



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 130 del 26-11-2019

Oggetto: Programmazione fabbisogno del personale anno 2020 per l'Ufficio di Piano del PLUS Distretto socio sanitario Ales Terralba.

Il giorno ventisei novembre duemiladiciannove, con inizio alle ore 16:30, nella sala Giunta del Municipio di Mogoro in Via Leopardi 8, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Broccia Sandro	Sindaco	P
Broccia Luisa	Assessore	P
Gallus Serenella	Assessore	P
Cau Donato	Vice Sindaco	P
Murroni Stefano	Assessore	A

Presiede la seduta il Sindaco Sandro Broccia

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Cristina Corda

Il Sindaco pone in discussione la seguente proposta:

LA GIUNTA

Vista:

- la legge 08/11/2000 n. 328 intitolata "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- la L.R. 23/12/2005, n. 23 avente ad oggetto: "Sistema integrato dei servizi alla persona - Abrogazione della L.R. 4/1988 (Riordino delle funzioni socio assistenziali)".

Premesso che:

- la Legge regionale 23/2005, all'articolo 20, individua nel Piano Locale Unitario di Servizi (PLUS) lo strumento di programmazione locale del sistema integrato dei servizi alla persona;
- la Legge regionale 23/2005, all'art. 21 prevede che la programmazione e realizzazione del sistema integrato sia attuata mediante il PLUS (Piano Locale Unitario dei Servizi), disciplinando il procedimento di adozione dello stesso;
- la Giunta Regionale, con Deliberazione n. 40/32 del 6 ottobre 2011, ha emanato le Linee guida per l'adozione dei PLUS per il triennio 2012/2014, prorogate con Deliberazione della Giunta Regionale n. 55/15 del 13.12.2017 sino all'approvazione delle nuove Linee guida;
- il Commissario ad acta, nominato con Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 22 del 12.02.2014 per l'assolvimento delle funzioni di cui alle lett. a) e b), comma 2, art. 36 della L.R. 23/2005, con Disposizione n. 1 del 22 aprile 2014 ha adottato il Piano Locale Unitario dei Servizi alla persona 2012-2014 dell'Ambito Ales-Terralba individuando l'Ente gestore nel Comune di Mogoro.

Considerato che il Comune di Mogoro, in qualità di Ente gestore del PLUS del Distretto sanitario di Ales – Terralba, ha la necessità di dotarsi delle risorse umane indispensabili per la gestione del Piano Locale Unitario dei Servizi alla persona previsto dalla L.R. 23 dicembre 2005, n. 23 cui si aggiungono ulteriori compiti e funzioni per la realizzazione degli interventi assegnati in ambito PLUS.

Vista la propria precedente deliberazione G.C. n. 126 del 20 novembre 2018 con la quale veniva approvata la programmazione del fabbisogno del personale e del piano occupazionale per l'anno 2019 relativamente al personale a tempo determinato impiegato per lo svolgimento delle attività Ufficio di Piano, successivamente integrata con deliberazione G.C. n. 25 del 26 marzo 2019.

Considerato che l'organizzazione dell'Ufficio di Piano, risulta attualmente così strutturata:

- n. 1 istruttore amministrativo - contabile, assunto a tempo determinato e pieno a 36h settimanali con scadenza al 31/12/2019;
- n. 4 assistenti sociali assunte a tempo determinato e pieno a 36 ore settimanali con scadenza al 31/12/2019;
- n. 1 assistente sociale assunta a tempo determinato e part time a 24 ore settimanali con scadenza al 31/12/2019;
- n. 1 sociologo con impegno orario full time a 36 ore in scadenza al 31/12/2019;
- n. 1 istruttore direttivo amministrativo con impegno orario part time a 30 ore con scadenza al 31.12.2019;
- n. 1 istruttore amministrativo con impegno orario part time a 26 ore con scadenza al 31.12.2019.

Ravvisata la necessità di programmare il fabbisogno del personale e del piano occupazionale dell'Ufficio di Piano per l'anno 2020 al fine di consentire la continuità dei progetti in essere e proseguire nell'erogazione dei servizi in capo all'ufficio.

Considerato che la programmazione del fabbisogno di personale deve realizzarsi nell'ambito di un'attività orientata a logiche di risultato, tenendo conto dei principi costituzionali e dei principi generali dell'ordinamento, realizzando la migliore utilizzazione delle risorse umane e garantendo, al contempo, il contenimento del costo del lavoro entro i vincoli di finanza pubblica.

Ritenuto opportuno, a tal fine, dotarsi di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, per rispondere alle esigenze di carattere non ordinario e non correlate a stabilità e certezza pluriennale dei contributi e finanziamenti.

Considerato inoltre che la programmazione del fabbisogno del personale e del piano occupazionale, può comunque subire variazioni e integrazioni in relazione all'evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o nuove esigenze derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno nel corso dell'anno.

Vista la Legge Regionale n. 49 del 28.12.2018 che ha stanziato sul Fondo regionale per il sistema integrato dei servizi alla persona per l'anno 2019 € 19.650.000 e per gli anni 2020 e 2021 rispettivamente € 20.000.000.

Visto il comma 54 dell'art. 8 della L.R. 28 dicembre 2018 n. 48 che autorizza la spesa di € 1.000.000,00 per il Potenziamento di Punti Unici di accesso e delle unità di valutazione territoriali ai fini della valutazione multidimensionale dei bisogni e della gestione degli interventi per la non autosufficienza in ambito PLUS, destinando euro 500.000,00 all'Azienda per la Tutela della Salute (ATS) in favore delle 8 aree socio sanitarie ed € 500.000,00 agli Enti gestori degli Ambiti Plus della Sardegna.

