COMUNE DI MOGORO
Provincia di Oristano

COMUNU DE MÒGURU
Provincia de Aristanis

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 100 del 14-09-2021

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE 2021/2023 E PIANO ANNUALE 2021.

Il giorno quattordici settembre duemilaventuno, con inizio alle ore 13:40, nella Sala Giunta del Municipio in via Leopardi n. 8, previa convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Cau Donato	**Sindaco**	**P**
Piras Federico	**Assessore**	**P**
Serrenti Francesco	**Assessore**	**P**
Lasi Susanna	**Assessore**	**P**
Meloni Diana Sofia	**Assessore**	**P**

Presiede la seduta il Sindaco Donato Cau

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Cristina Corda

Il Sindaco pone in discussione la seguente proposta:

LA GIUNTA

Visto l'art. 39 della legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità.

Visto l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale.

Visto l'art. 17, comma 1 bis D.L. 162/2019 che recita: "*Per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267*".

Visto l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio.

Considerato che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione.

Considerato che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" (Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio).

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali.

Dato atto che i Responsabili dei settori hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'ente e che non risultano da tale verifica condizioni di eccedenza di personale.

Visto l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34.

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 562, L. n. 296/2006.

Vista la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: "*Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni*", pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020.

Dato atto che ai sensi di quanto disposto dal Regolamento comunale per le modalità di assunzione agli impieghi, il Responsabile del Servizio "Gestione del Personale" dovrà provvedere all'espletamento delle procedure assunzionali.

Visto, altresì, l'art. 3, comma 8 L. 56/2019 che testualmente dispone: "*Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*".

Ritenuto di dover definire già in questa sede le modalità di copertura dei posti che si intendono coprire a tempo indeterminato.

Dato atto che per la copertura dei posti tramite passaggio diretto tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria) non necessita di dare comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica.

Preso atto altresì che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000.

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni:

- deliberazione G.C. n. 130 del 26/11/2019 con cui è stato approvato il Piano dei fabbisogni del personale da destinare all'Ufficio di Piano PLUS;
- deliberazione G.C. n. 101 del 01/10/2019 con cui è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020 – 2022;
- deliberazione G.C. n. 20 del 19/02/2020 con cui è stato integrato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020 – 2022;
- deliberazione G.C. n. 88 del 02/10/2020 con cui è stato integrato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020 – 2022;
- deliberazione G.C. n. 121 del 13/12/2020, avente ad oggetto la Programmazione fabbisogno del personale anno 2021 per l'Ufficio di Piano del PLUS Distretto socio sanitario Ales Terralba;
- deliberazione G.C. n. 27 del 16/03/2021, avente ad oggetto "Integrazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e del Piano assunzioni 2021".

Considerato che le assunzioni a tempo indeterminato programmate con le suddette deliberazioni sono quelle risultanti nel seguente prospetto:

Categoria	Decorrenza	Tipologia rapporto	Modalità di copertura	Spesa rapportata	Spesa 1 (intero anno)
Cat. B3	2021	Tempo pieno	Concorso pubblico (procedura conclusa)	11.590,82	27.817,97
Cat. C	2021	Tempo pieno	scorrimento graduatorie di altri enti (procedura conclusa)	12.413,70	29.792,89
Cat. C	2021	Tempo pieno	scorrimento graduatorie di altri enti / concorso pubblico	12.413,70	29.792,89
Cat. C	2021	Tempo pieno	scorrimento graduatorie di altri enti / concorso pubblico	12.413,70	29792,89
		Totale complessivo		**48.831,92**	**117.196,64**

Dato atto che in relazione alle assunzioni già programmate nell'anno 2021 relativamente ai seguenti profili professionali:

- 1 istruttore amministrativo contabile cat. C;
- 1 istruttore informatico cat. C;

si è provveduto a pubblicare gli avvisi per la mobilità e per l'utilizzo di graduatorie di altri enti, senza ottenere alcun risultato utile.

Rilevato che la dipendente Istruttore direttivo contabile cat. D, assegnata al Servizio Amministrativo-finanziario, ha rassegnato le dimissioni con decorrenza 01/09/2021, con diritto alla conservazione del posto per tutto il periodo di prova previsto in relazione all'avvio del nuovo rapporto di lavoro, come previsto dall'articolo 20, comma 10, del Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del 21/05/2018.

Dato atto che nel 2021 cesseranno dal servizio anche le seguenti figure:

- 1 istruttore contabile Cat. C per pensionamento;
- 1 collaboratore amministrativo Cat. B per pensionamento.

