei servizi, dando atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta con successivo atto nel rispetto di quanto previsto nel CCNL del 16.11.2022 e del CDI;
- di stabilire in ██████████, la misura annua teorica della retribuzione di risultato, anch'essa da parametrare al periodo di esercizio della responsabilità dei servizi, da quantificare concretamente e da corrispondere sulla base della valutazione del Nucleo di Valutazione in base al sistema valutativo vigente;
- di notificare il presente atto al dipendente interessato;

- di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line;
- di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello “provvedimenti” - sottosezione di secondo livello “provvedimenti dirigenti” e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -, sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative.

Ossi, 02-01-2024

Il Sindaco
Dott. Pasquale Lubinu

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).