



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 26 del 16-03-2021

**Oggetto: Fabbisogno del personale a tempo determinato per l'Ufficio di Piano - anno 2021.**

Il giorno sedici marzo duemilaventuno, con inizio alle ore 14:25, nella Sala Giunta del Municipio in via Leopardi n. 8, previa convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

<b>Cau Donato</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Piras Federico</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Serrenti Francesco</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>Lasi Susanna</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Meloni Diana Sofia</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Presiede la seduta il Sindaco Donato Cau

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Cristina Corda

Il Sindaco pone in discussione la seguente proposta:

### LA GIUNTA

Vista:

- la legge 08/11/2000 n. 328 intitolata "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";
- la L.R. 23/12/2005, n. 23 avente ad oggetto: "Sistema integrato dei servizi alla persona - Abrogazione della L.R. 4/1988 (Riordino delle funzioni socio assistenziali)".

Premesso che:

- la Legge regionale 23/2005, all'articolo 20, individua nel Piano Locale Unitario di Servizi (PLUS) lo strumento di programmazione locale del sistema integrato dei servizi alla persona;
- la Legge regionale 23/2005, all'art. 21 prevede che la programmazione e realizzazione del sistema integrato sia attuata mediante il PLUS (Piano Locale Unitario dei Servizi), disciplinando il procedimento di adozione dello stesso;
- la Giunta Regionale, con Deliberazione n. 40/32 del 6 ottobre 2011, ha emanato le Linee guida per l'adozione dei PLUS per il triennio 2012/2014, prorogate con Deliberazione della Giunta Regionale n. 55/15 del 13.12.2017 sino all'approvazione delle nuove Linee guida;
- il Commissario ad acta, nominato con Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 22 del 12.02.2014 per l'assolvimento delle funzioni di cui alle lett. a) e b), comma 2, art. 36 della L.R. 23/2005, con Disposizione n. 1 del 22 aprile 2014 ha adottato il Piano Locale Unitario dei

Servizi alla persona 2012-2014 dell'Ambito Ales-Terralba individuando l'Ente gestore nel Comune di Mogoro.

Considerato che il Comune di Mogoro, in qualità di Ente gestore del PLUS del Distretto sanitario di Ales – Terralba, ha la necessità di dotarsi delle risorse umane indispensabili per la gestione del Piano Locale Unitario dei Servizi alla persona previsto dalla L.R. 23 dicembre 2005, n. 23 cui si aggiungono ulteriori compiti e funzioni per la realizzazione degli interventi assegnati in ambito PLUS.

Vista la propria precedente deliberazione G.C. n. 121 del 03.12.2020 con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale e del piano occupazionale per l'anno 2021 relativamente al personale a tempo determinato impiegato per lo svolgimento delle attività Ufficio di Piano.

Considerato che l'organizzazione dell'Ufficio di Piano, risulta attualmente così strutturata:

- n.1 istruttore amministrativo - contabile, assunto a tempo determinato e pieno a 36 ore settimanali con scadenza al 31/12/2021 e dimissionario dal 31.03.2021.
- n.3 assistenti sociali assunte a tempo determinato e pieno a 36 ore settimanali con scadenza al 31/12/2021;
- n.1 assistente sociale assunta a tempo determinato e part time a 24 ore settimanali (a 18 ore settimanali dal 01.04.2021) con scadenza al 31/12/2021 ;
- n.1 sociologo con impegno orario full time a 36 ore con scadenza al 31/12/2021;
- n.1 istruttore direttivo amministrativo con impegno orario part time a 30 ore con scadenza al 31.12.2021.

Dato atto della necessità di:

- assumere tramite selezione pubblica per soli titoli un'altra assistente sociale a tempo determinato e pieno a 36 ore già prevista nel fabbisogno approvato per il 2021, al fine di sostituire la figura che aveva rassegnato le proprie dimissioni nel mese di maggio 2020;
- sostituire l'istruttore amministrativo-contabile dimissionario tramite nuova assunzione con utilizzo graduatoria di altro ente o selezione pubblica per soli titoli;
- modificare il part-time di un'assistente sociale da 24 ore settimanali a 18 ore settimanali.

