

COMUNE DI MOGORO

Provincia di Oristano

OGGETTO: **Parere sulla Compatibilità dei Costi – Fondo di produttività 2020**

La sottoscritta Maria Antonella Ardu, Revisore ai sensi degli artt. 234 e seguenti del D.lgs n. 267/00, nominata con del. C.C. n. del 13 del 10 Maggio 2018

Premesso

Di aver ricevuto la seguente documentazione:

- Determina del responsabile del Servizio Amministrativo Finanziario n. 146 del 07/10/2020
- Costituzione del Fondo 2020;

Visto il comma 236 dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016), il quale dispone che “nelle more dell'adozione dei criteri legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del “personale assumibile” ai sensi della normativa vigente;

Visto l'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, il quale dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato

Visto che l'art. 68 del CCNL del 21/05/2018, recante le linee generali sull'utilizzo del fondo delle risorse decentrate, ha precisato che il fondo delle risorse stabili deve garantire prioritariamente il finanziamento degli istituti stabili secondo la vigente disciplina contrattuale, come di seguito indicate:

- a) progressione economica nella categoria al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e quelle programmate in sede di contrattazione decentrata integrativa per i successivi anni;
- b) quota di incremento delle indennità di comparto nella misura indicata nella colonna 2 e nella colonna 3 della tabella D allegata all'art. 33, comma 4, lett. b) del CCNL del 22/01/2004;

Visto l'allegato prospetto relativo alla quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019 della parte fissa e della parte variabile;

Vista la delibera G.M. 98 del 06/10/2020 con la quale sono state impartite al Responsabile le direttive per la costituzione della parte variabile del fondo e per la contrattazione del nuovo contratto decentrato di parte normativa e di parte economica per l'anno 2020.

Visti gli atti in premessa, tenuto conto del parere espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario.

Visto il Bilancio di previsione 2020/2022;

Viste le disposizioni di legge che regolano la finanza locale, in particolare il d.lgs. n. 267/00;

Visto lo statuto dell'ente;

Visto il regolamento di contabilità;

Visto gli atti in premessa, tenuto conto del parere espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario e del Personale.

esprime

PARERE FAVOREVOLE sulla congruità dei costi.

Sanluri, 06/11/2020

IL REVISORE

Dott.ssa M.Antonella Ardu
