

COMUNE DI MOGORO

Provincia di Oristano

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO UFFICIO UFFICIO PERSONALE

Numero 30/SA del 30-03-23

Reg. generale 174

Oggetto: Selezione pubblica per il reclutamento di un Funzionario Tecnico (FT) e un Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (FG/COE) nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR, con profilo Middle, o in subordine Junior, mediante contratto di collaborazione autonoma per massimo 36 mesi Nomina commissione esaminatrice.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il decreto n. 9 del 18/10/2022 con cui il Sindaco ha attribuito l'incarico di Responsabile del Servizio Amministrativo e individuato i suoi sostituti;

Premesso che con Legge n. 79 del 29.06.2022 è stato convertito, con modificazioni, il Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022 rubricato "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)" che, all'art. 11 prevede: «Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'art. 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate alle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato».

Considerato che, a seguito degli esiti delle prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (G.U. n. 27 del 6 aprile 2021 e n. 82 del 15 ottobre 2021), è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al D.P.C.M. del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici) per le amministrazioni richiedenti.

Vista la Circolare n. 15001 del 19.07.2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale avente ad oggetto «Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» con cui si comunica alle Amministrazioni indicate nell'Allegato 1 alla stessa di poter procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato.

Dato atto che l'allegato 1 della citata circolare contempla il Comune di Mogoro tra i comuni beneficiari di contributo, con indicazione dei seguenti profili:

- n. 1 risorsa FT (funzionario Tecnico) per un importo pari a €. 115.098,69 per 36 mensilità
- n. 1 risorsa FG (funzionario gestione, rendicontazione e controllo) per un importo pari a €. 115.098,69 per 36 mensilità

Evidenziato che i contributi assegnati sono finalizzati alla stipula di due contratti di collaborazione professionale:

- un contratto di collaborazione per la figura professionale di funzionario Tecnicoesperto in attività di supporto e progettazione tecnica/esecuzione di opere e interventi pubblici, nonché gestione - monitoraggio e controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori;
- un contratto di collaborazione per la figura professionale di funzionario esperto nella gestione, rendicontazione e controllo (codice FG/COE), con competenze in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori, anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori, che curi la completa istruttoria del procedimento, affidamento progettazione, collaborazione e supporto nella progettazione, fino alla totale conclusione dei procedimenti.

Visto l'allegato 2 alla predetta Circolare, contenente lo schema di contratto di collaborazione predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, nonché la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al Decreto del Diretto dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 del 08.06.2018.

Considerato che i contratti di collaborazione anzidetti, che dovranno essere svolti senza alcun vincolo di subordinazione, dovranno avere una durata non superiore ai 36 mesi e un compenso onnicomprensivo annuo massimo di € 38.366,23.

Valutate le *Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo* allegati alla Circolare n. 15001 del 19.07.2022.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modificazioni.

Visto il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante "*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021; in particolare, l'articolo 8, del suddetto decreto-legge n. 77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo.

Visto il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante "*Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art.7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi.

Visto il Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al Decreto del Direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 del 08.06.2018.

Richiamato il Regolamento comunale di organizzazione del personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 09/02/2012 e successive modifiche e integrazioni.

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 06.10.2022 con la quale è stato approvato il programma per l'affidamento di incarichi di collaborazione studio e consulenza per il periodo 2022/2024.

Richiamata la delibera della Giunta Comunale n. 152 del 01/12/2022 con la quale si è disposto di dare indirizzo, al Responsabile del Servizio Amministrativo, di attivare la procedura selettiva, tramite la pubblicazione di un avviso pubblico, per il reclutamento di un **esperto Tecnico “Middle” (FT)**, per supporto e progettazione tecnica/esecuzione di opere e interventi pubblici, con esperienza lavorativa uguale o superiore a 3 anni e di un **esperto “Middle” profilo FG** per la gestione, rendicontazione e controllo dei procedimenti legati alla realizzazione dei progetti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), con esperienza lavorativa uguale o superiore a 3 anni (...).

Richiamata, altresì, la determinazione n. 7/SA del 06/02/2023 con cui è stato approvato l'avviso pubblico per la selezione delle sopraindicate figure professionali e il successivo conferimento di incarichi di lavoro autonomo nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR – professionisti **Middle (o in subordine JUNIOR)** e relativi allegati.

Rilevato che:

- l'avviso di selezione suindicato ha avuto la pubblicità prevista dal vigente regolamento per l'accesso agli impieghi, come risulta dalla documentazione agli atti;
- nei termini previsti sono pervenute al protocollo del Comune n. 5 domande per il profilo esperto Tecnico “Middle” (FT) e n. 1 per il profilo esperto “Middle” FG;
- le domande pervenute sono state esaminate dal competente ufficio personale ai fini dell'ammissione alla selezione, così come disposto dall'art. 8 del bando di selezione;
- a seguito dell'esito di tale verifica, con determina del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 26 del 22/03/2023, si è provveduto ad ammettere alla procedura selettiva n. 5 candidati per il profilo esperto Tecnico “Middle” (FT) e n. 1 per il profilo esperto “Middle” FG.

