



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 122 del 13-11-2019

Oggetto: Nuova determinazione del budget destinato alla remunerazione delle posizioni organizzative e presa d'atto del verbale del Nucleo di valutazione n. 9 del 5/11/2019 - Determinazione graduatorie posizioni organizzative di cui agli artt.15 e 17 del CCNL 21/05/2018 - Determinazione indennità alle posizioni organizzative.

Il giorno tredici novembre duemiladiciannove, con inizio alle ore 13:20, nella sala Giunta del Municipio di Mogoro in Via Leopardi 8, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

Broccia Sandro	Sindaco	P
Broccia Luisa	Assessore	P
Gallus Serenella	Assessore	A
Cau Donato	Vice Sindaco	P
Murroni Stefano	Assessore	P

Presiede la seduta il Sindaco Sandro Broccia

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Cristina Corda

Il Sindaco pone in discussione la seguente proposta:

LA GIUNTA

Richiamato il comma 1 dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018, recante "Area delle posizioni organizzative", a tenore del quale gli enti istituiscono *"posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

- lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze".*

Richiamato, inoltre, il comma 1 ed il primo periodo del comma 2 dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018, a mente dei quali *"Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di*

posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa”.

Atteso che:

- con deliberazione G.C. n. 50 del 14/05/2019 l'ente ha provveduto all'approvazione, in ossequio al disposto contrattuale di cui al richiamato art. 5 del CCNL Funzioni locali, di un documento che disciplina l'area delle Posizioni Organizzative nel quale sono definiti i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nonché all'approvazione del manuale per la graduazione delle posizioni organizzative;
- con deliberazione G.C. n. 51 del 16/05/2019 è stato determinato in € 39.948,07 il budget per la remunerazione delle posizioni organizzative, di cui il 15% destinato alla remunerazione della retribuzione di risultato.

Ritenuto di incrementare il suddetto budget di ulteriori € 5.000,00 a valere sulla capacità assunzionale residua, ai sensi dell'art. 11 bis, comma 2, D.L. 135/2018.

Rilevato, pertanto, che il budget destinato alla remunerazione delle posizioni organizzative ammonta ad € 44.948,07, di cui € 38.205,86 destinato alla retribuzione di posizione ed € 6.742,21 alla retribuzione di risultato.

Richiamato il decreto sindacale n. 9 del 21/05/2019 con cui sono stati conferiti gli incarichi nell'area delle posizioni organizzative riconoscendo agli incaricati le seguenti indennità:

Dipendente	Cat.	Servizio	Retribuzione posizione
Rag. Peis Maria Teresa	D	Amministrativo-Finanziario e Plus	€ 12.911,42
Ing. Frau Paolo	D	Tecnico	€ 10.000,00
Dott.ssa Mura Sabina	D	Socio culturale	€ 6.600,00
Dott.ssa Muru Alessandra	D	Vigilanza e polizia locale	€ 4.444,44

Dato che nel suddetto decreto sindacale n. 9/2019 si è precisato che l'importo della retribuzione di posizione come sopra indicato potrà subire modifiche con apposito provvedimento, all'esito della graduazione delle posizioni.

Rilevato che in data 05/11/2019 il Nucleo di Valutazione ha provveduto alla pesatura delle posizioni organizzative.

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione n. 9/2019 del 05/11/2019 da cui risulta la seguente pesatura delle posizioni organizzative:

Unità organizzativa	Peso	Fascia di appartenenza
Tecnica	1.795,73	I
Amministrativo contabile	1.656,25	I
Sociale	1.163,18	II
Vigilanza	927,08	III

Ritenuto di dover approvare la graduazione delle posizioni organizzative come proposta dal Nucleo di Valutazione nel suddetto verbale n. 9/2019.

Dato atto che occorre procedere alla determinazione della retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 15, CCNL 21/05/2018.

Ritenuto di determinare la misura della retribuzione di posizione nei seguenti importi annui:

Fascia di appartenenza	Importo
FASCIA I	€ 13.000,00
FASCIA II	€ 7.205,00
FASCIA III	€ 5.000,00

Precisato che la retribuzione di posizione, in accordo con l'orientamento applicativo ARAN RAL_1676, dovrà essere riproporzionata alla ore lavoro effettivamente svolte in caso di incarichi part time.

Acquisito agli atti il parere favorevole da parte del Responsabile del servizio Amministrativo finanziario, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Unanime

DELIBERA

Di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di determinare in € 44.948,07 il budget per la remunerazione dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2019, di cui € 38.205,86 destinato alla retribuzione di posizione ed € 6.742,211 alla retribuzione di risultato.

Di prendere atto del verbale del Nucleo di Valutazione n. 9/2019 del 05/11/2019 e di approvare la graduazione delle posizioni organizzative ivi proposta.

Di determinare la misura della retribuzione di posizione dei Responsabili di Area nei seguenti importi:

Unità organizzativa	Fascia di appartenenza	Importo
Tecnica	I	€ 13.000,00
Amministrativo contabile	I	€ 13.000,00
Sociale	II	€ 7.205,00
Vigilanza	III	€ 5.000,00

Di dare atto che la retribuzione di posizione, in accordo con l'orientamento applicativo ARAN RAL_1676, dovrà essere riproporzionata alla ore lavoro effettivamente svolte in caso di incarichi part time.

Di dare atto che, qualora dovessero riscontrarsi dei residui a seguito di riproporzionamento della retribuzione di posizione in funzione del ridotto regime orario (part time), gli stessi andranno ad incrementare il budget destinato alla retribuzione di risultato.

Di trasmettere la presente deliberazione al Responsabile del servizio Amministrativo Finanziario per i provvedimenti di competenza.

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ai fini della Regolarita' Tecnica si esprime parere: Favorevole

Data: 06-11-2019

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Ai fini della Regolarita' Contabile si esprime parere: Favorevole

Data: 06-11-2019

Il Responsabile del Servizio
f.to Rag. Maria Teresa Peis

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to Sandro Broccia

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Cristina Corda

La deliberazione è in pubblicazione sull'albo pretorio on-line del Comune www.comune.mogoro.or.it per quindici giorni, dal 20-11-2019 al 05-12-2019 reg. n. 1680.

L'impiegato incaricato
f.to Testoni Claudia

Certifico che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Mogoro, 20-11-2019

L'impiegato incaricato
