

COMUNE DI MORGONGIORI

PROVINCIA DI ORISTANO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Numero 12 Del 30-03-2021

Oggetto: Approvazione del piano degli obiettivi e delle performance per l'anno 2021.

L'anno duemilaventuno il giorno trenta del mese di marzo con inizio alle ore 13:30, in modalità telematica tramite videochiamata WhatsApp, in osservanza dell'art. 73, comma 1 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 (GURI n. 70 del 17 marzo 2020), "semplificazione in materia di organi collegiali" e del Decreto Sindacale n. 5 del 18 maggio 2020 relativo a "criteri per lo svolgimento delle sedute telematiche degli organi collegiali", si è riunita la Giunta Comunale nelle persone seguenti:

Ibba Renzo	Sindaco	P
Ardu Giorgio	Vice Sindaco	P
Fenu Nicola, Matteo	Assessore	A
Dessì Valentina	Assessore	P

risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

Assistite il Segretario Comunale MASCIA LORENZO.

Il Sindaco, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

Visto il redigendo Documento Unico di programmazione 2021/2023;

Visto il redigendo bilancio di previsione esercizio finanziario 2021/2023;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 2 del 26-02-2021 recante "Proroga dei responsabili dei servizi al 30.06.2021";

Visto il Piano della performance del Comune di Morgongiori, elaborato dall'OIV del Comune, nel quale vengono descritti in modo puntuale i parametri e indicatori di valutazione, i soggetti della performance, nonché il ciclo di gestione della stessa;

Tenuto conto che il Piano è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance, che è un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance ed i target; il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

Ritenuto pertanto di dotare l'Ente del suddetto Piano della Performance 2021/2023, e il corrispondente strumento di programmazione di dettaglio e di gestione, nel quale definire in modo specifico ed operativo gli obiettivi strategici e gestionali tali da consentire ai Responsabili di Area di svolgere i loro compiti in modo puntuale ed efficace;

Ravvisata la volontà dell'Amministrazione di affidare la gestione delle attività dell'Ente ai suddetti Responsabili sulla scorta degli indirizzi programmatici che si stanno definendo i con il D.U.P e con il Bilancio di Previsione;

Preso atto che il Sistema di misurazione e valutazione della performance, gestito in forma associata dall'Unione dei Comuni dell'Alta Marmilla, elaborato dalla DASEIN s.r.l., è stato aggiornato al C.C.N.L. di comparto 2016/2018, stipulato in data 21.05.2018, nonché al D.l.gs n. 75/2017 (Decreto Madia);

Visto l'elenco degli obiettivi di performance individuale e organizzativa di ciascuna area, individuati dall'Amministrazione con l'assistenza dell'OIV ed esplicitati nel verbale n. 1/2021 in data 11.03.2021;

Dato atto che tale Piano rappresenta il frutto della negoziazione degli obiettivi e delle risorse tra i Responsabili di Area e la Giunta, con il coordinamento del Segretario Comunale;

Richiamato l'art. 107, comma 1, dello stesso T.U.E.L., il quale stabilisce che spetta ai Responsabili la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Responsabili mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Visto il T.U.E.L. approvato con Dlgs n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Acquisiti i pareri favorevoli del Responsabile del Servizio Personale in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs 267/2000, ss.mm.ii.;

Con votazione favorevole unanime resa nelle forme di legge;

DELIBERA

Di approvare il piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale da assegnare ai Responsabili di posizione organizzativa dell'Ente per l'attuazione degli obiettivi anno

2021, di cui al verbale del Nucleo di valutazione n. 1 del 11-03-2021, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che sulla base di tali obiettivi ciascun Responsabile dovrà provvedere alla compilazione delle schede predisposte dal Nucleo di valutazione e alla formalizzazione degli obiettivi ai dipendenti della propria area;

Con separata votazione favorevole unanime resa nelle forme di legge;

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL Sindaco
Ibba Renzo

IL SEGRETARIO COMUNALE
MASCIA LORENZO

PARERI

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica TRIBUTI–del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

**Il Responsabile del Servizio
Mameli Alfredo**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Turnu Francesco**

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL Sindaco
Ibba Renzo

IL SEGRETARIO COMUNALE
MASCIA LORENZO

PARERI

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica TRIBUTI–del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

DELIBERA DI GIUNTA n.12 del 30-03-2021 Comune di Morgongiori

**Il Responsabile del Servizio
Mameli Alfredo**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – ap-provato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Turnu Francesco**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online del sito del Comune il giorno 31-03-2021 e vi rimarrà pubblicata per quindici consecutivi fino al 15-04-2021 ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00.

Morgongiori, 31-03-2021

L'IMPIEGATO INCARICATO
Posulo Enedina Rosaria