Rilevata la necessità di nominare la Commissione esaminatrice, come previsto dall'art. 8 del bando di selezione, il quale stabilisce che: *“Le domande saranno esaminate e valutate da un'apposita Commissione che sarà nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle istanze e sarà formata da tre componenti esperti, scelti nell'ambito del personale del Comune di Mogoro o fra il personale di altra Pubblica Amministrazione, in relazione alle specificità tematiche, professionali o tecniche richieste dalla selezione e secondo la normativa vigente. La commissione sarà coadiuvata da un segretario”*.

Dato atto che:

- a norma dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a) del D.lgs. n. 165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012, *“Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi”*;
- a norma dell'art. 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001, *“le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);*

Rilevata l'impossibilità di reperire tutti i componenti esperti all'interno della dotazione organica del Comune di Mogoro.

Valutato di nominare:

- quale Presidente della Commissione, l'Ing. Paolo Frau, Responsabile del Servizio Tecnico del Comune di Mogoro;
- quali componenti esperti, i signori:
 - ✓ Dott. Fabio Fulghesu, Segretario comunale del Comune di Mogoro;
 - ✓ Ing. Silvia Sanna, Responsabile del Servizio Tecnico del Comune di Simala.

Considerato che con nota prot. 3329 del 09/03/2023 è stato richiesto al Comune di Simala il nulla osta per l'espletamento dell'incarico di componente esperto della commissione esaminatrice da parte dell'Ing. Silvia Sanna.

Dato atto che con nota acquisita al prot. n. 3399 del 10/03/2023 il Comune di Simala ha autorizzato l'Ing. Silvia Sanna all'espletamento dell'incarico.

Ritenuto, altresì, di affidare il compito di segretario della commissione all'Ing. Cinzia Zuncheddu, istruttore tecnico Cat. C, dipendente di ruolo del Comune di Mogoro.

Dato atto che i componenti della Commissione giudicatrice in parola hanno rilasciato apposita dichiarazione in merito all'insussistenza di condanne ai sensi dell'art. 35 bis D.Lgs. 165/2001 e all'atto dell'insediamento della Commissione stessa dovranno sottoscrivere apposita dichiarazione dalla quale risulti che non sussistono le condizioni di incompatibilità previste all'art. 35 – comma 3 – lett. "e" D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e all'art. 51 del codice di procedura civile.

Dato atto che:

- si è in fase di predisposizione del bilancio di previsione pluriennale 2023/2025;
- il Decreto del Ministero dell'Interno del 13.12.2022 prevede la proroga al 31.03.2023 relativamente al termine ultimo previsto per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli Enti Locali;
- la Legge n. 197/2022 ha ulteriormente prorogato al 30.04.2023 il termine di cui al punto precedente;
- si sta operando in regime di esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 163 commi 3 e 5 del D.Lgs. 267/2000.

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000, in particolare gli articoli n. 107 e 109 inerenti i poteri del Responsabile del Servizio;
- il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001;
- il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 26 del 24/05/2022;
- il bilancio di previsione e relativi allegati per il triennio 2022-2024 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 27 del 24/05/2022 e le successive variazioni;
- la deliberazione G.C. n. 106 del 01/09/2022 con la quale è stata parzialmente modificata la macrostruttura dell'Ente.

DETERMINA

Di prendere atto della premessa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Di nominare la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per il reclutamento di un Funzionario Tecnico (FT) e un Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (FG/COE) nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR, con profilo Middle, nelle persone dei Sigg.ri:

- ✓ Presidente: Ing. Paolo Frau – Istruttore direttivo tecnico cat. D - Responsabile del servizio tecnico del Comune di Mogoro;
- ✓ Componente: Dott. Fabio Fulghesu – Segretario comunale del Comune di Mogoro;
- ✓ Componente: Ing. Silvia Sanna – Istruttore direttivo tecnico cat. D - Responsabile del servizio tecnico del Comune di Simala;
- ✓ Segretario verbalizzante: Ing. Cinzia Zuncheddu, istruttore tecnico Cat. C, dipendente del Comune di Mogoro.

Di attribuire all'Ing. Silvia Sanna, in quanto componente esterno della Commissione, i compensi/rimborsi consentiti dalla normativa vigente.

Di dare atto che all'impegno e alla liquidazione della spesa relativa ai compensi/rimborsi si provvederà con separato atto.

Di dichiarare di non trovarsi, con riferimento alla presente determinazione e al procedimento correlato, in condizione di conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 62/2013.

Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 6 della Legge n. 241/1990, il responsabile del procedimento è la dott.ssa Sabina Mura, in sostituzione del responsabile del servizio amministrativo.

Mogoro, li 30-03-2023

Il Responsabile del Servizio

f.to Sabina Mura