



COMUNE DI OSSI(SS)

SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI LAVORO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Allegato "A" al regolamento disciplinante i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e per la relativa graduazione ai fini dell'attribuzione dell'indennità di posizione e di risultato

Allegato "___" al Decreto del Sindaco di Ossi(SS) n° __ del _____

ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

N°	FATTORI DI VALUTAZIONE CONSIDERATI AI FINI DELLA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	SEGRETERIA, AFFARI GENERALI, SISTEMI INFORMATICI	ECONOMICO-FINANZIARIO E TRIBUTI	TECNICO - MANUTENTIVO	SOCIO-ASSISTENZIALE, SCOLASTICO, CULTURALE E SPORTIVO	POLIZIA LOCALE E DEMOGRAFICI
GRUPPO A - COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA = MAX 55 PUNTI		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A.1	AUTONOMIA E TIPOLOGIA DI RELAZIONI DELLA POSIZIONE: MAX 15 PUNTI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	A.1.1 - La posizione ha poca autonomia, in quanto ha un'interazione con unità operative dell'Ente appartenenti a Settori diversi dal proprio ma non con soggetti esterni: Fino a 5 punti					
	A.1.2 - La posizione ha una normale autonomia in quanto ha una interazione anche con soggetti esterni; Fino a 8 punti					
	A.1.3 - La posizione ha una discreta autonomia in quanto ha una interazione prevalente con soggetti esterni; Fino a 10 punti					
	A.1.4 - La posizione gode di un'elevata autonomia, in quanto ha un'interazione ampia e prevalente con soggetti esterni e/o svolge funzioni continue di supporto alla programmazione generale, al Segretario generale o al Sindaco: Fino a 15 punti					
A.2	COMPLESSITA' DIREZIONALE DELLA POSIZIONE: MAX 10 PUNTI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	A.2.1 - La posizione implica la direzione di un'unico servizio/ufficio: Fino a 5 punti					
	A.2.2 - La posizione implica la direzione di due o più servizi/uffici con attività omogenee, nel senso che sono richieste competenze specialistiche e gestionali analoghe, rapporti con gli stessi clienti interni/esterni, abilità relazionali analoghe, etc: Fino a 8 punti					
	A.2.3 - La posizione implica la direzione di due o più servizi/uffici con attività diversificate (nel senso che comportano differenti competenze specialistiche e gestionali, rapporti con differenti clienti interni/esterni, differenti abilità relazionali, ecc.): Fino a 10 punti					
A.3	COMPLESSITA' DEI PROCESSI/PROCEDIMENTI GESTITI: MAX 10 PUNTI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	A.3.1 - Numero normale e/o contenuto di spessore professionale normale: Fino a 5 punti					
	A.3.2 - Numero elevato e/o contenuto di spessore professionale discreto: Fino a 8 punti					
	A.3.3 - Numero elevato e/o contenuto di spessore professionale elevato: Fino a 10 punti					
A.4	COMPLESSITA' GESTIONE RISORSE UMANE(in rapporto dotazione del tempo): MAX 10 PUNTI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	A.4.1 - La posizione comporta il coordinamento diretto di un numero modesto di risorse umane: fino a n. 3 punti					
	A.4.2 - La posizione comporta il coordinamento diretto di un numero limitato di risorse umane: fino a n.6 punti					
	A.4.3 - La posizione comporta il coordinamento diretto di un numero ampio di risorse umane : fino a n.8 punti					
	A.4.4 - La posizione comporta il coordinamento diretto di un numero elevato di risorse umane: fino a n.10 punti					
A.5	COMPLESSITA' GESTIONE RISORSE ECONOMICHE(dati PEG del tempo): MAX 10 PUNTI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	A.5.1 - La posizione comporta la gestione di valori di spesa modesti se rapportati al totale: fino a n.3 punti					
	A.5.2 - La posizione comporta la gestione di valori di spesa discreti se rapportati al totale: fino a n.6 punti					
	A.5.3 - La posizione comporta la gestione di valori di spesa elevati se rapportati al totale: fino a n.8 punti					
	A.5.4 - La posizione comporta la gestione di valori di spesa molto elevati se rapportati al totale: fino a n.10 punti					
GRUPPO B - RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA E GESTIONALE = MAX 45 PUNTI		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B.1	RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA/CONTABILE/CIVILE/PENALE: MAX 20 PUNTI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	B.1.1 - Firma di atti e/o provvedimenti amministrativi a basso livello di responsabilità; fino a 8 punti					
	B.1.2 - Firma di atti e/o provvedimenti amministrativi con un livello medio di responsabilità: Fino a 13 punti					
	B.1.3 - Firma di atti e/o provvedimenti amministrativi con livello discreto di responsabilità: Fino a 18 punti					
	B.1.4 - Firma di atti e/o provvedimenti amministrativi con elevato livello di responsabilità: Fino a 20 punti					
B.2	RESPONSABILITA' GESTIONALE ORDINARIA DELLA POSIZIONE: MAX 20 PUNTI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	B.2.1 - Responsabilità gestionale limitata prevalentemente allo svolgimento di attività consolidate del settore: Fino a 8 punti					
	B.2.2 - Responsabilità gestionale che è riferita anche ad obiettivi strategici, operativi, esecutivi di settore individuati nel DUP e nel PEG : Fino a 13 punti					
	B.2.3 - Responsabilità gestionale che è riferita ad obiettivi strategici, operativi ed esecutivi, anche intersettoriali, ritenuti particolarmente importanti per l'Amministrazione e messi in evidenza nel DUP e nel PIAO: Fino a 18 punti					
	B.2.4 - Responsabilità gestionale che investe il coordinamento e/o gestione degli atti di programmazione generale e obiettivi strategici, operativi ed esecutivi di fondamentale importanza per l'Amministrazione, trasversali a più strutture, messi in particolare evidenza nel DUP e nel PIAO: Fino a 20 punti					
B.3	RESPONSABILITA' GESTIONALE SPECIALE DELLA POSIZIONE: MAX 5 PUNTI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	B.3.1 - Responsabilità amministrativo-gestionale incardinata nella posizione che implica l'esercizio di compiti ed attività particolarmente complesse che richiedono una specifica professionalità e responsabilità aggiuntive, che sono trasversali e di supporto all'intera struttura comunale e considerate di fondamentale importanza per il regolare funzionamento dell'ente.: Fino a 5 punti					
TOTALE GENERALE PUNTEGGIO		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CALCOLATA		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE(Con arrotondamento)		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE(ARROTONDATA)		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
INCIDENZA % POSIZIONE/TOTALE POSIZIONI		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
RETRIBUZIONE DI RISULTATO		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE GENERALE SPESA PER SINGOLA POSIZIONE		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -

IL SINDACO DEL COMUNE DI OSSI(SS)

F.to come in originale pasquale Lubinu