



Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

Art. 20 D.Lgs. n. 33/2013

ANNO 2016

Servizio	Ammontare complessivo Produttività STANZIATO (A)	Ammontare complessivo Produttività DISTRIBUITO (B)	Numero dipendenti	Premio medio Conseguibile C
Responsabili di Servizio	€ 6.650,00	€ 6.357,40	3	€ 2.216,67
Segretario Comunale	€ 3.729,33	€ 3.729,33	1	

Criteri valutazione della performance e distribuzione dei premi

	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Fascia IV
valutazione	da 91% a 100%	da 86% a 90%	da 61% a 85%	da 0% a 60%
erogazione premio	100% del premio	90% del premio	nessa percentuale del prem	nessun premio

distribuzione personale per fasce

	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Fascia IV	Totale
Performance individuale (80%)	3	0	0	0	3
Performance organizzativa (20%)	0	0	3	0	3

elaborazione distribuzione personale per fascia

Tipologia	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Fascia IV	Totale
Performance individuale (80%)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,00%
Performance organizzativa (20%)	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,00%

importo complessivo per fascia

Tipologia	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Fascia IV	Totale
Performance individuale (80%)	€ 5.320,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.320,00
Performance organizzativa (20%)	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.037,40	€ 0,00	€ 1.037,40

elaborazione distribuzione premialità (importo medio per fascia)

Tipologia	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Fascia IV	
Performance individuale (80%)	€ 1.773,33	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Performance organizzativa (20%)	€ 0,00	€ 0,00	€ 345,80	€ 0,00	