



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 143 del 10-11-2022

Oggetto: Aggiornamento Piano triennale del fabbisogno del Personale 2022_2024 in aggiornamento al Piano integrato di attività e organizzazione.

Il giorno dieci novembre duemilaventidue, con inizio alle ore 13:54, nella Sala Giunta del Municipio in via Leopardi n. 8, previa convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Cau Donato	Sindaco	P
Piras Federico	Assessore	P
Serrenti Francesco	Assessore	P
Meloni Diana Sofia	Assessore	P
Cotogno Alex	Assessore	P

Presiede la seduta il Sindaco Donato Cau

Partecipa il Segretario Comunale dott. Fabio Fulghesu

Il Sindaco pone in discussione la seguente proposta:

LA GIUNTA

Premesso che:

- con delibera di Consiglio comunale n. 26 in data 24/05/2022 esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- con delibera di Consiglio comunale n. 27 in data 24/05/2022 esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
- con delibera di Consiglio comunale n. 41 in data 01/09/2022 esecutiva, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'anno 2021.

Considerato che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche.

Viste le disposizioni del DM 17 marzo 2020 *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, che si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.

Ritenuto pertanto necessario procedere alla verifica dei presupposti alle assunzioni previste dal DM 17 marzo 2020, alla luce della peculiare situazione dell'Ente ed alla luce delle risultanze del rendiconto della gestione annualità 2021.

Evidenziato che le richiamate disposizioni, DL n. 34/2019 e DM 17 marzo 2020, innovano profondamente il quadro normativo di riferimento, introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali del fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Considerato che con deliberazione della G.C. n. 117 del 13/09/2022 il comune di Mogoro ha adottato il Programma Integrato di Attività e organizzazione (PIAO), che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 nonché delle indicazioni contenute nel Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), assorbe, tra le altre, anche i documenti relativi al Piano triennale dei fabbisogni di Personale.

Dato atto, pertanto, che nella SEZIONE 3 del PIAO approvato dal comune di Mogoro -- *Organizzazione e capitale umano*, è contenuta la *Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale* che rimanda alla programmazione dei fabbisogni di personale come contenuta nella deliberazione di G.C. n. 117 del 13/09/2022.

Dato atto che a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione per l'annualità 2021 occorre aggiornare, alla luce delle risultanze contabili di cui alle lett. a) e b) del D.M. 17 Marzo 2020, i valori che concorrono a stabilire la percentuale del valore soglia in cui viene a trovarsi il comune di Mogoro al fine di stabilire se trattasi di comune con bassa, moderata o elevata incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti, con eventuali conseguenti misure correttive.

Rilevato che solo a seguito di siffatto calcolo l'ente potrà dar corso alla propria politica di programmazione del fabbisogno di personale.

Ritenuto, inoltre, che siffatta deliberazione programmatica integri, aggiornandolo, il PIAO già adottato.

Precisato che in applicazione del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il comune di Mogoro registra le seguenti risultanze contabili per quanto di interesse ai fini del calcolo percentuale di cui all'art. 4 del D.M. 17 Marzo 2020 citato:

- la spesa complessiva di personale registrata nell'anno 2021 (ultimo rendiconto approvato), calcolata sulla base dei macroaggregati di riferimento, e quantificata al netto dell'Irap secondo l'art. 2 comma 1 lett a) ammonta a € **1.477.934,59**
- la media delle entrate correnti, quantificata ai sensi dell'art. 2, comma 1 lett. b, risulta pari a € **8.778.528,28**, e che la media delle medesime entrate correnti al netto del FCDE, ammonta ad € 8.433.845,20 come evidenziato nel prospetto seguente:

Anni	Titolo I	Titolo II	Titolo III	Totale €.
2019	1.701.036,14	5.918.656,58	518.325,53	8.138.018,25
2020	1.662.291,79	5.658.697,37	477.449,48	7.798.438,64

2021	1.708.066,31	8.249.144,55	441.917,09	10.399.127,95
Media ultimo triennio				8.778.528,28
Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione anno 2021				344.683,07
Media delle entrate correnti del triennio 2019/2021 al netto del FCDE anno 2021				8.433.845,20

Dato atto, pertanto, che il valore soglia calcolato per l'Ente risulta, come sotto evidenziato, pari al:

