



Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

Art. 20 D.Lgs. n. 33/2013

ANNO 2020

Servizio	Ammontare complessivo Produttività STANZIATO (A)	Ammontare complessivo Produttività DISTRIBUITO (B)	Numero dipendenti	Premio medio Conseguibile C
Amministrativo-Finanziario	premio performance organizzativa e individuale	€ 11.603,90	7	€ 1.323,76
Tecnico	€ 23.606,37	€ 7.494,28	6	
Sociale e culturale	premio performance individuale (maggior. 30%)	€ 3.744,55	3	
Vigilanza	€ 221,30	€ 785,77	2	
Totale	€ 23.827,67	€ 23.628,50	18	

Criteria valutazione della performance e distribuzione dei premi	Fascia I	Fascia II	Fascia III
valutazione	da 91% a 100%	da 61% a 90%	da 0% a 60%
erogazione premio	100% del premio	proporzionale al risultato conseguito	nessun premio

distribuzione personale per fascia				
	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Totale
Performance individuale	15	2	1	18
Performance organizzativa	16	1	1	18
elaborazione distribuzione personale per fascia				
Tipologia	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Totale
Performance individuale	83,3%	11,1%	5,6%	100,00%
Performance organizzativa	88,9%	5,6%	5,6%	100,00%
importo complessivo per fascia				
Tipologia	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Totale
Performance individuale	€ 12.736,73	€ 2.141,10	€ 0,00	€ 14.877,83
Performance organizzativa	€ 8.305,31	€ 445,36	€ 0,00	€ 8.750,67