Dato atto che alla data odierna non sono previste cessazioni di personale negli anni 2022 e 2023.

Valutata, all'esito del confronto tra responsabili e amministrazione, la necessità di aggiornare il piano dei fabbisogni di personale 2021/2023 ed in particolare:

- di variare il posto di istruttore informatico in amministrativo-contabile, potendo così provvedere ad un'unica procedura assunzionale per n. 2 istruttori amministrativo –contabili, cat C, full time;
- di prevedere n. 1 posto full time di Istruttore Direttivo amministrativo-contabile, cat. D, al fine di potenziare il servizio amministrativo contabile a seguito delle dimissioni della dipendente di pari categoria transitata in altra amministrazione.

Ritenuto, in conseguenza dell'approvazione del rendiconto 2020 e delle mutate esigenze organizzative, di dover provvedere alla revisione ed aggiornamento del piano del fabbisogno 2021-2023, garantendo la coerenza con vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente.

Verificato che il Comune di Mogoro:

- in base alla popolazione residente, ai sensi dell'art 4 del DM 17 marzo 2020, si colloca nella fascia d), da 3000-4999 abitanti, con valore soglia 27,20%;
- si colloca al di sotto del valore soglia, in quanto il rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, al netto del FCDE, calcolato secondo le definizioni del medesimo decreto, è pari al 17,11% (ultimo rendiconto approvato 2020), come da tabella allegata (Allegato A).

Rilevato che è possibile effettuare, in base alla Tabella 2, i seguenti incrementi massimi annui di spesa:

SPESA PERS. 2018	% INCREMENTO	ANNO	IMPORTO
1.267.622,00	24%	2021	304.229,28
1.267.622,00	26%	2022	329.581,72
1.267.622,00	27%	2023	342.257,94
1.267.622,00	29%	2024	367.610.38

Appurato**,** pertanto, che il Comune, posizionandosi al di sotto della soglia percentuale del 27,20%, ha la possibilità, nei prescritti limiti percentuali (ex art 4 comma 1 del decreto attuativo), di assumere personale a tempo indeterminato, secondo i dettami dell'art. 5 del DM 17 marzo 2020 (in tab.2), incrementando annualmente la spesa di personale registrata nell'anno 2018, secondo le seguenti percentuali di riferimento ed i conseguenti valori di spesa:

Calcolo della spesa potenziale massima per l'anno 2021		
Spesa personale anno 2018 € 1.267.622,00	Incr. 24% (304.229,28) + 1.300.884,28 (spesa personale consuntivo 2020)	€ 1.605.113,66

Ritenuto di dover rimodulare, con la presente deliberazione, la dotazione organica dell'ente adeguandola alle proprie mutate esigenze e garantire, con le necessarie figure professionali, il raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni nei vari servizi, fermo restando il rispetto del tetto massimo di spesa potenziale, come previsto dalla legge, (come da allegato A).

Ritenuto, pertanto, di dover riapprovare il fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 e di programmare per l'anno 2021 le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

Figura professionale	Cat.	Procedura assunzionale	Tipologia rapporto	Servizio	Spesa prevista anno 2021	Spesa 2022-2023 (intero anno)
n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo contabile	D	Mobilità art. 34/bis Assunzione da graduatorie di altri enti / Concorso pubblico	Tempo pieno	Amministrativo finanziario	8.104,05	32.416,20
n. 2 Istruttori amministrativo contabili	C	Mobilità art. 34/bis Assunzione da graduatorie di altri enti / Concorso pubblico	Tempo pieno	Amministrativo finanziario - tecnico	14.896,44	59.585,78

Dato atto che:

- l'Ente con le assunzioni disposte con il presente Piano Triennale di fabbisogno del personale, meglio specificate nei prospetti allegati, prevede di riorganizzare l'attività istituzionale, dando attenzione al potenziamento dei servizi al cittadino, dei servizi tecnico-amministrativi e di vigilanza;
- la spesa di personale complessiva a regime per anno intero con la dotazione organica determinata come da prospetto allegato, in ciascun anno è la seguente:

Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
1.563.094,55	€ 1.584.966,54	€ 1.584.966,54

- l'incremento massimo teorico per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 4, comma 2 DM 17 marzo 2020, è pari ad € 2.068.575,50;
- l'incremento massimo effettivo per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 5 DM 17 marzo 2020 è pari ad € 1.605.113,66.

Dato atto che:

- il Comune di Mogoro non ha in corso processi di stabilizzazione di lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- la spesa prevista nel piano 2021/2023 è in linea con quanto previsto dall'art. 1 comma 557, della legge 296/2006, come risulta nel prospetto allegato A.

