COMUNE di MOGORO

Provincia di Oristano

Parere del Revisore su proposta di deliberazione del 19/12/2019 avente ad oggetto: **approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022** - , ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale.

Il Revisore,

Vista la proposta di deliberazione in oggetto e i rispettivi allegati, inviata dal Responsabile del Servizio Amministrativo-Contabile;

Vista la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020/2022;

Vista la deliberazione G.C. n. 2 del 17/01/2017, con la quale è stata approvata la riorganizzazione degli Uffici e Servizi comunali.

Vista la delibera di G.M. N. 50 del 14/05/2019 con la quale è stata rideterminata la struttura organizzativa dell'ente in applicazione del CCNL 21/05/2019.

Vista la delibera di G.M. 101 del 01/10/2019 con la quale è stato approvato il piano di fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021.

Vista la delibera N. 130 del 26/11/2019 con la quale si approvava il fabbisogno del personale con rapporto di lavoro flessibile dell'ufficio di piano, per la gestione associata dei servizi del plus Home care e Pon inclusione non soggetti ai vincoli di finanza pubblica in quanto finanziate con fondi europei e altri fondi specifici finanziati dalla regione e dall'inps.

Visto che la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto che non vi sono modifiche alla dotazione organica da apportare col presente atto, e ritenuto pertanto dover confermare il fabbisogno del personale approvato con la suddetta delibera del 01/10/2019, dando atto che non sono previste ad oggi né cessazioni, né assunzioni tranne quelle quelle già programmate col piano assunzioni 2019.

Vista la delibera G.M. n. 19 del 28/02/2019 con la quale sono state date direttive ai Responsabili in materia di mobilità del personale;

Vista la necessità di procedere a rimodulare la propria consistenza di personale in base ai nuovi fabbisogni e a programmare i posti vacanti nel rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni e nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente;

Considerato che si ritiene opportuno confermare pertanto il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2020/2022, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come da allegato alla presente delibera;

Visto che la presente programmazione dei fabbisogni:

- trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale sopra elencato;
- nell'individuazione delle predette figure e competenze professionali è idonea al raggiungimento degli obiettivi di mandato dell'amministrazione comunale
- è rispettosa dei principi di merito, trasparenza ed imparzialità, per i quali sono richieste adeguate competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento comunale di contabilità;

Visto il Bilancio Di Previsione;

Visto il parere espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.L.gs n° 267/2000;

Tutto ciò premesso, accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente e si

esprime Parere Favorevole

sulla suddetta deliberazione e allegati.

Sanluri, 19 Dicembre 2019

IL REVISORE
Dott. ssa Maria Antonella Ardu