



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 27 del 16-03-2021

Oggetto: Integrazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 e del Piano assunzioni 2021.

Il giorno sedici marzo duemilaventuno, con inizio alle ore 14:25, nella Sala Giunta del Municipio in via Leopardi n. 8, previa convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Cau Donato	Sindaco	P
Piras Federico	Assessore	P
Serrenti Francesco	Assessore	A
Lasi Susanna	Assessore	P
Meloni Diana Sofia	Assessore	P

Presiede la seduta il Sindaco Donato Cau

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Cristina Corda

Il Sindaco pone in discussione la seguente proposta:

LA GIUNTA

Visto l'art. 39 della legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità.

Visto l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale.

Visto l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio.

Considerato che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione.

Considerato che, sulla base delle previsioni di cui al citato D.Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche” (Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio);

Dato atto che i Responsabili dei settori hanno effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell’ente e che non risultano da tale verifica condizioni di eccedenza di personale, del che l’ente dà atto con il seguente provvedimento. Si intende come mancanza delle condizioni di eccedenza del personale il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall’ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte. La verifica della mancanza delle condizioni di eccedenza del personale è stata effettuata in modo analitico per ogni singola articolazione organizzativa dell’ente in relazione ai servizi svolti ed alle attività assegnate ad ogni dipendente in servizio. Essa è inoltre stata disposta sulla base dei dati finanziari, avendo cioè in conto che l’ente rispetta il tetto alla spesa del personale per cui si rientra nell’ambito delle condizioni previste dalla legislazione nazionale. L’assenza di personale in sovrannumero è dimostrata dalla mancanza di dipendenti che coprono posti extra dotazione organica.

Visto che sulla base delle previsioni dettate dall’articolo 33 del d.l. n. 34/2019 e dal Decreto dei Ministri per la Pubblica Amministrazione, l’Economia e Finanze e dell’Interno del 17 marzo 2020 i comuni, articolati per dimensioni demografiche, sono suddivisi in tre gruppi a secondo del rapporto tra spesa del personale dell’ultimo consuntivo approvato (senza alcuna deroga) ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo dell’ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo. E che, sulla base di questa classificazione il comune è stato inserito nella fascia degli enti virtuosi, per cui può aumentare la propria spesa del personale nella misura massima del 24% nel 2021, del 26% nel 2022, del 27% nel 2023, del 29% nel 2024, a condizione che con questi aumenti non superi il parametro di virtuosità. Ed inoltre che, questi aumenti vanno in deroga al tetto di spesa del personale. Ed infine che vanno per il 2021 in deroga al tetto di spesa del personale le assunzioni per le quali le procedure sono state avviate entro il 20 aprile 2020, intendendo con ciò la comunicazione alla Funzione Pubblica per l’assegnazione di personale pubblico in disponibilità.

Dato atto che ai sensi di quanto disposto dal Regolamento comunale per le modalità di assunzione agli impieghi, il Responsabile dell’Ufficio Personale dovrà provvedere con proprio atto all’indizione dei concorsi ed all’approvazione dei bandi e/o all’esperimento delle procedure di mobilità (procedura che per gli anni 2021 e 2022 è da considerare come facoltativa) e all’espletamento della comunicazione obbligatoria ai fini della assegnazione di personale pubblico in disponibilità e, previa intesa tra gli enti, alla utilizzazione di graduatorie di altri enti e/o allo scorrimento delle graduatorie ancora valide dell’ente.

Ritenuto di dover definire già in questa sede le modalità di copertura dei posti che si intendono coprire a tempo indeterminato.

Preso atto altresì che l’Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all’art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all’articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000.

Valutato che la ricognizione delle risorse umane dell'ente ha evidenziato l'esigenza fortemente sentita in questo momento dell'istituzione di un posto di istruttore informatico Cat. C, per poter far fronte agli obblighi di adeguamento all'amministrazione digitale, Spid, Pagopa, transizione digitale, ecc. e allo svolgimento di attività di supporto, per la reingegnerizzazione dei procedimenti amministrativi, conseguente alla introduzione delle tecnologie informatiche e alla loro implementazione.

Ravvisata la necessità di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente.

Dato atto che il Comune di Mogoro, come risulta dal prospetto allegato, deve essere considerato virtuoso nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti al netto del FCDE.

Considerato che nell'anno 2021 cesserà dal servizio n. 1 dipendente Istruttore contabile cat. C, con una spesa di euro 29.792,27.

Dato atto che alla data odierna non sono previste cessazioni di personale negli anni 2022 e 2023.

