



Comune di Morgongiori

Provincia di Oristano

Il giorno 18 del mese di Novembre dell'anno *duemilaventuno* presso la sede del Comune di Morgongiori per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Morgongiori per l'annualità 2021, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Segretario Comunale: assente

Componente Dr. Francesco Turnu – Responsabile Area Amministrativa contabile – presente

Componente Dr. Alfredo Mameli – Responsabile Area Tributi e Personale – presente

Componente Gisella Atzeni – R.S.U. – presente

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL Funzione pubblica – Salvatore Usai

sottoscrivono la presente preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2021

<p style="text-align: center;">CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 - PREINTESA</p>
--

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione G. C. n. 67 del 20.11.2018 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTA la deliberazione G.C. n. 52 del 24.09.2021 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica gli opportuni indirizzi ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2021 e quantificate le risorse di parte variabile;

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 73 del 23.06.2021 con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili del fondo per l'anno 2021 come da prospetto allegato;

PRESO ATTO:

- che il fondo per l'anno 2021 ammonta a € 21.826,00 risorse stabili ed € 8.141,00 (fondi ras ex fondo unico 2.463,00 – risorse per incentivi funzioni tecniche 5.678,00) risorse variabili 2021, per un totale di € 29.967,00 (già detratte € 109,06 per riduzione DL. 78/2010);

Tutto ciò premesso,

Sottoscrivono il presente accordo di preintesa per contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Morgongiori per l'annualità economica 2021:

- Istituzione ed erogazione del servizio sostitutivo del pasto (buoni pasto) per chi effettua i rientri pomeridiani triennio 2021/2023 anno 2021 quota presunta € 3.500,00;

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse	<u>€. 9.323,25</u>
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	<u>€. 4.340,40</u>
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 1 (area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	<u>€. 330,00</u>
Indennità anagrafe e stato civile	<u>€ 350,00</u>
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliero per i giorni di effettivo esercizio	<u>€. 260,00</u>
Indennità servizio esterno vigili	<u>€ 570,00</u>
Nuove progressioni orizzontali decorrenza 01/12/2021	<u>€ 43,80</u>
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo : art. 17, comma 2 lett. A) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999 secondo i criteri previsti dal Contratto decentrato integrativo aziendale che, all'art. 33 prevede la scala parametrica per la determinazione degli incentivi teorici dovuti a ciascun dipendente in base alla categoria di appartenenza	<u>€.9.071,10</u>
Incentivi Funzioni Tecniche ex art 113 Dl. 50/2016	<u>€ 5.678,32</u>
totale	<u>29.966,87</u>

Letto, approvato, sottoscritto

Il Presidente della delegazione trattante Segretario Comunale. Assente

Componente Dr. Francesco Turnu – Responsabile Area Amministrativa contabile

Componente Dr. Alfredo Mameli – Responsabile Area Tributi e Personale

Componente Gisella Atzeni – R.S.U.

La componente sindacale Salvatore Usai