	Spesa del Personale Anno 2021	1.477.934,59	
Rapporto tra	Media Entrate Correnti 2019-2021 al netto FCDE:	8.433.845,20	17,52

Rilevato, pertanto, che il comune di Mogoro, con popolazione compresa tra 3.000 e 4.999 abitanti, rientra tra gli Enti c.d. "virtuosi", essendo il rapporto anzidetto ben al disotto del valore soglia (**27,2%**) individuato nella tabella 1 lett d) dell'art. 4 per la fascia demografica di appartenenza, con facoltà nel corso del corrente esercizio di incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato entro i limiti di cui all'art. 5 comma 1 del D.M. citato in coerenza con i PTFP e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1.

Richiamata la circolare MEF – RGS 12454 del 15.01.2021, che in risposta al quesito se sia possibile cumulare, in aggiunta alle percentuali di incremento annuale della spesa di personale registrata nell'anno 2018 stabilite dall'articolo 5, comma 1, tabella 2, del medesimo decreto, anche i predetti resti assunzionali, afferma che *l'utilizzo dei più favorevoli resti assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020 non può essere cumulato con le assunzioni derivanti dall'applicazione delle nuove disposizioni normative ex articolo 33, comma 2, del decreto legislativo n. 34/2019, ma tale possibilità di utilizzo costituisce una scelta alternativa – se più favorevole – alla nuova regolamentazione, fermo restando che tale opzione è consentita, in ogni caso, solamente entro i limiti massimi previsti dal valore soglia di riferimento di cui all'articolo 4, comma 1 – Tabella 1, del decreto attuativo.*

Ritenuto, pertanto, mantenersi sul limite di incremento di cui alla tabella 2 dell'art. 5 del decreto 17 marzo 2020, senza utilizzo dei resti assunzionali.

Atteso che la previsione di spesa per il personale per l'anno 2022, calcolata secondo la definizione di spesa di cui all'art. 2, lett a) ammonta a €. 1.125.040,67 (al netto del personale appartenente all'Ufficio di Piano del Plus).

Stabilito che ai sensi dell'art. 4 comma 2, il valore massimo potenziale della spesa di personale del 2018, che ai sensi della Tabella 2 dell'art 5 del D.M. è incrementabile per l'anno 2022 del 26%, conseguibile fino al raggiungimento di quella massima data dal valore soglia di riferimento (**27,2%**), risulta pari a € **329.581,72** (= 26% in più della spesa 2018).

Dato atto che la spesa del personale nell'anno corrente, fermo restando la coerenza con i PTFP, il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e il rispetto del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, può incrementarsi sino a concorrenza del valore di €. **1.597.203,72** (spesa 2018 = €. 1.267.622,00 + 329.581,72) dando atto che l'extra-budget così costituito, pari a € 329.581,72 rappresenta per il 2022 la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato e altresì, secondo le previsioni dell'art. 7 del DM 17.03.2020, che detta maggiore spesa non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562 della L. 27 dicembre 2006, n. 296.

Vista la precedente deliberazione di G.C. n. 15 del 17/02/2022 con la quale si è approvato il PTFP 2022_2024 basato sui calcoli precedenti il rendiconto 2021, la quale non ha ancora avuto completa attuazione.

Considerato, pertanto, che la presente programmazione contiene il piano occupazionale già approvato con deliberazione di cui sopra, oltre ulteriori previsioni, prevedendo l'assunzione di:

- n. 1 istruttore direttivo contabile, rispetto alla quale, rispetto alla precedente programmazione, muta la procedura assunzionale, non prevedendosi la previa procedura di mobilità volontaria ex art 30 del D. Lgs. n. 267/2000 prima dell'accesso dall'esterno;
- n. 2 istruttori amministrativo-contabili;
- n. 1 istruttore cat C attraverso progressione verticale dalla cat. B alla Cat. C;
- Anno 2023 assunzione di due categorie B – (di cui una in eventuale sostituzione dell'operaio cessato nel 2022).

Evidenziato che la programmazione a tempo indeterminato è integrata altresì dalla previsione dell'assunzione di un operaio - cat. B3 - a tempo determinato per un periodo presunto di mesi 6, decorrenti dal mese in corso, pari al periodo della conservazione del posto del dipendente a tempo indeterminato, dimissionario, che ha diritto alla conservazione sino ad aprile.