Ravvisata la necessità di modificare il fabbisogno del personale e del piano occupazionale dell'Ufficio di Piano per l'anno 2021 al fine di consentire la continuità dei progetti in essere e proseguire nell'erogazione dei servizi in capo all'ufficio.

Considerato che la programmazione del fabbisogno di personale deve realizzarsi nell'ambito di un'attività orientata a logiche di risultato, tenendo conto dei principi costituzionali e dei principi generali dell'ordinamento, realizzando la migliore utilizzazione delle risorse umane e garantendo, al contempo, il contenimento del costo del lavoro entro i vincoli di finanza pubblica.

Ritenuto opportuno, a tal fine, dotarsi di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, per rispondere alle esigenze di carattere non ordinario e non correlate a stabilità e certezza pluriennale dei contributi e finanziamenti.

Considerato inoltre che la programmazione del fabbisogno del personale e del piano occupazionale, può comunque subire variazioni e integrazioni in relazione all'evoluzione del quadro normativo di

riferimento e/o nuove esigenze derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno nel corso dell'anno.

Visto il comma 6 dell'art. 5 della Legge Regionale 12 marzo 2020, n. 10, che prevede l'assegnazione delle risorse per l'anno 2020 per il potenziamento dei punti unici di accesso, ripartendo l'importo di Euro 2.000.000,00 tra gli Enti Gestori degli Ambiti Plus in ragione della popolazione residente.

Vista la Convenzione tra il Comune di Mogoro, quale Ente gestore del Plus del Distretto socio sanitario Ales Terralba e l'Inps sottoscritta dalle parti in merito alla realizzazione del Progetto Home care premium 2019 (periodo di riferimento 01 luglio 2019- 30 giugno 2022).

Vista la Convenzione di Sovvenzione n. AV1-2019-022 - CCI n. 2014IT05SFOP001; CUP C11B20000430006 - tra Comune di Mogoro, in qualità di Ente Beneficiario e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in qualità di Autorità di Gestione, con la quale viene concesso il contributo per la realizzazione delle azioni per l'attuazione di interventi previsti nell'Asse 2 del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014- 2020", "Sostegno a persone in povertà e marginalità estrema – Regioni meno sviluppate e in transizione" e in particolare della azione 9.1.1 – "Supporto alla sperimentazione di una misura nazionale di inclusione attiva".

Visto il Decreto Ministeriale n. 372 del 18/07/2018, con il quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali assegnava all'Ambito PLUS Ales Terralba il finanziamento relativo alla Quota Servizi Fondo Povertà annualità 2018 - *CUP C11E18000120001*.

Visto il Decreto Ministeriale n. 240 del 21.07.2020, con il quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali assegnava all'Ambito PLUS Ales Terralba il finanziamento relativo alla Quota Servizi Fondo Povertà annualità 2019 - *CUP C11H19000110001*.

Considerato che la spesa di personale assunto per svolgere le funzioni attribuite all'Ufficio di Piano trova copertura nei finanziamenti destinati a riguardo (Fondi Plus, Pon inclusione, Fondo Povertà annualità 2018 e annualità 2019, Pua Plus, Progetto Home care premium, ed eventuali ulteriori finanziamenti destinati al PLUS).

Considerato che due dipendenti dell'Ufficio di piano hanno maturato entro il 31.12.2020 36 mesi di servizio e che ai sensi del CCNL Funzioni Locali art. 50 comma 11 lettera f è stato possibile procedere con un'ulteriore proroga di 12 mesi.

Visto inoltre il D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8 (cosiddetto "Milleproroghe") che all'art. 5, comma 5, prevede espressamente che "Gli enti locali che hanno stipulato contratti a tempo determinato per le assunzioni di assistenti sociali e altro personale ai sensi dell'articolo 1, comma 200, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, nonché per le assunzioni finanziate con le risorse del Programma operativo nazionale Inclusione, ai sensi dell'articolo 12, comma 12, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, nonché ai sensi dell'articolo 7, comma 7, del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, per i patti di inclusione sociale, possono procedere alla proroga di tali contratti, utilizzando le risorse già previste dal citato articolo 1, comma 200, della legge n. 205 del 2017, per un ulteriore periodo, fino a un massimo di ventiquattro mesi

i  
”  
.

