



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 105 del 25-08-2022

**Oggetto: PTFP 2022\_2024. Parziale modifica deliberazione G.C. 15\_2022**

Il giorno venticinque agosto duemilaventidue, con inizio alle ore 13:15, nella Sala Giunta del Municipio in via Leopardi n. 8, previa convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

<b>Cau Donato</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Piras Federico</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Serrenti Francesco</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>Meloni Diana Sofia</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>Cotogno Alex</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Presiede la seduta il Sindaco Donato Cau

Partecipa il Segretario Comunale dott. Fabio Fulghesu

Il Sindaco pone in discussione la seguente proposta:

### LA GIUNTA

**Visto** l'art. 39 della legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità.

**Visto** l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale.

**Considerato** che sulla base del testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione.

**Preso atto** che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali.

**Visto** l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34.

**Visto** il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 562, L. n. 296/2006.

**Richiamata** la deliberazione di G.C. n. 15 del 17/02/2022 con la quale è stato delineato il Piano del fabbisogno di personale ed è stato approvato il piano triennale di fabbisogno di personale 2022-2024, contenuto nell'allegato “A” della citata deliberazione, contenente il piano occupazionale per le annualità 2022 – 2023 – 2024 e la nuova dotazione organica, dandosi contestualmente atto del rispetto dei vincoli di finanza pubblica, come risultano dai prospetti ivi allegati quali parti integrali e sostanziali.

**Dato atto** che il predetto Piano del fabbisogno potrà subire una modifica sostanziale una volta approvato il rendiconto di gestione, che consentirà l'esatta definizione del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, al netto del FCDE, calcolato secondo le definizioni del DM 17 marzo 2020, il che consentirà di procedere a una nuova programmazione dei fabbisogni di personale per il successivo triennio.

**Rilevato** come in questa sede si rende invece opportuno procedere ad una modifica non sostanziale del predetto Piano, modifica che non incide sugli aspetti finanziari, ossia sulla spesa del personale, ma che costituisce una modificazione e integrazione di quanto già contenuto nel citato Piano del fabbisogno, riguardando la sola individuazione di altri profili da assumersi a tempo determinato sempre rimanendo immutato il budget già autorizzato.

In particolare:

- Con riferimento al Piano assunzionale per il tempo determinato, annualità 2022, la deliberazione di G.C. n. 15 del 17/02/2022 aveva previsto la proroga per 5 mesi, ossia fino al mese di luglio 2022, di un istruttore direttivo contabile per un importo pari ad euro 13.506,67. Tale contratto è cessato per effetto di dimissioni volontarie del dipendente in data 28/04/2022, con la conseguenza che l'importo indicato è stato utilizzato solo in parte, per €. 9.870,80, e che pertanto sussiste capienza per poter procedere ad altre due assunzioni a tempo determinato di n. 2 istruttori di vigilanza ai sensi dell'art 1 comma 557 della legge 311/2004, o altra forma contrattuale flessibile, resesi necessarie in occasione dei festeggiamenti di Santa Maria Carcaxia per supporto agli agenti della polizia locale del Comune durante la processione.

Tale assunzione avverrà per prestazione di servizio per numero 5 ore per ciascuna unità il giorno 29/08/2022, con una spesa complessiva prevista di Euro 160,00.

**Rilevato** come la deliberazione n. 15 del 17/02/2022 già disponeva *di autorizzare e prevedere le assunzioni flessibili, come risulta nel prospetto allegato, e quelle che si renderanno necessarie per esigenze di carattere eccezionali e temporanee, segnalate dai responsabili nel rispetto dell'art. 36 comma 2 del d.lgs. 165/2001, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9 comma 28 del D.Lgs. n. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e s.m.i e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale (...).*

**Considerato** che la modifica in questa sede proposta non incide sui valori finanziari inerenti la spesa di personale come contenuta nella deliberazione di G.C. n. 15/2022, se non prevedendo l'utilizzo pari euro 160,00 del risparmio di spesa (€. 3.635,87) che si è registrato per il personale a tempo determinato, come sopra evidenziato.

**Dato atto** che per tale ragione non è stato acquisito il parere del revisore dei conti, che lo aveva già espresso sulla delibera n. 15/2022

**Acquisiti** i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art 49 del D. Lgs. n. 267/2000.

Con votazione unanime e favorevole

## **DELIBERA**

1. **Di modificare** la deliberazione di G.C. n. 15 del 17/02/2022 avente ad oggetto Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e riapprovazione Piano assunzioni 2022, nei termini che seguono:

Inserire nel Piano assunzionale a tempo determinato, anno 2022, la previsione di n. 2 istruttori di vigilanza da assumersi in occasione dei festeggiamenti di Santa Maria Carcaxia, tramite l'istituto dello scavalco di eccedenza ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, o altra forma contrattuale flessibile, nei termini sopra previsti.

2. **Di dare atto** che la presente deliberazione non incide sui valori finanziari inerenti la spesa di personale come contenuta nella deliberazione di G.C. n. 15/2022, se non prevedendo l'utilizzo pari a circa euro 160,00 del risparmio di spesa che si è registrato per il personale a tempo determinato, come sopra evidenziato.
3. **Di confermare** il restante contenuto della deliberazione 15/2022, dando atto che quanto in essa previsto è stato in parte già attuato ed altre previsioni sono in corso di attuazione.
4. **Di dare atto** che si procederà all'aggiornamento del Piano dei fabbisogni del personale 2022/2024 una volta approvato il rendiconto di gestione anno 2021, che consentirà l'esatta definizione del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, al netto del FCDE, calcolato secondo le definizioni del DM 17 marzo 2020.
5. **Di trasmettere**, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.
6. **Di demandare** al Responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

**Di dichiarare**, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai fini della Regolarità tecnica si esprime parere: Favorevole  
Data: 25-08-2022

Il Responsabile del Servizio  
f.to Fulghesu Fabio

---

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
f.to Donato Cau

Il Segretario Comunale  
f.to dott. Fabio Fulghesu

---

La deliberazione è in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune [www.comune.mogoro.or.it](http://www.comune.mogoro.or.it) per quindici giorni, dal 01-09-2022 al 16-09-2022 reg. n. 963.

L'impiegato incaricato  
*(firmato digitalmente)*

---

Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Mogoro, \_\_\_\_\_

L'impiegato incaricato  
\_\_\_\_\_