Richiamata inoltre la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 17/02/2022- inerente la programmazione del fabbisogno relativo al personale dell'ufficio di Piano del Plus.

Preso atto dell'esigenza di modificare la suddetta programmazione in relazione alle esigenze presentate dal responsabile del medesimo ufficio.

Vista la nuova programmazione in merito alle esigenze dell'Ufficio di Piano del PLUS, come contenuta nell'allegato D) che prevede il fabbisogno per numero complessivo 11 unità nel 2022 e 12 unità nell'anno 2023, con indicata la spesa prevista.

Accertato che il nuovo PTFP risulta coerente con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'Ente e conseguentemente, nel limite delle risorse finanziarie a disposizione, risulta rispettoso dei vincoli connessi agli stanziamenti di bilancio e di tutte le limitazioni previste in materia di spesa di personale.

Ricordato che questo ente:

- rispetta il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;
- ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari al 17% (dato riferito al rendiconto 2021).

Vista la deliberazione di G.C. n. 13 del 10/02/2022 con la quale si è dato atto dell'assenza di personale in soprannumero ed in eccedenza, da intendersi in questa sede confermata.

Richiamato l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate.

Visto a tale riguardo il parere rilasciato in data 10/11/2022 (prot. n. 12411), con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006.

Visto il piano occupazionale 2022-2024 predisposto sulla base della nuova normativa sopra richiamata e tenendo altresì conto delle esigenze dell'ente che si riporta in all'allegato alla presente deliberazione.

Dato atto che:

- questo ente *è in regola* con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2022-2024 *non si prevede* di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- questo ente *non ha* in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale 2022-2024 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006.

Ritenuto di provvedere in merito.

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018.

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018.

Acquisiti i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, dal responsabile dell'area Amministrativa, servizio del Personale, e dal responsabile dell'area Finanziaria.

Unanime

DELIBERA

Ad integrazione e modificazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, segnatamente la Sezione 3 -- *Organizzazione e capitale umano - Sottosezione programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*

Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, l'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2022-2024, contenuto nell'allegato **A**), contenente il piano occupazionale (a tempo indeterminato e determinato) e la rimodulazione della *dotazione organica*, quale parte integrante e sostanziale della presente.

Di dare atto che la dotazione organica finanziaria dell'Ente, come risultante in conseguenza del presente PTFP 2022-2024, che rappresenta le categorie professionali e la relativa spesa finanziaria del personale, è contenuta nell'allegato **B**) costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Di dare atto, altresì, che il calcolo del limite di spesa per assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2022, già ampiamente indicato in premessa, è anche contenuto nell'allegato **C**, costituente anch'esso parte integrante e sostanziale della presente delibera.

Di approvare altresì, in relazione a quanto indicato in premessa, la nuova programmazione in merito alle esigenze dell'Ufficio di Piano del PLUS, come contenuta nell'allegato **D**), parte integrante e sostanziale della presente, che prevede un piano occupazionale per numero complessivo 11 unità nel 2022 (tutte in servizio) e 12 unità nell'anno 2023 da assumersi a tempo

determinato e con le modalità ivi indicate, con indicata la spesa prevista, eventualmente da confermare per l'anno 2024.

Di precisare che la programmazione triennale sarà rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione a modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.

Di dare atto che:

- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;
- il Piano è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- *non prevede* stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;
- per l'attuazione del piano assunzionale ci si avvale della facoltà di cui all'art. 3, comma 8, della L. n. 56 del 2019 (c.d. "Legge Concretezza"), ossia del non (previo) esperimento della mobilità volontaria al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego.

Di precisare che per l'attuazione della progressione verticale dovrà provvedersi a disciplinare il procedimento ai sensi di legge al fine di garantire pari condizioni di partecipazione e imparzialità nella valutazione.

Di dare atto, inoltre, che la spesa di personale necessaria per svolgere le funzioni attribuite all'Ufficio di Piano trova copertura nei finanziamenti destinati a riguardo (Fondi Plus, Pon inclusione, Fondo Povertà - Pua Plus, Progetto Home care premium, Legge 178/2020, articolo 1, comma 797 e seguenti ed eventuali ulteriori finanziamenti destinati al PLUS) e che la spesa per le suddette assunzioni è esclusa dal limite di spesa del personale calcolata ai sensi della legge 296/2006, Art. 1 comma 557, media del triennio 2011/2013.

