

# COMUNE di MOGORO

Provincia di Oristano

## **Parere del Revisore su proposta di deliberazione n. 14 del 08/02/2022 avente ad oggetto:**

### **Programmazione fabbisogno plus triennio 2022/2024**

**Il Revisore dei Conti**, del Comune di Mogoro dott.ssa Maria Antonella Ardu, considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale, così come definito dal D. Lgs. n. 165/2001 e dalla Legge 448/2001 e dal D. Lgs. n. 267/2000;

#### **Visti:**

- la proposta di deliberazione della **Giunta Comunale n. 14 del 08.02.2022 avente ad oggetto "Programmazione fabbisogno plus triennio 2022/2024"**;
- l'allegato alla programmazione della spesa del personale che indica l'incidenza della spesa del personale sulle entrate correnti e la spesa prevista per macroaggregato per gli anni 2022-2024, effettuata dal Responsabile del Servizio Amministrativo - Finanziario;
- il parere di regolarità tecnica e contabile rilasciata dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006, che recita "per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno";
- l'art. 1, comma 762, della legge n. 208 del 28.12.2015 (legge di stabilità 2016), che testualmente recita: "Restano ferme le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno";
- il comma 2 dell'art. 33 del dl 34/2019 come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";

#### **Vista:**

- la Legge regionale 23/2005, all'articolo 20, individua nel Piano Locale Unitario di Servizi (PLUS) lo strumento di programmazione locale del sistema integrato dei servizi alla persona;
- la legge 08/11/2000 n. 328 intitolata "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali";

- la Legge regionale 23/2005, all'art. 21 prevede che la programmazione e realizzazione del sistema integrato sia attuata mediante il PLUS (Piano Locale Unitario dei Servizi), disciplinando il procedimento di adozione dello stesso;
- la Giunta Regionale, con Deliberazione n. 40/32 del 6 ottobre 2011, ha emanato le Linee guida per l'adozione dei PLUS per il triennio 2012/2014, prorogate con Deliberazione della Giunta Regionale n. 55/15 del 13.12.2017 sino all'approvazione delle nuove Linee guida;
- il Commissario ad acta, nominato con Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 22 del 12.02.2014 per l'assolvimento delle funzioni di cui alle lett. a) e b), comma 2, art. 36 della L.R. 23/2005, con Disposizione n. 1 del 22 aprile 2014 ha adottato il Piano Locale Unitario dei Servizi alla persona 2012-2014 dell'Ambito Ales-Terralba individuando l'Ente gestore nel Comune di Mogoro.

**Considerato** che il Comune di Mogoro, in qualità di Ente gestore del PLUS del Distretto sanitario di Ales – Terralba, ha la necessità di dotarsi delle risorse umane indispensabili per la gestione del Piano Locale Unitario dei Servizi alla persona previsto dalla L.R. 23 dicembre 2005, n. 23 cui si aggiungono ulteriori compiti e funzioni per la realizzazione degli interventi assegnati in ambito PLUS.

**Vista** la Convenzione tra il Comune di Mogoro, quale Ente gestore del Plus del Distretto socio sanitario Ales Terralba e l'Inps sottoscritta dalle parti in merito alla realizzazione del Progetto Home care premium 2019 (periodo di riferimento 01 luglio 2019- 30 giugno 2022).

**Vista** la necessità di adeguare il fabbisogno del personale e del piano occupazionale dell'Ufficio di Piano per l'anno 2022 al fine di consentire la continuità dei progetti in essere e proseguire nell'erogazione dei servizi in capo all'ufficio.

**Tutto ciò premesso,**

- assevera ai sensi del comma 2 dell'art. 33 del dl 34/2019 il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ;

- esprime parere favorevole alla **proposta di deliberazione della Giunta Comunale 14 del 08.02.2022 avente ad oggetto “Programmazione fabbisogno plus triennio 2022/2024”;**

Ricorda che l'attuale previsione di programmazione di fabbisogno di personale dovrà trovare adeguata corrispondenza nella programmazione del bilancio di previsione 2022-2024.

Raccomanda una costante opera di monitoraggio nel rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale e all'adozione dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dei vincoli di bilancio; invitando l'Ente ad uniformarsi ad essi.

Sanluri, 15 Marzo 2021

IL REVISORE  
Dott. ssa Maria Antonella Ardu

---