

COMUNE DI MORGONGIORI

REVISORE UNICO

Verbale del 25.2.2022

OGGETTO: Parere sulla proposta di delibera della Giunta sul Programma fabbisogno annuale e triennale del personale e dotazione organica dell'Ente. Triennio 2022-2024, annualità 2022

L'anno 2022, il giorno 25 del mese di febbraio alle ore 8,15 l'organo di revisione economico finanziaria si è riunito presso il proprio studio sito in Via Figari 7 B in Cagliari, per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto il *Programma fabbisogno annuale e triennale del personale e dotazione organica dell'Ente. Triennio 2022-2024, annualità 2022*, e rileva quanto segue.

PREMESSO CHE:

- a) l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- b) l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 impone l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- c) l'art. 1, comma 562 della Legge 296/2006 impone l'obbligo agli enti non sottoposti al patto di stabilità di contenere la spesa di personale in maniera tale da non superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008;
- d) il testo dell'art. 9, comma 1-quinquies, D.L. n. 113/2016 dispone che non è possibile effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, comprese le stabilizzazioni e le esternalizzazioni che siano una forma di aggiramento di tali vincoli, da parte dei comuni che non hanno rispettato i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato
- e) le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale hanno definito il concetto di superamento del concetto tradizionale di "dotazione organica", per effetto del quale il piano triennale dei fabbisogni deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;
- f) per dare maggiore flessibilità a tale strumento, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non deve essere più espressa in termini numerici (numero di posti), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte;
- g) il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 562 L. n. 296/2006";
- h) la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022 - 2024 è predisposta dal responsabile del servizio finanziario-personale sulla base delle direttive impartite dalla Giunta comunale e delle indicazioni fornite dai singoli responsabili dei servizi, a seguito di attenta valutazione del fabbisogno di personale e delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali e dei vincoli cogenti in materia di spese di personale;
- i) sono parte integranti alla delibera le tabelle concernenti la dotazione organica dell'Ente ed il piano occupazionale per il triennio 2022/2024 con riferimento al tempo indeterminato ed al lavoro flessibile e le spese sostenibili per quanto riguarda il limite 2008 e i nuovi limiti assunzionali ai sensi del DM 17 marzo 2020;

- j) l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;
- k) il presente piano triennale dei fabbisogni di personale ed il relativo andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, c. 557 L. n. 296/2006 e dal D.M. 17 marzo 2020;
- l) che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in "Amministrazione trasparente" nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato", unitamente al Conto annuale del personale, nonché di trasmissione al sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165 del 2001 entro trenta giorni dalla adozione

Tutto ciò premesso, il Revisore:

accertato la coerenza della nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, esprime **parere favorevole** sulla proposta di delibera della Giunta Comunale relativa *Programma fabbisogno annuale e triennale del personale e dotazione organica dell'Ente. Triennio 2022-2024, annualità 2022*, raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuato un costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

La seduta si conclude alle ore 9,45

Il Revisore unico
Dott. Corrado Caddeo