Considerato che ai fini delle c.d. assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999.

Rilevato che l'ente, con deliberazione G. M. n. 35 del 02/04/2020, ha varato il piano di azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e che pertanto tale approvazione è intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio.

Ritenuto di autorizzare e prevedere le assunzioni flessibili, come risulta nel prospetto allegato, e quelle che si renderanno necessarie per esigenze di carattere eccezionali e temporanee, segnalate dai responsabili nel rispetto dell'art. 36 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9 comma 28 del D.Lgs. n. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e s.m.i e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale. Il limite del 2009 è pari a € 109.522,00, l'utilizzo attualmente previsto con la presente programmazione è pari a € 15.000 + 25.000,00 ceduti all'Unione dei Comuni Parte Montis.

Ritenuto, in particolare, di ricorrere al reclutamento a tempo determinato delle seguenti figure:

- n. 1 Istruttore direttivo contabile cat. D, per 36 ore per 3 mesi;
- n. 1 Istruttore direttivo contabile cat. D ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. 311/2004 o mediante convenzione ex art. 14 CCNL 22/01/2004, al fine di garantire la funzionalità dell'ufficio contabilità, per 12 ore settimanali per 3 mesi;
- n. 1 istruttore di vigilanza cat. C, per potenziare il servizio vigilanza ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004 o mediante convenzione ex art. 14 CCNL 22/01/2004, per n. 12 ore per 3 mesi.

Vista l'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448, Prot. n. 10200 del 14/09/2021.

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Acquisiti i pareri favorevoli circa la regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e circa la regolarità contabile, espressi dal Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario.

Unanime

DELIBERA

Di aggiornare il piano triennale di fabbisogno di personale 2021-2023, approvato con Deliberazione G.C. n. 27 del 16/03/2021, così come riportato nell'allegato "A" al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, dando atto che sono rispettati i vincoli di finanza pubblica come risultata dai prospetti allegati al presente provvedimento quali parti integrali e sostanziali e che sarà possibile perfezionare le assunzioni previste nel presente provvedimento solo previa verifica degli adempimenti previsti nel sopra richiamato art. 9 del DL 113/2016.

Di dare atto che il costo della dotazione organica rideterminata per il triennio 2021/2023, comprendente stipendi tabellari + oneri riflessi + irap, è pari a € 790.275,60 e relativa alla dotazione sotto individuata:

Costo degli stipendi tabellari di accesso CCNL 21/05/2018		**CON 13**	**n. dip.**	**stipendio tabellare**	**oneri**	**Irap**	**totale**
D3	25.451,86	27.572,85	1	27.572,85	7.356,44	2.343,69	37.272,98
D1	22.135,47	23.980,09	6	143.880,56	38.387,33	12.229,85	194.497,73
C1	20.344,07	22.039,41	12	253453,30	67.621,32	21.543,52	342.618,04
B3	19.063,80	20.652,45	4	82.609,80	22.040,29	7.021,83	111.671,93
B1	18.034,07	19.536,91	3	58.610,73	15.637,34	4.981,91	79.229,98
A	17.060,97	18.482,72	1	18.482,72	4.931,19	1.571,03	24.984,94
		TOTALE	**27**	**584.609,85**	**155.973,91**	**49.691,84**	**790.275,60**

Di dare atto che:

- l'incremento massimo teorico per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 4, comma 2 DM 17 marzo 2020, è pari ad € 2.068.575,50;
- l'incremento massimo effettivo per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 5 DM 17 marzo 2020 è pari ad € 1.605.113,66;
- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-*bis* e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;
- ferma la programmazione di cui al presente atto, si provvederà alla copertura dei posti previsti previa verifica delle effettive disponibilità e copertura di bilancio;
- la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.

Di disporre il reclutamento a tempo determinato:

- n. 1 Istruttore direttivo contabile cat. D, per 36 ore per 3 mesi;
- n. 1 Istruttore direttivo contabile cat. D ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. 311/2004 o mediante convenzione ex art. 14 CCNL 22/01/2004, al fine di garantire la funzionalità dell'ufficio contabilità, per 12 ore settimanali per 3 mesi;

- n. 1 istruttore di vigilanza cat. C, per potenziare il servizio vigilanza ai sensi dell'art. 1 comma 557 L. 311/2004 o mediante convenzione ex art. 14 CCNL 22/01/2004, per n. 12 ore settimanali per 3 mesi.

Di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 – 2023 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.

