

COMUNE di MOGORO

Provincia di Oristano

Parere del Revisore su proposta di deliberazione n. 74 del 13/08/2020 avente ad oggetto: Programma del Fabbisogno del Personale 2020- 2022 Aggiornamento e attuazione del DPCM del 17/04/ 2020 recante misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Il Revisore,

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, inviata dal Responsabile del Servizio Amministrativo Contabile;

Vista la deliberazione G.C. n. 2 del 17/01/2017, con la quale è stata approvata la riorganizzazione degli Uffici e Servizi comunali.

Vista la delibera di G.M. N. 50 del 14/05/2019 con la quale è stata rideterminata la struttura organizzativa dell'ente in applicazione del CCNL 21/05/2019.

Vista la deliberazione G.C. n. 101 del 01/10/2019 con cui è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020 – 2022;

Visto D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165, relativo alle eccedenze di personale, il quale ai commi da 1 a 4

Visto l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni nella L. 28 giugno 2019, n. 58 Dato atto dell'emanazione del DM 17 marzo 2020 (decreto indicato all'art. 33 comma 2 del DL 30.04.2019 n. 34 sopra citato) il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, ha rideterminato le misure delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;

Vista inoltre la circolare emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, esplicativa del predetto DM in attuazione dell'art. 33, comma 2, del DL 30.04.2019 n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

Evidenziato che le richiamate disposizioni, DL n. 34/2019 e DM 17 marzo 2020, innovano profondamente il quadro normativo di riferimento, introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali del fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Visto il DM 17.03.2020 e rilevato in particolare che:

- all'art. 2 lett a) specifica la quantificazione della spesa di personale;
- all'art. 2 lett b) specifica la quantificazione delle entrate correnti;

- all'art. 3 individua le fasce demografiche di allocazione dei Comuni;
- all'art. 4 comma 1 individua i valori soglia, distinti a seconda della fascia demografica di cui all'art. 3, del rapporto della spesa di personale (quantificata ai sensi dell'art. 2 lett. a) rispetto alle entrate correnti (quantificate ai sensi dell'art. 2 lett. b) e stabilendo inoltre (art 4 comma 2) che a decorrere dal 20 aprile 2020 i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1 possono incrementare, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato fino al limite percentuale individuato nella tabella 2 di cui all'art. 5 comma 1; - all'art. 5 comma 1 (tabella 2), per i Comuni che collocano al di sotto del valore soglia di cui all'art. 4 comma 1, sono individuate le percentuali massime annuali di incremento, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, della spesa del personale registrata nel 2018 e quantificata ai sensi dell'art. 2 lett. a);
- all'art. 5 comma 2 si stabilisce che, in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla tabella 2, i Comuni per il periodo 2020-2024 possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti il 2020 (c.d. turn-over) fermo restando il rispetto del valore soglia e delle altre condizioni ivi espresse;
- all'art. 7 comma 1 dispone che la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli art. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562 della L. 27 dicembre 2006, n. 296;

Dato atto delle risultanze contabili : Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE Entrate correnti ultimo triennio 2017 2018 2019 risulta:

- che la spesa complessiva di personale registrata nell'anno 2018 e quantificata al netto dell'Irap secondo l'art. 4 comma 1 lett a) ammonta a € 1.267.622,00; - che la media delle entrate correnti, quantificata ai sensi dell'art. 4, comma 1 lett. b, risulta pari a € 6.737.443,03 come sopra evidenziato. - che quindi il valore soglia calcolato per l'Ente risulta, come sotto evidenziato, è pari a : Rapporto tra Spesa del Personale Anno 2019 : 1.304.332,00 Media Entrate Correnti 2017/2018/2019 al = 19,36%.

- che il Comune di Mogoro, con popolazione compresa tra 3.000 e 4.999 ab, rientra tra gli Enti c.d. "virtuosi" essendo il rapporto anzidetto al disotto del valore soglia (27,20%) individuato nella tabella 1 dell'art. 4 per la fascia demografica di appartenenza. Il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima teorica prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006.