Visto l'articolo 3, comma 9, lett. b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, così come sostituito in sede di conversione dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, che ha inserito nel corpo dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78 del 2010 un nuovo periodo in cui espressamente esclude l'applicazione dei limiti di spesa previsti dalla disposizione nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea.

Ritenuto opportuno, per le ragioni espresse, procedere all'approvazione dell'aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale e del piano occupazionale per l'anno 2021 per l'ufficio di piano.

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 28.04.2016 di individuazione del responsabile del PLUS.

Visto il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal Decreto legislativo 1 agosto 2011, n. 141.

Visto il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni.

Vista la legge 12 novembre 2011, n. 183.

Visto il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135.

Visto il Decreto legislativo 31 marzo 2001, n. 165.

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Vista la L.R. 4 febbraio 2016, n. 2.

Visto lo Statuto comunale.

Visto il vigente Regolamento di organizzazione del personale.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 12 marzo 2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione e i relativi allegati per l'esercizio finanziario 2020/2022 e successive variazioni.

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 34. Del 02.04.2020 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione e il piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2020.

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti, prot n. 3358 del 16/03/2021.

Acquisiti i pareri favorevoli circa la regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e circa la regolarità contabile, espressi dal Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario.

Unanime

## **DELIBERA**

La premessa forma parte integrante e sostanziale della presente.

Per i motivi sopra evidenziati al fine di garantire il corretto funzionamento dei progetti assegnati all'Ufficio di Piano del PLUS del Distretto socio sanitario Ales Terralba di approvare l'aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale e del piano occupazionale per l'anno 2021 come di seguito specificato e fino al 31 dicembre 2021:

- n. 1 istruttore amministrativo contabile cat. C a tempo determinato e pieno a 36 ore – da assumere tramite graduatoria da altro ente o selezione pubblica;
- n. 3 assistenti sociali cat. D a tempo determinato e pieno a 36 ore settimanali – contratto in essere;
- n.1 assistente sociale cat. D a tempo determinato e pieno a 36 ore da assumere tramite selezione per soli titoli;
- n. 1 assistente sociale cat. D a tempo determinato e part time a 18 ore settimanali - contratto in essere;
- n. 1 sociologo cat. D3 a tempo determinato e pieno a 36 ore settimanali - contratto in essere;
- n. 1 istruttore direttivo amministrativo cat. D a tempo determinato e part time a 30 ore – contratto in essere.
- n. 1 istruttore amministrativo cat. C per il fondo povertà - assunzione tramite agenzia interinale.

Di dare atto che la spesa di personale assunto per svolgere le funzioni attribuite all'Ufficio di Piano trova copertura nei finanziamenti destinati a riguardo (Fondi Plus, Pon inclusione, Fondo Povertà annualità 2018 e annualità 2019, Pua Plus, Progetto Home care premium, ed eventuali ulteriori finanziamenti destinati al PLUS).

Di dare atto che la spesa per le suddette assunzioni è esclusa dal limite di spesa del personale calcolata ai sensi della legge 296/2006, Art. 1 comma 557, media del triennio 2011/2013.

Di dare atto che spettano al Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario e del PLUS i conseguenti adempimenti gestionali.

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai fini della Regolarita' Tecnica si esprime parere: Favorevole

Data: 11-03-2021

Il Responsabile del Servizio  
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Ai fini della Regolarita' Contabile si esprime parere: Favorevole

Data: 11-03-2021

Il Responsabile del Servizio  
f.to Rag. Maria Teresa Peis

---

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
f.to Donato Cau

Il Segretario Comunale  
f.to Dott.ssa Cristina Corda

---

La deliberazione è in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune [www.comune.mogoro.or.it](http://www.comune.mogoro.or.it) per quindici giorni, dal 19-03-2021 al 03-04-2021 reg. n. 336.

L'impiegato incaricato  
*(firmato digitalmente)*

---

Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Mogoro, 19-03-2021

L'impiegato incaricato

---