Di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.

Di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento, ossia l'avvio delle procedure di reclutamento del personale.

Di dichiarare, con separata votazione unanime a favore, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai fini della Regolarità Tecnica si esprime parere: Favorevole

Data: 10-11-2022

Il Responsabile del Servizio
f.to Abis Maria Agnese

Ai fini della Regolarità Contabile si esprime parere: Favorevole

Data: 10-11-2022

Il Responsabile del Servizio
f.to Ing. Paolo Frau

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to Donato Cau

Il Segretario Comunale
f.to dott. Fabio Fulghesu

La deliberazione è in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune www.comune.mogoro.or.it per quindici giorni, dal 17-11-2022 al 02-12-2022 reg. n. 1281.

L'impiegato incaricato
(firmato digitalmente)

Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

L'impiegato incaricato



COMUNE DI MOGORO (Provincia di ORISTANO)

PIANO OCCUPAZIONALE 2022-2024 assunzioni a tempo indeterminato ANNO 2022

Modalità di reclutamento

Cat	Profilo professionale vacante	Servizio	PT/FT	Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001	Scorrim. Graduatori a Ente	Scorrim. Graduatorie altri Enti	Progressione verticale	Trasformazione rapporto da PT a FT	Tempi di attivazione procedura reclutamento
D*	Istruttore direttivo contabile	Finanziario	FT	x				x				Novembre 2022
C*	Istruttore amm.vo/contabile	Finanziario	FT	x					x			In corso
C*	Istruttore amm.vo/contabile	Fin -Tecnico	FT	x					x			In corso
C	Istruttore amministrativo	Amministrativo	FT							x		Da attivarsi in corso d'anno

*tutte assunzioni già programmate con il precedente PTFP, adottato con deliberazione di G.C. n. 15/2022

ANNO 2023

Modalità di reclutamento

Area/Cat	Profilo professionale	Servizio	PT/FT	Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Selezione pubblica art. 110 D.Lgs. 267/2000	Scorrim. Graduatoria Ente	Scorrim. Graduatorie altri Enti	Trasformazione rapporto Da PT a FT	Tempi di attivazione procedura
B*	Amministrativo	Amministrativo	FT	x					x		Maggio
B*	Collaboratore Tecnico-Operaio	Tecnico		x				x	x		Maggio

* Area degli operatori esperti

ANNO 2024

Modalità di reclutamento

Area	Profilo professionale	Servizio	PT/FT	Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Selezione pubblica art. 110 D.Lgs. 267/2000	Scorrim. Graduatoria Ente	Scorrim. Graduatorie e altri Enti	Trasformazione rapporto da PT a FT	Tempi di attivazione procedura

PIANO OCCUPAZIONALE 2022-2024

Lavoro flessibile

ANNI 2022 – 2023 - 2024

Anni	Cat.	Unità	Profilo professionale vacante	Servizio	Tipologia di contratto flessibile	Spesa
2022	D1	1	Istruttore direttivo contabile	Servizio amm.vo-finanziario Cessato il 28.04.2022	Tempo determinato attraverso utilizzo di graduatorie di altri enti, ovvero con convenzione ex art 14 CCNL 2004 o art. 1 comma 557 legge 311/2004, o art 92 TUEL	13.506,00 €
2022	C 1	2	Vigilanza Polizia locale	Servizio vigilanza	Tempo determinato attraverso utilizzo di graduatorie di altri enti, ovvero con convenzione ex art 14 CCNL 2004 o art. 1 comma 557 legge 311/2004, o art 92 TUEL	
2022	B3	1	Collaboratore Tecnico- Operaio	Servizio tecnico	Tempo determinato (1.5 mesi) attraverso utilizzo di graduatorie di propria (ovvero con convenzione ex art 14 CCNL 2004 o art. 1 comma 557 legge 311/2004, o art 92 TUEL)	4.111,80
2023	B3	1	Collaboratore Tecnico- Operaio	Servizio tecnico	Tempo determinato (circa 4 Mesi in posecuzione) attraverso utilizzo di graduatorie di propria (ovvero con convenzione ex art 14 CCNL 2004 o art. 1 comma 557 legge 311/2004, o art 92 TUEL)	9.620,22
2024						

DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA DELL'ENTE

TRIENNIO 2022/2024

Cat. Giur.	Posti previsti		Posti coperti		Posti vacanti		Totale
	FT	PT	FT	PT	FT	PT	
Dir.	=	=	=	=	=	=	=
D	6		5		1		6
C	13		10		3		13
B	7		7				7
A	1		1				1
TOTALE							27

D = 6

- n. 1 Istruttore direttivo Amm.vo
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico
- n. 1 Istruttore Direttivo Contabile
- n. 1 Istruttore Direttivo Vigilanza
- n. 2 Istruttore Direttivo Sociale

C = 13

- n. 4 Istruttore Amministrativo
- n. 3 Istruttore Amm.vo – Contabile
- n. 1 Istruttore Contabile
- n. 2 Istruttore Tecnico
- n. 2 Istruttore Vigilanza
- n. 1 Istruttore Informatico

B = 7

- n. 2 collaboratore amm.vo
- n. 2 collaboratore Tecnico
- n. 2 operatore Tecnico
- n. 1 esecutore

A = 1

- n. 1 operatore

<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>			
	ANNO		
	2022		
	ANNO	VALORE	FASCIA
Popolazione al 31 dicembre	2021	4.016	d
	ANNI	VALORE	
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)	2021	1.477.934,59 €	(l)
Spesa di personale rendiconto di gestione 2018		1.267.622,00 €	
	2019	8.138.018,25 €	
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio	2020	7.798.438,60 €	
	2021	10.399.127,95 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		8.778.528,27 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2021	344.683,07 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		8.433.845,20 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)		17,52%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		27,20%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		31,20%
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))	(c)	816.071,30 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2022		26,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2	(d)	329.581,72 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)	329.581,72 €	
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)	1.597.203,72 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)		
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)	329.581,72 €	
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)	329.581,72 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2022	1.597.203,72 €	(i)

NOTA BENE:

Se (a) è maggiore di (b1) ma è inferiore a (b2), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2019.

Se (a) è maggiore di (b1) e maggiore di (b2), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.

Se (c) è maggiore di (d), l'incremento di spesa (e) non può essere superiore a (d).

(f) è dato dalla somma della spesa di personale netta da ultimo rendiconto + (e).

Se (e+g) > (c), l'aumento di spesa è pari a (c), altrimenti esso è pari a (e+g).



COMUNE DI MOGORO
(Provincia di Oristano)

PIANO DEL FABBISOGNO A TEMPO DETERMINATO UFFICIO DI PIANO TRIENNIO 2022/2024

Piano occupazionale anno 2022

Categoria	Profilo	Numero	Decorrenza	Tipologia rapporto	Modalità copertura
Cat C	Istruttore Amm.vo	1	2022	Tempo pieno	Proroga somministra zione

Spesa 2022

COSTO DEL PERSONALE PLUS - ETEROFINANZIATO										
POSIZIONE ECONOMICA	DATA ASSUNZIONE/ TERMINE	H/SETT	TEMPO LAVORO	trattamento economico	IRAP	CPDEL	INADEL	INAIL	Spesa prevista anno 2022 escluso IRAP per DM 17.3.2020	Spesa prevista anno 2022 comprensivo IRAP per c. 557
PLUS D1		36	1	25.098,82	2.133,40	5.973,52	722,85	120,41	31.915,60	34.049,00
PLUS D1		36	1	25.098,82	2.133,40	5.973,52	722,85	120,41	31.915,60	34.049,00
PLUS D1		36	1	25.098,82	2.133,40	5.973,52	722,85	120,41	31.915,60	34.049,00
PLUS D1		36	1	25.098,82	2.133,40	5.973,52	722,85	120,41	31.915,60	34.049,00
PLUS D1		36	1	25.098,82	2.133,40	5.973,52	722,85	120,41	31.915,60	34.049,00
PLUS D1		36	1	25.098,82	2.133,40	5.973,52	722,85	120,41	31.915,60	34.049,00

