

COMUNE DI MOGORO

Provincia di Oristano

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO – FINANZIARIO UFFICIO SEGRETERIA

Numero 60/SAF del 05-04-22

Reg. generale 167

Oggetto: Copertura di n. 1 posto di Istruttore di vigilanza, Cat. C, CCNL Funzioni locali, a tempo pieno ed indeterminato, tramite procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 d.lgs. 165/2001 - Ammissione candidati.

Il Responsabile del Servizio

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 13/04/2021 di approvazione del bilancio di previsione 2021.

Visto il decreto n. 2 del 01/04/2022 con cui il Sindaco ha attribuito al sottoscritto, ai sensi dell'art. 15, comma 6 del CCNL 2016-2018, l'incarico *ad interim* di responsabile del servizio amministrativo – finanziario a decorrere dal 01/04/2022.

Richiamata la deliberazione G.C. n. 2 del 17/01/2017, con la quale è stata approvata la riorganizzazione degli Uffici e Servizi comunali.

Vista la deliberazione G.C. n. 36 del 30.03.2021, con la quale è stato approvato il piano degli obiettivi di performance per l'anno 2021.

Vista la deliberazione della G.C. n. 48 dell'11.05.2021 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2021.

Visti gli artt.107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 circa i poteri del Responsabile del Servizio.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 151, comma 1, del D.lgs. 267/2000, con Decreto del Ministro dell'Interno del 24/12/2021, pubblicato nella G.U. n. 309 del 30/12/2021, è stato disposto il differimento del termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 al 31/03/2022 e pertanto è autorizzato per gli enti locali l'esercizio provvisorio del bilancio sino a tale data.

Richiamato l'art. 163 del T.U.E.L. approvato con D.lgs. 267/2000 che fissa norme in merito all'esercizio provvisorio e alla gestione provvisoria.

Richiamata la delibera della Giunta Comunale n. 15 del 17/02/2022, con la quale è stato approvato il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 e il piano assunzioni per l'anno 2022.

Richiamati inoltre:

- il D.M. 17 marzo 2020 il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, ha rideterminato le misure delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;
- la circolare emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, esplicativa del predetto D.M. in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30/04/2019 n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni.

Dato atto che con delibera n. 15 del 17/02/2022 la Giunta Comunale:

- ha ritenuto necessario nell'anno 2022 procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore di vigilanza, Cat. C, da destinare al Servizio di Vigilanza;
- ha individuato, quale modalità di reclutamento della suddetta figura professionale, la procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001, l'utilizzo di graduatorie di altri enti e successivamente il concorso pubblico, previo esperimento della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001.

Precisato che:

- nell'ente non vi è alla data attuale una graduatoria in corso di validità per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di dipendenti di categoria "C" e profilo "istruttore di vigilanza";
- con nota prot. n. 2362 del 28/02/2022, il Comune di Mogoro ha avviato la procedura di mobilità, finalizzata all'eventuale avviamento di personale collocato in disponibilità ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs.165/2001;
- non essendo ancora decorsi i termini previsti (45 giorni) dall'art. 34 bis, comma 4, del D.Lgs. 165/2001, la conclusione della procedura di mobilità è subordinata alla condizione sospensiva della mancata assegnazione di personale in disponibilità ovvero al decorso del termine di cui al citato art. 34;
- questo Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto: a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 non sono state evidenziate situazioni di soprannumero o eccedenze di personale; non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio, come attestato dal conto consuntivo anno 2020;
- la Giunta comunale con delibera n. 35 del 02/04/2020 ha approvato il Piano delle Azioni Positive in materia di pari opportunità, relativo al triennio 2020/2022, ai sensi dell'art. 48, comma 1, D.Lgs. 11/4/2006 n. 198;
- la spesa derivante dalle assunzioni previste per il 2022 è compatibile con il limite della spesa destinabile ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, e la spesa annua complessiva risulta altresì compatibile con i più generali limiti finanziari previsti dalla vigente normativa e con il budget massimo consentito per l'anno 2022.

Rilevato che:

- con determina n. 40/SAF del 28/02/2022 si è provveduto all'indizione della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 d.lgs. 165/2001 per l'assunzione di n. 1 Istruttore di vigilanza Cat. C, CCNL Funzioni locali, a tempo pieno ed indeterminato.
- il bando di mobilità ha avuto la pubblicità prevista dal vigente regolamento per l'accesso agli impieghi, come risulta dalla documentazione agli atti;
- nei termini previsti sono pervenute al protocollo del Comune n. 2 istanze di partecipazione:
 - ✓ prot. 3575 del 25/03/2022;
 - ✓ prot. 3796 del 01/04/2022.

Dato atto che, ai sensi dell'art. 3 del bando di mobilità, l'Ufficio Personale ha accertato che le domande sono pervenute nei termini stabiliti e tutti i candidati risultano in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

Ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione dell'elenco dei candidati ammessi alla selezione.

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il regolamento di organizzazione del personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 09.02.2012, modificato con deliberazione n. 79 del 15/09/2020;

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il vigente C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto Funzioni Locali.

DETERMINA

La premessa fa parte integrante della presente determinazione.

Di ammettere alla procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001 per l'assunzione di n. 1 Istruttore di vigilanza Cat. C, a tempo pieno ed indeterminato, i seguenti candidati:

n.	Cognome e nome	Prot.	Data prot.
1	Bovi Luciano	3575	25/03/2022
2	Mura Patrizia	3796	01/04/2022

Di pubblicare l'elenco dei candidati ammessi all'Albo pretorio dell'Ente e nel sito istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente – bandi e concorsi.

Di dichiarare di non trovarsi, con riferimento alla presente determinazione e al procedimento correlato, in condizione di conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 62/2013.

Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento.

Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990, il responsabile del procedimento è il sottoscritto ing. Paolo Frau, Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario.

Mogoro, li 05-04-2022

Il Responsabile del Servizio

f.to Frau Ing. Paolo