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni, con le quali si approvava il piano del fabbisogno del triennio 2020/2022 e si prevedeva il piano delle assunzioni per l'anno 2020:

- deliberazione G.C. n. 130 del 26/11/2019 con cui è stato approvato il Piano dei fabbisogni del personale da destinare all'Ufficio di Piano PLUS;
- deliberazione G.C. n. 101 del 01/10/2019 con cui è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020 – 2022;
- deliberazione G.C. n. 20 del 19/02/2020 con cui è stato integrato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020 – 2022;
- deliberazione G.C. n. 88 del 02/10/2020 con cui è stato integrato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020 – 2022;
- deliberazione G.C. n. 121 del 13/12/2020 con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno per le assunzioni a tempo determinato dell'ufficio di piano.

Dato atto che le procedure assunzionali connesse al sopracitato PTFP 2020/2022 sono state tutte avviate e sono in corso di espletamento.

Considerato che ai fini delle c.d. assunzioni obbligatorie questo ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999.

Considerato che l'ente con deliberazione della Giunta n. 35 del 02/04/2020, ha varato il Piano di azioni positive tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e che pertanto tale approvazione è intervenuta nell'arco dell'ultimo triennio.

Considerato che per la programmazione delle assunzioni flessibili si provvederà con specifico atto.

Vista l'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile, prot. n. 3381 del 16/03/2021 ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448.

Ritenuto dover confermare le assunzioni programmate per cui sono in corso le procedure di assunzione:

- 1) n. 1 collaboratore tecnico-operaio cat. B3;
- 2) n. 1 istruttore amministrativo-contabile cat. C;
- 3) n. 1 istruttore contabile cat. C.

Considerato che le assunzioni da effettuare nell'anno 2021 sono quelle risultanti nel seguente prospetto:

Categoria	Procedura assunzionale	Tipologia rapporto	Servizio	Spesa (intero anno)
Cat B3	Concorso pubblico (in atto)	Tempo pieno	Servizi Tecnologici e Manutenzioni	€ 27.817,97
Cat. C	Utilizzo graduatoria altro ente (in atto)	Tempo pieno	Servizio amministrativo-finanziario	€ 29.792,89
Cat C	Utilizzo graduatoria altro ente (in atto)	Tempo pieno	Servizio amministrativo-finanziario	€ 29.792,89
Cat C	Mobilità art. 34/bis D.Lgs. 165/2001, mobilità volontaria art. 30 D.Lgs. 165/2001, utilizzo graduatorie altri Enti, Concorso pubblico	Tempo pieno	Servizio amministrativo-finanziario (CED)	€ 29.792,89

Atteso che:

- la spesa di personale complessiva a regime per anno intero con la dotazione organica determinata come da prospetto allegato, in ciascun anno è la seguente:

Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
€ 1.571.340,27	€ 1.571.340,27	€ 1.571.340,27

- l'incremento massimo teorico per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 4, comma 2 DM 17 marzo 2020, è pari ad € 1.832.584,50;
- l'incremento massimo ai sensi dell'art. 5 DM 17 marzo 2020 è pari ad € 1.571.851,28.

Dato atto che:

- il Comune di Mogoro non ha in corso processi di stabilizzazione di lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- la spesa prevista nel piano 2021/2023 è in linea con quanto previsto dall'art. 1 comma 557, della legge 296/2006, come risulta nel prospetto allegato A.

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Acquisiti i pareri favorevoli circa la regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e circa la regolarità contabile, espressi dal Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario.

Unanime

DELIBERA

- 1) Di dichiarare, ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. 165/2001, la non sussistenza di situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale nella struttura comunale con riferimento ai dipendenti (verifica riportata in premessa anche in relazione dalla situazione finanziaria dell'ente rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale), dando atto che pertanto l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2021 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti.
- 2) Di integrare il piano triennale di fabbisogno di personale 2021-2023, approvato con deliberazioni n. 88 del 02/10/2020, così come riportato nell'allegato "A" al presente atto, quale parte integrante e sostanziale dando atto che sono rispettati i vincoli di finanza pubblica come risultata dai prospetti "B", "C" e "D", e allegati al presente provvedimento quali parti integrali e sostanziali e che sarà possibile perfezionare le assunzioni previste nel presente provvedimento solo previa verifica degli adempimenti previsti nel sopra richiamato art. 9 del DL 113/2016, e previa approvazione del Piano degli Obiettivi per l'anno 2021/2023.
- 3) Di dare atto che:
 - ✓ il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
 - ✓ è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
 - ✓ non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001.
- 4) Di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 – 2022 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.
- 5) Di demandare al Responsabile del servizio Amministrativo-Finanziario gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.
- 6) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

- 7) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.
- 8) Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai fini della Regolarita' Tecnica si esprime parere: Favorevole

Data: 11-03-2021

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Ai fini della Regolarita' Contabile si esprime parere: Favorevole

Data: 11-03-2021

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to Donato Cau

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Cristina Corda

La deliberazione è in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune www.comune.mogoro.or.it per quindici giorni, dal 19-03-2021 al 03-04-2021 reg. n. 337.

L'impiegato incaricato
(firmato digitalmente)

Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Mogoro, 19-03-2021

L'impiegato incaricato