PLUS D1		36	1	25.098,82	2.133,40	5.973,52	722,85	120,41	31.915,60	34.049,00
PLUS D1		36	1	25.098,82	2.133,40	5.973,52	722,85	120,41	31.915,60	34.049,00
PLUS D1 AMM.VO	assunzione: settembre 2022	36	1	7.722,71	656,43	1.838,01	222,41	37,05	9.820,18	10.476,61
PLUS C1		36	1	23.116,96 €	1.964,94 €	5.501,84 €	1.793,88 €	110,90 €	30.523,58	32.488,52
PLUS C1 (somministr.az. Personale)		1	1	23.116,96 €	1.964,94 €	5.501,84 €	1.793,88 €	110,90 €	30.523,58	32.488,52
				<u>254.747,19 €</u>	<u>21.653,51 €</u>	<u>60.629,83 €</u>	<u>9.592,93 €</u>	<u>1.222,15 €</u>	<u>326.192,11 €</u>	<u>347.845,62 €</u>

Piano occupazionale anno 2023 - 2024

Categoria	Profilo	Numero	Decorrenza	Tipologia rapporto	Modalità copertura
Cat D	Ass. Sociale	9	2023	Tempo pieno	7 rinnovi 1 comando 1 selezione
Cat D	Istruttore dir. Amm.vo	1	2023	Tempo parziale	Rinnovo
Cat C	- Istruttore Amm.vo-contabile - Istr. Amm.vo	2	2023	Tempo pieno	1 rinnovo 1 selezione

Spesa 2023 - 2024

POSIZIONE ECONOMICA	DATA ASSUNZIONE/TERMINE	H/SETT	TEMPO LAVORO	trattamento economico	IRAP	CPDEL	INADEL	INAIL	Spesa prevista anno 2023 escluso IRAP per DM 17.3.2020	Spesa prevista anno 2023 comprensivo IRAP per c. 557
PLUS D1		36	1	25.098,82	2.133,40	5.973,52	722,85	120,41	31.915,60	34.049,00
PLUS D1		36	1	25.098,82	2.133,40	5.973,52	722,85	120,41	31.915,60	34.049,00
PLUS D1		36	1	25.098,82	2.133,40	5.973,52	722,85	120,41	31.915,60	34.049,00
PLUS D1		36	1	25.098,82	2.133,40	5.973,52	722,85	120,41	31.915,60	34.049,00
PLUS D1		36	1	25.098,82	2.133,40	5.973,52	722,85	120,41	31.915,60	34.049,00
PLUS D1		36	1	25.098,82	2.133,40	5.973,52	722,85	120,41	31.915,60	34.049,00
PLUS D1		36	1	25.098,82	2.133,40	5.973,52	722,85	120,41	31.915,60	34.049,00
PLUS D1		36	1	25.098,82	2.133,40	5.973,52	722,85	120,41	31.915,60	34.049,00
PLUS D1		36	1	25.098,82	2.133,40	5.973,52	722,85	120,41	31.915,60	34.049,00
PLUS D1 AMM.VO	assunzione: settembre 2022	36	1	7.722,71	656,43	1.838,01	222,41	37,05	9.820,18	10.476,61
PLUS C1		36	1	23.116,96 €	1.964,94 €	5.501,84 €	1.793,88 €	110,90 €	30.523,58	32.488,52
PLUS C1	di cui un mese 2023 somministrazione personale	1	1	23.116,96 €	1.964,94 €	5.501,84 €	1.793,88 €	110,90 €	30.523,58	32.488,52
				297.222,12 €	25.263,88 €	70.738,86 €	10.816,21 €	1.425,92 €	380.203,12 €	405.467,00 €

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA PLUS 2022 - 2024

		Posti coperti		Posti previsti		Dotazione organica	
		Part time	Full time	Part time	Full time	Dotazione organica in vigore	Nuova dotazione organica
Cat.	Profilo						
D 1	Istr.dir.amm	1		1		1	1
D 1	Istr.dir. Assistente Sociale		8		9	8	9
C 1	Istr. Amministrativo contabile		1		1	1	1
C 1	Istr. Amministrativo		1		1	1	1
Totale		1	10	1	11	11	12
Spesa annua (escluso IRAP per DM 17.3.2020)						326.192,11 €	380.203,12 €