



Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

Art. 20 D.Lgs. n. 33/2013

ANNO 2017

Servizio	Ammontare complessivo Produttività STANZIATO (A)	Ammontare complessivo Produttività DISTRIBUITO (B)	Numero dipendenti	Premio medio Conseguibile C
Amministrativo-Finanziario	€ 24.644,27	€ 9.396,98	8	€ 1.071,49
Tecnico		€ 5.935,74	7	
Sociale e culturale		€ 4.742,42	5	
Vigilanza		€ 1.671,52	3	
Totale		€ 21.746,66	23	

Criteri valutazione della performance e distribuzione dei premi				
	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Fascia IV
valutazione	da 91% a 100%	da 86% a 90%	da 61% a 85%	da 0% a 60%
erogazione premio	100% del premio	90% del premio	stessa percentuale del premio	nessun premio

distribuzione personale per fasce					
	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Fascia IV	Totale
Performance individuale (80%)	12	7	3	1	23
Performance organizzativa (20%)	5	16	0	2	23
elaborazione distribuzione personale per fascia					
Tipologia	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Fascia IV	Totale
Performance individuale (80%)	52,2%	30,4%	13,0%	4,3%	100,00%
Performance organizzativa (20%)	21,7%	69,6%	0,0%	8,7%	100,00%
importo complessivo per fascia					
Tipologia	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Fascia IV	Totale
Performance individuale (80%)	€ 11.530,60	€ 4.700,79	€ 1.640,58	€ 0,00	€ 17.871,97
Performance organizzativa (20%)	€ 980,18	€ 2.752,17	€ 0,00	€ 142,33	€ 3.874,68
elaborazione distribuzione premialità (importo medio per fascia)					
Tipologia	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Fascia IV	
Performance individuale (80%)	€ 960,88	€ 671,54	€ 546,86	€ 0,00	
Performance organizzativa (20%)	€ 196,04	€ 172,01	€ 0,00	€ 71,17	