Vista la Convenzione tra il Comune di Mogoro, quale Ente gestore del Plus del Distretto socio sanitario Ales Terralba e l'Inps sottoscritta dalle parti in merito alla realizzazione del Progetto Home care premium 2019 (periodo di riferimento 01 luglio 2019- 30 giugno 2022).

Vista la Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016-SAR_01 - CCI n. 2014IT05SFOP001 ; CUP C91H17000110006 - tra Comune di Mogoro, in qualità di Ente Beneficiario e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in qualità di Autorità di Gestione, con la quale viene concesso il contributo per la realizzazione delle azioni per l'attuazione di interventi previsti nell'Asse 2 del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014- 2020", "Sostegno a persone in povertà e marginalità estrema – Regioni meno sviluppate e in transizione" e in particolare della azione 9.1.1 – "Supporto alla sperimentazione di una misura nazionale di inclusione attiva".

Vista l'ultima proposta di rimodulazione inviata all'Autorità di Gestione con prot. n. 11781 del 4.10.2019 con la quale si prevedeva la prosecuzione nel 2020 delle attività finanziate con il PON Inclusione, approvata dall'Autorità di Gestione in data 11.10.2019 prot. n. 8685.

Visto altresì il Decreto n. 332 del 27.09.2019 della Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali di approvazione dell'Avviso n. 1/2019 –PaIS per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul PON Inclusione e dello stanziamento previsto per il PLUS Ales Terralba.

Considerato che la spesa di personale assunto per svolgere le funzioni attribuite all'Ufficio di Piano trova copertura nei finanziamenti destinati a riguardo (Fondi Plus, Pon inclusione, Pua Plus, Premialità REIS, Progetto Home care premium, ed eventuali ulteriori finanziamenti destinati al PLUS).

Visto l'articolo 3, comma 9, lett. b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, così come sostituito in sede di conversione dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, che ha inserito nel corpo dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78 del 2010 un nuovo periodo in cui espressamente esclude l'applicazione dei limiti di spesa previsti dalla disposizione nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea.

Ritenuto opportuno, per le ragioni espresse, procedere all'approvazione della programmazione del fabbisogno del personale e del piano occupazionale per l'anno 2020 per l'ufficio di piano.

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 28.04.2016 di individuazione del responsabile del PLUS.

Visto il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal Decreto legislativo 1 agosto 2011, n. 141.

Visto il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni.

Vista la legge 12 novembre 2011, n. 183.

Visto il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135.

Visto il Decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165.

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Vista la L.R. 4 febbraio 2016, n. 2.

Visto lo Statuto comunale.

Visto il vigente Regolamento di organizzazione del personale.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 28 febbraio 2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione e i relativi allegati per l'esercizio finanziario 2019/2021 e successive variazioni.

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 60. del 18.06.2019 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione e il piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2019.

Acquisiti i pareri favorevoli circa la regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e circa la regolarità contabile, espressi dal Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario.

Unanime

DELIBERA

La premessa forma parte integrante e sostanziale della presente.

Per i motivi sopra evidenziati al fine di garantire il corretto funzionamento dei progetti assegnati all'Ufficio di Piano del PLUS del Distretto socio sanitario Ales Terralba di approvare la programmazione del fabbisogno del personale e del piano occupazionale per l'anno 2020 come di seguito specificato e fino al 31 dicembre 2020:

- n. 1 istruttore amministrativo - contabile a tempo determinato e pieno a 36 ore settimanali;
- n. 4 assistenti sociali assunte a tempo determinato e pieno a 36 ore settimanali;
- n. 1 assistente sociale a tempo determinato e part time a 24 ore settimanali;

- n. 1 sociologo a tempo determinato e pieno a 36 ore settimanali;
- n. 1 istruttore direttivo amministrativo tempo determinato e part time a 30 ore settimanali.

Di dare atto che la spesa di personale assunto per svolgere le funzioni attribuite all'Ufficio di Piano trova copertura nei finanziamenti destinati a riguardo (Fondi Plus, Pon inclusione, Pua Plus, Premialità REIS, Progetto Home care premium, ed eventuali ulteriori finanziamenti destinati al PLUS).

Di dare atto che la spesa per le suddette assunzioni è esclusa dal limite di spesa del personale calcolata ai sensi della legge 296/2006, Art. 1 comma 557, media del triennio 2011/2013.

Di dare atto che il fabbisogno del personale per l'anno 2020 risulta ridotto di una unità in relazione al minor stanziamento previsto per il PLUS Ales Terralba dal Decreto n. 332 del 27.09.2019 della Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali (Avviso n. 1/2019 – PaIS) rispetto allo stanziamento previsto dall'Avviso 2016, oltreché per le esigenze del servizio.

Di dare atto che spettano al Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario e del PLUS i conseguenti adempimenti gestionali.

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai fini della Regolarita' Tecnica si esprime parere: Favorevole

Data: 22-11-2019

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Ai fini della Regolarita' Contabile si esprime parere: Favorevole

Data: 22-11-2019

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to Sandro Broccia

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Cristina Corda

La deliberazione è in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune www.comune.mogoro.or.it per quindici giorni, dal 27-11-2019 al 12-12-2019 reg. n. 1726.

L'impiegato incaricato
f.to Testoni Claudia

Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Mogoro, 27-11-2019

L'impiegato incaricato
