



Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

Art. 20 D.Lgs. n. 33/2013

ANNO 2019

Servizio	Ammontare complessivo Produttività STANZIATO (A)	Ammontare complessivo Produttività DISTRIBUITO (B)	Numero dipendenti	Premio medio Conseguibile C
Amministrativo-Finanziario	premio performance organizzativa e individuale	€ 8.852,83	8	€ 1.170,80
Tecnico	€ 23.211,46	€ 7.917,30	7	
Sociale e culturale	premio performance individuale (maggior. 30%)	€ 3.123,16	3	
Vigilanza	€ 204,60	€ 2.479,29	2	
Totale	€ 23.416,06	€ 22.372,58	20	

Criteri valutazione della performance e distribuzione dei premi	Fascia I	Fascia II	Fascia III
valutazione	da 91% a 100%	da 61% a 90%	da 0% a 60%
erogazione premio	100% del premio	proporzionale al risultato conseguito	nessun premio

distribuzione personale per fasce				
	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Totale
Performance individuale	13	7	0	20
Performance organizzativa	11	9	0	20
elaborazione distribuzione personale per fascia				
Tipologia	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Totale
Performance individuale	65,0%	35,0%	0,0%	100,00%
Performance organizzativa	55,0%	45,0%	0,0%	100,00%
importo complessivo per fascia				
Tipologia	Fascia I	Fascia II	Fascia III	Totale
Performance individuale	€ 9.338,71	€ 3.715,34	€ 0,00	€ 13.054,05
Performance organizzativa	€ 5.143,70	€ 3.970,23	€ 0,00	€ 9.113,93

