

COMUNE DI MORGONGIORI

PROVINCIA DI ORISTANO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Numero 53 Del 12-12-2020

Oggetto: Piano esecutivo di gestione 2020 - 2022. Approvazione Piano degli obiettivi e delle performance 2020.

L'anno duemilaventi il giorno dodici del mese di dicembre con inizio alle ore 11:00, in modalità telematica tramite videochiamata skype, in osservanza dell'art. 73, comma 1 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 (GURI n. 70 del 17 marzo 2020), "semplificazione in materia di organi collegiali" e del Decreto Sindacale n. 5 del 18 maggio 2020 relativo a "criteri per lo svolgimento delle sedute telematiche degli organi collegiali", si è riunita la Giunta Comunale nelle persone seguenti:

Ibba Renzo	Sindaco	A
Ardu Giorgio	Vice Sindaco	P
Fenu Nicola, Matteo	Assessore	P
Dessì Valentina	Assessore	P

risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

Assistite il Segretario Comunale DEPLANO FELICINA.

Il Vice Sindaco, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisito preliminarmente i pareri favorevoli : del Responsabile del Servizio Personale in ordine alla regolarità tecnica ; del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs 267/2000, ss.mm.ii.

Premesso che:

- l'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la Performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'*articolo 3*, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del Bilancio, il ciclo di gestione della Performance;

Considerato che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo

della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle Risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Rilevato che gli obiettivi assegnati ai Responsabili di Servizio ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che il Comune è tenuto ad approvare quali il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

Dato atto che le diverse normative in materia di programmazione e controllo vigenti ed in particolare il D.lgs 267/2000 (TUEL) hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale che viene a ricondursi a sistema sulla base del seguente quadro complessivo di regole e strumenti:

- il Documento Unico di Programmazione Dup 2019-2021 è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione C.C. n. 19, del 30.07.2020;
- il Bilancio di previsione 2019-2021 è stato approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 19 del 30.07.2020;
- il Dup è stato predisposto in coerenza anche con i contenuti delle linee programmatiche del Sindaco al fine di delineare una guida strategica ed operativa dell'ente e costituisce, nel rispetto del principio di coerenza e coordinamento dei documenti di Bilancio, il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione, in conformità ai principi contabili approvati con il decreto legislativo n. 118/2011 e successive modifiche;

Richiamato l'articolo 169 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 TUEL;

Visto il Piano Esecutivo di Gestione 2020/ 2022, parte finanziaria suddivisa in servizi e capitoli sulla base del comma 2 dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, che evidenzia le entrate e le spese correnti e di investimento assegnate ai Responsabili dei Servizi nel triennio 2020-2022;

Richiamato l'art. 107, comma 1, dello stesso T.U.E.L., il quale stabilisce che spetta ai Responsabili la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai regolamenti.

Questi

si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli

organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Responsabili mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Preso atto che :

il Sistema di misurazione e valutazione della performance, gestito in forma associata dall'Unione dei Comuni dell'Alta Marmilla, elaborato dalla DASEIN s.r.l., è stato aggiornato al C.C.N.L. di comparto 2016/2018, stipulato in data 21.05.2018, nonché al D.l.gs n. 75/2017 (Decreto Madia);

Considerato che :

- la valutazione dei responsabili degli uffici e servizi è finalizzata all'attribuzione della retribuzione di risultato e a fornire al Sindaco elementi di supporto per l'assegnazione o revoca degli incarichi;
- la funzione di misurazione e valutazione della performance è svolta:

- a. dal Nucleo di Valutazione – O.I.V. – che valuta la performance organizzativa e formula al Sindaco la proposta annuale di valutazione della performance individuale dei titolari di P.O. e la relativa attribuzione dei premi;
- b. dai titolari di Posizione Organizzativa che valutano le performance individuali del personale assegnato;

Atteso che il nucleo di Valutazione con verbale n. 1/2020, ha validato gli obiettivi rilevanti ai fini della performance da assegnare ai responsabili di Servizio per l'anno 2020, previa concertazione con gli stessi Responsabili di Servizi;

Ritenuto quindi che il verbale n. 1/2020 del Nucleo di Valutazione, definisca in modo chiaro la responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle

prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa a livello di ente e della performance individuale, che pertanto rappresentano complessivamente il Piano della Performance del Comune di Morgongiori;

Ritenuto necessario, pertanto, procedere all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) esercizio 2020-2022, parte finanziaria e del Piano degli obiettivi esercizio 2020;

Con voti, unanimi resi in forma palese, nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) Di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente deliberato;
- 2) Di approvare il verbale del Nucleo di Valutazione, allegato A) n. 1 / 2020;
- 3) Di approvare gli obiettivi di performance organizzativa e di performance individuale per l'anno 2020, dettagliati nell'allegato B;
- 4) Di stabilire che periodicamente e comunque almeno una volta nel corso dell'anno verranno effettuate verifiche in merito allo stato di attuazione degli obiettivi con individuazione di eventuali difficoltà operative e proposta di misure correttive;

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL Vice Sindaco
Ardu Giorgio

IL SEGRETARIO COMUNALE
DEPLANO FELICINA

PARERI

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica TRIBUTI–del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

**Il Responsabile del Servizio
Turnu Francesco**

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

**Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Turnu Francesco**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online del sito del Comune il giorno 14-12-2020 e vi rimarrà pubblicata per quindici consecutivi fino al 29-12-2020 ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00.

Morgongiori, 14-12-2020

L'IMPIEGATO INCARICATO
Posulo Enedina Rosaria