



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 25 del 26-03-2019

Oggetto: Integrazione Programmazione risorse umane Ufficio di Piano del PLUS del Distretto socio sanitario Ales-Terralba.

Il giorno ventisei marzo duemiladiciannove, con inizio alle ore 16:00, nella sala Giunta del Municipio di Mogoro in Via Leopardi 8, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Broccia Sandro	Sindaco	P
Broccia Luisa	Assessore	P
Gallus Serenella	Assessore	P
Cau Donato	Vice Sindaco	P
Murroni Stefano	Assessore	P

Presiede la seduta il Sindaco Sandro Broccia

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Cristina Corda

Il Sindaco pone in discussione la seguente proposta:

LA GIUNTA

Vista la L.R. 23/12/2005, n. 23 avente ad oggetto: "Sistema integrato dei servizi alla persona - Abrogazione della L.R. 4/1988 (Riordino delle funzioni socio assistenziali)", in particolare:

- l'art. 15 che fa coincidere l'ambito territoriale locale di programmazione con il distretto sanitario, in modo da garantire l'unitarietà di gestione e integrazione dei servizi sociali a sanitari entro territori omogenei;
- l'art. 16 che prevede che i Comuni associati e l'azienda sanitaria locale competente realizzino in forma congiunta la programmazione di ambito mediante la stipula di appositi accordi e convenzioni con i quali è disciplinata la realizzazione dei livelli essenziali sociosanitari di assistenza di cui all'art. 3 septies del d.lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- l'art. 21 che prevede che la programmazione e realizzazione del sistema integrato sia attuata mediante il PLUS (Piano Locale Unitario dei Servizi), disciplinando il procedimento di adozione dello stesso.

Vista la legge 08/11/2000 n. 328 intitolata "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali".

Atteso che la programmazione del fabbisogno di personale deve realizzarsi nell'ambito di un'attività orientata a logiche di risultato, in base alla quale le amministrazioni debbono perseguire le finalità loro attribuite e gli obiettivi assegnati dagli organi di governo tenendo conto dei principi costituzionali e dei principi generali dell'ordinamento, realizzando la migliore utilizzazione delle risorse umane e garantendo, al contempo, il contenimento del costo del lavoro entro i vincoli di finanza pubblica.

Vista la propria precedente deliberazione G.C. n. 123 del 13 novembre 2018 con la quale è stata approvata, ai sensi dell'art. 91 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 la Programmazione del fabbisogno del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per il triennio 2019-2021.

Vista la propria precedente deliberazione G.C. n. 126 del 20 novembre 2018 con la quale veniva apportata una variazione alla programmazione del fabbisogno del personale e del piano occupazionale 2018- 2020 relativamente al personale a tempo determinato impiegato per lo svolgimento delle attività Ufficio di Piano.

Considerato che la programmazione del fabbisogno del personale e del piano occupazionale, può subire nel corso dell'anno delle variazioni e integrazioni in relazione all'evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o nuove esigenze derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno nel corso dell'anno.

Vista la Convenzione di Sovvenzione n. AV3-2016-SAR_01 - CCI n. 2014IT05SFOP001 ; CUP C91H17000110006 - tra Comune di Mogoro, in qualità di Ente Beneficiario e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in qualità di Autorità di Gestione, con la quale viene concesso il contributo per la realizzazione delle azioni per l'attuazione di interventi previsti nell'Asse 2 del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014- 2020", "Sostegno a persone in povertà e marginalità estrema – Regioni meno sviluppate e in transizione" e in particolare della azione 9.1.1 – "Supporto alla sperimentazione di una misura nazionale di inclusione attiva".

Vista la proposta di rimodulazione inviata all'Autorità di Gestione con prot. n. 15071 del 19/12/2018, approvata dall'Autorità di Gestione in data 24/12/2018 prot. n. 12872 nella quale era prevista l'assunzione di una seconda assistente sociale per 24 ore settimanali sul PON inclusione.

Atteso che a tal fine si rende opportuno integrare il fabbisogno del personale con contratto di lavoro a tempo determinato da destinare all'Ufficio di Piano, per far fronte alla rimodulazione di cui sopra.

Precisato che il computo delle spese di personale finanziate con contributi esterni all'ente ai fini del rispetto dei vincoli finanziari posti rispetto a tale aggregato di spesa dalle varie disposizioni legislative succedutesi in materia, è da ritenere estraneo dal limite in questione quelle spese per assunzioni con contratti a tempo determinato o di lavoro flessibile che in realtà non comportino alcun aggravio finanziario per il bilancio dell'ente, in quanto finanziate con contributi europei o fondi trasferiti da altri soggetti pubblici o privati (orientamento consolidato della magistratura contabile).

Visto altresì l'articolo 3, comma 9, lett. b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, così come sostituito in sede di conversione dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, ha inserito nel corpo dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78 del 2010 un nuovo periodo in cui espressamente si esclude l'applicazione dei limiti di spesa previsti dalla disposizione nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea.

Considerato che la spesa di personale assunto per svolgere le attività dell'Ufficio di Piano a tempo determinato relativa al 2019 viene coperta mediante finanziamenti destinati a riguardo (Fondi Plus, Pon Inclusione, Pua Plus, Home care premium).

Visti:

- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal Decreto legislativo 1 agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge 12 novembre 2011, n. 183;
- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- il Decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- la L.R. 4 febbraio 2016, n. 2;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento di organizzazione del personale;
- il Bilancio di Previsione per l'anno 2013 approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 03 del 28.02.2019;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 28.04.2016 di individuazione del responsabile del PLUS.

Acquisiti i pareri favorevoli circa la regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e circa la regolarità contabile, espressi dal Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario.

Unanime

DELIBERA

La premessa forma parte integrante e sostanziale della presente.

Di approvare, per i motivi sopra evidenziati al fine di garantire il corretto funzionamento dei servizi gestiti dall'Ufficio di Piano, l'integrazione alla programmazione del fabbisogno del personale e del piano occupazionale 2019-2021 prevedendo l'assunzione di n. 1 assistente sociale a tempo determinato per 24 ore settimanali -Progetto PON Inclusione (fondi Pon SIA).

Di dare atto che la spesa del personale a tempo determinato aggiuntivo per svolgere le attività sul PON Inclusione, relativa al 2019 viene coperta mediante finanziamenti destinati a riguardo.

Di dare atto che spettano al Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario e del PLUS i conseguenti adempimenti gestionali.

Di dare atto che il contenuto della presente direttiva integra la programmazione del fabbisogno del personale per il 2019-2021.

Di dare atto che la presente vale quale direttiva ai sensi dell'art. 61 del vigente Regolamento di organizzazione del personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 21 giugno 2012.

All'unanimità, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai fini della Regolarita' Tecnica si esprime parere: Favorevole

Data: 26-03-2019

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Ai fini della Regolarita' Contabile si esprime parere: Favorevole

Data: 26-03-2019

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to Sandro Broccia

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Cristina Corda

La deliberazione è in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune www.comune.mogoro.or.it per quindici giorni, dal 02-04-2019 al 17-04-2019 reg. n. 460.

L'impiegato incaricato
f.to Testoni Claudia

Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Mogoro, 02-04-2019

L'impiegato incaricato