Atteso che la previsione 2020 di spesa per il personale, calcolata secondo la definizione di spesa di cui all'art. 2, lett a) e tenuto conto delle cessazioni già intervenute alla data odierna e di quelle successivamente previste, ammonta a € 1.349.189,92.

Stabilito altresì che, ai sensi dell'art. 4 comma 2, il valore massimo potenziale della spesa di personale conseguibile fino al raggiungimento di quella massima data dal valore soglia di riferimento (27,20%), in via teorica risulta pari a € 1.832.584,50;

Stabilito che nell'anno 2020, ai sensi dell'art. 5 comma 2 la spesa del personale può essere incrementata nelle percentuali calmierate indicate nella tabella 3, per il Comune di Mogoro la spesa massima per l'anno 2020 è € 1.508.470,18 (1.267.622,00+ 240.848,18 = spesa personale consuntivo 2018 aumentato dell'incremento calmierato del 19%).

Che quindi la spesa del personale nell'anno corrente, fermo restando la coerenza con i PTFP, il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e il rispetto del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, può incrementarsi sino a concorrenza del valore di € 1.508.470,18 dando atto che l'extra-budget così costituito, pari a € 240.848,18, rappresenta per il 2020 la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato e altresì, secondo le previsioni dell'art. 7 del DM 17.03.2020, che detta maggiore spesa non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562 della L. 27 dicembre 2006, n. 296;

Vista la tabella relativa alla ricognizione e consistenza del personale;

Vista la necessità da parte del Comune di provvedere al ripristino della consistenza del personale con la sostituzione del personale cessato;

Viste le precedenti deliberazioni, con le quali si approvava il piano del fabbisogno del triennio 2020/2022 e si prevedeva il piano delle assunzioni per l'anno 2020:

- deliberazione G.C. n. 130 del 26/11/2019 con cui è stato approvato il Piano dei fabbisogni del personale da destinare all'Ufficio di Piano PLUS;
- deliberazione G.C. n. 101 del 01/10/2019 con cui è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020 – 2022;
- deliberazione G.C. n. 20 del 19/02/2020 con cui è stato integrato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020 – 2022;

Preso atto che le procedure assunzionali connesse al sopracitato PTFP sono state in parte avviate e concluse e in parte sono da avviare.

Considerato che il novellato quadro normativo e le sopraggiunte esigenze connesse alle cessazioni sopra evidenziate e alla situazione emergenziale in atto impongono di dover riprogrammare con urgenza il PTFP 2020-2022.

Rilevato che la spesa derivante dalle assunzioni sopra indicate, ammontante per l'anno 2020 (2 mesi), al netto dell'Irap, ad € 8.233,44 e a regime per anno intero € 143.574,38, è quindi compatibile con il limite della spesa sopra definita (extra-budget € 240.848,18) destinabile ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, e che la spesa annua così determinata pari a € 1.469.734,85 risulta altresì compatibile con i più generali limiti finanziari previsti dalla vigente normativa e con il budget massimo consentito per l'anno 2020, pari a € 1.508.470,18;

Accertato che il nuovo PTFP risulta coerente con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'Ente e conseguentemente, nei limiti delle risorse finanziarie a disposizione, risulta rispettoso dei vincoli connessi agli stanziamenti di bilancio e di tutte le limitazioni previste in materia di spesa di personale;

Visto che il Comune di Mogoro:

- rispetta il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;
- ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari a 22,30.%; (dato riferito al rendiconto

2019 : spesa personale 1.304.322,00/ spese correnti 5.846.650,46).

Visto inoltre che a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 non si evidenziano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento comunale di contabilità;

Visto il Bilancio Di Previsione 2020-2022;

Visto il parere espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.L.gs n° 267/2000;

Tutto ciò premesso, accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente si

esprime

Parere Favorevole sulla suddetta proposta di deliberazione.

Sanluri, 01 Ottobre 2020

IL REVISORE
Dott. ssa Maria Antonella Ardu