Di demandare al Responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Pareri espressi ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai fini della Regolarita' Tecnica si esprime parere: Favorevole

Data: 10-09-2021

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Ai fini della Regolarita' Contabile si esprime parere: Favorevole

Data: 10-09-2021

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco	Il Segretario Comunale
f.to Donato Cau	f.to Dott.ssa Cristina Corda

La deliberazione è in pubblicazione sull’albo pretorio on-line del Comune www.comune.mogoro.or.it per quindici giorni, dal 17-09-2021 al 02-10-2021 reg. n. 1116.

L’impiegato incaricato
(firmato digitalmente)

Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Mogoro, 17-09-2021

L'impiegato incaricato

PIANO DEL FABBISOGNO TRIENNIO 2021/2023 - MODIFICATO

Categoria	Decorrenza	Tipologia rapporto	Modalità di copertura	Spesa rapportata	Spesa 1 (intero anno)
Cat B3	2021	Tempo pieno	Concorso pubblico (procedura chiusa)	11.590,82	27.817,97
Cat C	2021	Tempo pieno	Assunzione da graduatoria (procedura chiusa)	12.413,70	29.792,89
Cat C	2021	Tempo pieno	esperimento della mobilità obbligatoria art. 34 bis / scorrimento graduatorie / concorso pubblico	7.448,22	29.792,89
Cat C	2021	Tempo pieno	esperimento della mobilità obbligatoria art. 34 bis / scorrimento graduatorie / concorso pubblico	7.448,22	29792,89
Cat D Istruttore direttivo amm.-fin.	2021	Tempo pieno	esperimento della mobilità obbligatoria art. 34 bis / scorrimento graduatorie / concorso pubblico	8.104,05	32.416,20
Cat D Istruttore direttivo contabile	2022	Tempo pieno	esperimento della mobilità obbligatoria art. 34 bis / scorrimento graduatorie / concorso pubblico		32.416,20
		Totale complessivo		**47.095,01**	**182.029,04**

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA

	Posti coperti		Posti previsti		Spesa teorica per la copertura della dotazione organica	
	Part time	**Full time**	**Part time**	**Full time**	**Dotazione organica in vigore**	**Nuova dotazione organica**
D3 istruttore direttivo tecnico		1		1		
D1 istruttore direttivo contabile				1		
D1 istruttore direttivo vigilanza		1		1		
D1 istruttore direttivo amministrativo-finanziario		1		2		
D1 istruttore direttivo sociale		2		2		
C profilo istruttore vigilanza	1	1	1	1		
C profilo contabile		2		2		
C profilo amministrativo		6		8		
B3 Collaboratore prof.		4		4		
B1 operatore esecutivo		4		3		
A operatore generico		1		1		
TOTALE	1	23	1	26		

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2021

Categoria	decorrenza	Tipologia rapporto	Area/Settore	Spesa rapportata	Spesa 1 (intero anno)
Cat B3	02/08/2021	Tempo pieno	Servizi Tecnologici e Manutenzioni	11.590,82	27.817,97
Cat. C	02/08/2021	Tempo pieno	n. 1 Servizio amministrativo finanziario	12.413,70	29.792,89
Cat C	01/102021	Tempo pieno	n. 1 Servizio amministrativo finanziario	7.448,22	29.792,89
Cat C	01/10/2021	Tempo pieno	servizi diversi	7.448,22	29792,89
Cat D Istruttore amministrativo -finanziario	01/10/2021	Tempo pieno	Servizio amministrativo-finanziario	8.104,00	32416,20

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2022

Categoria	decorrenza	Tipologia rapporto	Area/Settore	Spesa rapportata	Spesa 1 (intero anno)
Cat D	01/05/2022	Tempo pieno	Servizio Finanziario	21.610,80	32.416,20

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2023

Categoria	decorrenza	Tipologia rapporto	Area/Settore	Spesa rapportata	Spesa 1 (intero anno)
0					

Non sono previste assunzioni per l'anno 2023.

Piano del fabbisogno a tempo determinato triennio 2021/2023

Profilo professionale	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura	Anno
Istruttore direttivo Amm.-cont.	D	8.579,00	Attingimento da graduatoria dell'ente o di altri enti	2021
Istruttore direttivo contabile 12 ore sett.	D	2.946,46	Assunzione art. 1 c. 557 l. 311/204 per 4 mesi	2021
Istruttore di vigilanza 12 ore sett.	C	2.289,00	Assunzione art. 1 c. 557 l .311/204 per 4 mesi	2021
	TOTALE	13.814,46		