



COMUNE DI MORGONGIORI

PROVINCIA DI ORISTANO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Numero 70 Del 04-08-2023

Oggetto: Presa d'atto dei verbali del nucleo di valutazione relativi alle attività 2021 e approvazione della relazione finale sulla performance anno 2021.

L'anno duemilaventitre il giorno quattro del mese di agosto con inizio alle ore 12:10, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone seguenti:

Dall'appello risulta:

| | | |
|------------------------|---------------------|-----------------|
| Pistis Paolo | Sindaco | Presente |
| Porta Vanessa | Vice Sindaco | Presente |
| Garau Monica | Assessore | Assente |
| Piccolo Alfredo | Assessore | Presente |

risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

Assistite da remoto in modalità videoconferenza il Segretario Comunale **MASCIA LORENZO**.

Il Sindaco, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- l'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che *“Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: (...) b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione”*;
- l'art. 4 del D.Lgs. n. 150/2009, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il “ciclo di gestione della performance”, articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, in collegamento con le risorse, dei valori

attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;

VISTI:

- il regolamento di organizzazione del personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 06.11.2007 e ss.mm.ii.;
- il sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 10/05/2019;
- i decreti sindacali con cui sono stati conferiti gli incarichi ai responsabili di Servizio per l'anno 2021;

DATO ATTO che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 06/07/2021 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione triennale 2021/2023;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 30/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) - esercizio 2021, contenente gli obiettivi gestionali, indicatori e risultati attesi formalmente assegnati ai Responsabili dei Servizi;

RILEVATO che l'art. 10 comma 1 lett. b) del decreto c.d. "Brunetta" in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzii i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

RICHIAMATO il C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali sottoscritto in data 21.05.2018 ed in particolare gli artt. 13 e ss. gg. sulla disciplina delle posizioni organizzative, della valutazione delle prestazioni, dei risultati e degli obiettivi attribuiti, presso ciascun ente, sia agli incaricati di posizioni organizzative, che agli altri dipendenti;

CONSIDERATO che in base a tali disposizioni, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e dei compensi incentivanti la produttività, finalizzata al miglioramento dei servizi degli enti, la valutazione deve essere effettuata nel rispetto dei criteri stabiliti dal sistema permanente di valutazione adottato da ciascuna amministrazione;

VISTO il verbale n. 03 in data 02/08/2023, acquisito al prot. n. 4650 del 04/08/2023, del Nucleo di Valutazione, in composizione monocratica, con il quale viene effettuata la valutazione annuale dei risultati connessi all'attività svolta dai responsabili titolari di PO per l'anno 2021, al fine dell'attribuzione della relativa indennità di risultato;

CONSIDERATO che, come riportato nel succitato verbale:

- l'attuale Giunta ed il Sindaco sono stati nominati nel corso del 2022;
- la precedente Giunta in carica nel corso dell'anno 2021, non è stato possibile contattarla;
- il Nucleo è stato nominato solo nel novembre 2022;
- il Nucleo di concerto con il Sindaco e la Giunta, reputa di dover neutralizzare i punteggi derivanti dai comportamenti professionali osservati nel corso del 2021, proprio per l'assenza di legittimi osservatori degli stessi;

PRESO ATTO che, successivamente alla redazione del suddetto verbale, è stato infruttuosamente esperito, anche da parte del Segretario, quale componente del Nucleo, nuovo contatto con il precedente Sindaco in carica in merito a quanto riportato nel succitato verbale;

RILEVATO che il ciclo di gestione della performance è finalizzato alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai Responsabili di Servizio, titolari di posizione organizzativa, ed ai dipendenti dei livelli;

RILEVATO che risulta inesigibile altro comportamento da parte del Nucleo e che l'ulteriore ritardo nella chiusura del processo di valutazione della performance riferito al 2021, che avrebbe dovuto essere chiusa entro il 30/06 dell'anno successivo, esporrebbe l'Ente al rischio di un possibile contenzioso con il personale dipendente nel caso di mancata erogazione della retribuzione di risultato;

CONSIDERATO lo sforzo profuso del Responsabili di Servizio, titolari di Posizione Organizzativa, nel corso dell'Annualità 2021 e gli importanti obiettivi raggiunti;

RICONOSCIUTI coerenti gli obiettivi raggiunti dai Responsabili di Servizio, titolari di Posizione Organizzativa in quanto conformi agli obiettivi dell'azione amministrativa;

CONSIDERATO che all'attuale Giunta comunale compete prendere atto dello stato di attuazione degli obiettivi programmati, oltre che dell'esito della valutazione finale, conseguente all'applicazione del sistema valutativo;

VISTA inoltre la relazione sulla performance per l'anno 2021, allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

ATTESO che, la relazione annuale sulla performance, è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009;

RITENUTO di dover prendere atto della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione per i titolari di posizione organizzativa relativamente all'anno 2021, con verbale n. 03 in data 02/08/2023, acquisito al prot. n.4650 del 04/08/2023, e dell'approvazione della relazione sulla performance per l'anno 2021, legittimando pertanto la liquidazione dei compensi;

CONSIDERATO che è perdurato anche nel corso dell'annualità 2021 un minore utilizzo del budget destinato alla retribuzione del salario accessorio delle posizioni organizzative, determinata dal pensionamento nel 2020 del Responsabile dell'Area Demografica, titolare di posizione organizzativa, e al comando parziale presso altro Ente del Responsabile dell'Area Amministrativa-Contabile, titolare di posizione organizzativa;

RAVVISATO pertanto che dal budget disponibile per il salario accessorio emergono risparmi di spesa per quote non utilizzate;

RITENUTO di confermare l'incremento del budget per la retribuzione dell'indennità di risultato per i Responsabili di Servizio, titolari di posizione organizzativa, tale da garantire un importo pari al 25% dell'indennità di posizione;

RICHIAMATO l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 che definisce le attribuzioni della Giunta comunale;

ACQUISITI il parere favorevole, del Responsabile del Servizio Amministrativo, sotto il profilo tecnico, nonché del Responsabile del Servizio Finanziario sotto il profilo contabile, ai sensi del D.Lgs n. 267/2000;

Con votazione favorevole unanime, resa in forma palese;

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO del verbale n. 03 in data 03/08/2023, acquisito al prot. n. 4650 del 04/08/2023, del Nucleo di Valutazione, in composizione monocratica, con il quale viene

DELIBERA DI GIUNTA n.70 del 04-08-2023 Comune di Morgongiori

effettuata la valutazione annuale dei risultati connessi all'attività svolta dai responsabili titolari di PO per l'anno 2021, al fine dell'attribuzione della relativa indennità di risultato;

DI DARE ATTO che, come riportato nel succitato verbale, il Nucleo, di concerto con il Sindaco e la Giunta, reputa di dover neutralizzare i punteggi derivanti, dai comportamenti professionali osservati nel corso del 2021, proprio per l'assenza di legittimi osservatori degli stessi;

DI RISERVARSI la facoltà di procedere all'eventuale presa d'atto di un nuovo verbale del Nucleo qualora sopraggiungano aggiornamenti alla suddetta valutazione derivanti dei comportamenti professionali osservati nel corso del 2021;

DI RICONOSCERE ai Responsabili di Servizio, titolari di Posizione Organizzativa, la retribuzione di risultato per l'attività svolta nel corso dell'anno 2021 nei limiti massimi previsti budget delle spese per il salario accessorio riservato ai titolari di Posizione Organizzativa parametrata fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione, sulla base della valutazione attribuita dal Nucleo di Valutazione;

DI APPROVARE la relazione sulla performance per l'anno 2021, redatta ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. B) del D.Lgs. n. 150/2009 allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI DISPORRE la trasmissione della relazione annuale sulla performance 2021 al Nucleo di Valutazione per la validazione ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, nonché la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ente in adempimento all'obbligo di cui all'art. 11, comma 8, del D.Lgs. 150/2009;

DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio Amministrativo-contabile ogni ulteriore adempimento in ordine alla liquidazione e al pagamento della predetta retribuzione di risultato anno 2021, previa pubblicazione nel sito istituzionale nella sezione amministrazione trasparente della suddetta relazione.

Con separata votazione favorevole unanime, resa in forma palese;

DELIBERA

DI DICHIARARE, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL Sindaco
Pistis Paolo

IL SEGRETARIO COMUNALE
MASCIA LORENZO